លក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់ការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ
នៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
ដំណាក់កាលទី២

(Mid-Term Review of NP-2)

១. សេចក្តីផ្តើម៖

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.) គឺជាគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងដែលមានតួនាទីជាសេនាធិការជូនរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រងការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ឬហៅម្យ៉ាងទៀតថា កម្មវិធីកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

លេខាធិការដ្ឋាននៃ គ.ជ.អ.ប. គឺជាសេនាធិការជូន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការសម្របសម្រួល គ្រប់គ្រងចាត់ចែងការងារប្រចាំថ្ងៃពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលជាផែនការរយៈពេលវែងសម្រាប់អនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និងច្បាប់រៀបចំអង្គការស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់អង្គការស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។

គិតរហូតមកដល់ពេលនេះ គ.ជ.អ.ប. បានដឹកនាំ សម្របសម្រួលក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តបញ្ចប់ដោយជោគជ័យនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំដំណាក់កាលទី១ (កជទី១) នៅចុងឆ្នាំ២០២០ និងកំពុងដឹកនាំសម្របសម្រួលការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២(កជទី២) បន្តពីកជទី១ដែលត្រូវអនុវត្តពីឆ្នាំ២០២១ដល់ឆ្នាំ២០៣០។ ឆ្នាំ២០០៥នោះ គឺជាការអនុវត្តឆ្នាំទី៥នៃកជទី២។

ក្នុងឆ្នាំ២០២៤កន្លងមកនេះ ដោយមានការគាំទ្រពីគម្រោង "ការពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ" របស់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍសហប្រជាជាតិ (UNDP) ដែលទទួលបានហិរញ្ញប្បទានឥតសំណងពីរាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន និងហិរញ្ញប្បទានរបស់ UNDP លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំវាយតម្លៃបញ្ចប់ការអនុវត្តកជទី១នាពេលថ្មីនេះ។ លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃនេះនឹងត្រូវប្រើប្រាស់ជាទិន្នន័យដើមគ្រាសម្រាប់ការវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ (កជទី២)។

ការរៀបចំ និងការអនុវត្តកជទី២រយៈពេល១០ឆ្នាំនេះ (២០២០-២០៣០) មានគោលបំណង "**លើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌សង្គម និងយុត្តិធម៌ តាមរយៈការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការកែលម្អដំណើរការផ្តល់សេវា និងគុណភាពសេវា ដើម្បីចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ លើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាជនឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង**"។

ដើម្បីឈានទៅដល់ការសម្រេចបានគោលបំណងនេះ **កជទី២**បានកំណត់គោលដៅជាក់លាក់មួយ គឺ

"ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យមានលក្ខណៈទំនើប មានស្វ័យភាព ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗនឹងមានសិទ្ធិអំណាចសមស្រប និងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អនុវត្តមុខងារនានាក្រោមការត្រួតពិនិត្យពីក្រុមប្រឹក្សា ដើម្បីធានាដល់ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ"។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបានតាមគោលបំណង និងគោលដៅខាងលើ កជទី២ បានកំណត់សមាសភាគជាយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន៥ដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្ត ដូចខាងក្រោម៖

សមាសភាគទី១៖ ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់៖ ផ្តោតទៅលើការបន្តពង្រឹងយន្តការដឹកនាំ សម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាពនានានៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិភាព។

សមាសភាគទី២៖ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ ផ្តោតលើការបន្តពិនិត្យ និងការកែសម្រួលមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ធនធាន និងសិទ្ធិអំណាចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យស្របតាមចរិតលក្ខណៈជារដ្ឋបាលនៃតំបន់ទីក្រុងធំ រដ្ឋបាលនៃតំបន់ទីប្រជុំជន និងរដ្ឋបាលនៃតំបន់ជនបទ ដោយជំរុញការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងសាធារណៈ ព្រមទាំងដើម្បីធានាដល់ការឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវឌ្ឍយ៉ាងឆាប់រហ័សនៃសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច នគរូបនីយកម្ម បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា និន្នាការបម្លាស់ទីរបស់ប្រជាពលរដ្ឋមកកាន់ទីប្រជុំជន ការកើនឡើងនៃតម្រូវការសេវាសង្គម និងតម្រូវការនៃការកាត់បន្ថយហានិភ័យនានាដែលបង្កឡើងដោយគ្រោះធម្មជាតិ ការប្រែប្រួលអាកាស ធាតុ និងវិបត្តិជាសាកល។

សមាសភាគទី៣៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស៖ ផ្តោតលើគឺការបន្តជំរុញ និងពង្រឹងការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស ការគ្រប់គ្រងការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនផ្អែកលើទំហំការងារ និងលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមាន ព្រមទាំងការធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានបុគ្គលិកប្រកបដោយឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការជំនាញវិជ្ជាជីវៈស្របតាមតួនាទី ការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងទទួលបានការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈជាប្រចាំ។

សមាសភាគទី៤៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធផែនការនិងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ ផ្តោតលើការបន្តរៀបចំឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានថវិកាដែលអាចព្យាករណ៍បាន និងមានទំហំសមស្របព្រមទាំងអាចវិភាជធនធានថវិកាទាំងនោះប្រកបដោយភាពបត់បែនសម្រាប់ការប្រើប្រាសលើអនុវត្តមុខងារនិងកិច្ចការអាទិភាពនានា ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាបលរដ្ឋដែលបានកំណត់នៅក្នុង

ផែនការអភិវឌ្ឍ កម្មវិធីវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗឱ្យបានទាន់ពេលវេលា និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

សមាសភាគទី៤៖ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន៖ ផ្តោតលើការបន្តធ្វើទំនើបកម្មយន្តការ និងនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់នៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការចាំបាច់នានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។

ក្រៅពីសមាសភាគទាំង៥ខាងលើ កជទី២ ក៏ផ្តោតលើកិច្ចការអន្តរវិស័យសំខាន់ចំនួន២ គឺ៖

ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម៖ ផ្តោតលើការពង្រឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើសនិងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ការរៀបចំផែនការ និងការប្រើប្រាស់ធនធាន ព្រមទាំងការចាត់ចែងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានដោយគ្មានការរើសអើង និងមិនប្រកាន់ជាតិសាសន៍ សាសនា ភេទ ជនមានពិការភាព ជនជាតិដើមភាគតិច និងឆ្លើយតបដល់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានាក្នុងសង្គមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌។

ការកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយនានា៖ ផ្តោតលើការបង្កពង្រឹងសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការសិក្សា វាយតម្លៃ រៀបចំផែនការគ្រប់គ្រង ដើម្បីឆ្លើយតបប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា សំដៅគាំពារសុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពនៅក្នុងមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន។

កជទី២ត្រូវអនុវត្តជា២ដំណាក់កាល គឺផែនការអនុវត្តរយៈពេល៥ឆ្នាំលើកទី១ (ផអ៥ទី១) ដែលត្រូវអនុវត្តពីឆ្នាំ២០២១ដល់ឆ្នាំ២០២៥ និងផែនការអនុវត្តរយៈពេល៥ឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (ផអ៥ទី២) ដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តពីឆ្នាំ២០២៦ ដល់ឆ្នាំ២០៣០។

បច្ចុប្បន្ននេះ គ.ជ.អ.ប. បាន និងកំពុងដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្ត ផអ៥ទី១ ដែលឆ្នាំ២០២៥នេះ គឺជាឆ្នាំចុងក្រោមនៃការអនុវត្ត ផអ៥ទី១ ឬជាឆ្នាំទី៥នៃការអនុវត្ត កជទី២។

ផអ៥ទី១ បានកំណត់នូវលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពជាអាទិភាពនានាដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តតាមសមាសភាគនីមួយៗ ព្រមទាំងបានកំណត់សូចនាករគន្លឹះសំខាន់ៗដែលត្រូវសម្រេចនៅតាមឆ្នាំនីមួយៗ។ ផអ៥ទី១ ត្រូវអនុវត្តតាមរយៈផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំនីមួយៗ។ ក្នុងន័យនេះ ផ្អែកលើលទ្ធផលរំពឹងទុក សកម្មភាពអាទិភាព និងសូចនាករដែលបានកំណត់ក្នុងផអ៥ទី១ គ.ជ.អ.ប. បាន ដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំនីមួយៗ ដែលហៅថា **ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ គ.ជ.អ.ប.** ។

ជារួម ក្នុងផែនការប្រចាំឆ្នាំនីមួយៗរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក៏បានកំណត់លទ្ធផលរំពឹងទុកតាមសមាសភាគនីមួយៗ សកម្មភាពអាទិភាព និងស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវលើការអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាពនីមួយៗ និងសូចនាករដែលត្រូវសម្រេចនៅតាមលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗផងដែរ។

ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងកជទី២ បានតម្រូវឱ្យមានការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ ឬការវាយតម្លៃបញ្ចប់នៃផអ៥ទី១ ដែលការវាយតម្លៃនេះត្រូវអនុវត្តក្នុងអំឡុងឆ្នាំទី៥នៃផអ៥ទី១ គឺក្នុងឆ្នាំ២០២៥ខាងមុខនេះ។

ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារនេះ ដោយមានការគាំទ្រពីគម្រោង "**ការពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ**" របស់កម្មវិធីអង្គការអភិវឌ្ឍសហប្រជាជាតិ(UNDP) ដែលទទួលបានហិរញ្ញប្បទានឥតសំណងពីរាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន និងហិរញ្ញប្បទានរបស់ UNDP លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. នឹងរៀបចំការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២នៅដើមឆ្នាំ២០២៥។ ការវាយតម្លៃនេះត្រូវអនុវត្តដោយទីប្រឹក្សាឯករាជ្យ (individual consultant) ដែលត្រូវជ្រើសរើស និងចុះកិច្ចសន្យាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. តាមគោលការណ៍ និងនីតិវិធីជាធរមាន។

២. គោលបំណង

ការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ ឬការវាយតម្លៃចុងបញ្ចប់នៃផអ៥ទី១នេះ មានគោលបំណងពិនិត្យវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពដែលផ្តោតលើរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រៀបធៀបទៅនឹងលទ្ធផលរំពឹងទុកដែលបានកំណត់តាមសមាសភាពនីមួយៗនៃផអ៥ទី១ ព្រមទាំងកំណត់បញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះ និងហានិភ័យនានា ដោយលើកអនុសាសន៍សម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងការកាត់បន្ថយហានិភ័យទាំងនោះផងដែរ ។

លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២នេះ ក៏ត្រូវប្រើប្រាស់សម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំតាក់តែងផអ៥ទី២ផង និងជាទិន្នន័យដើមគ្រាសម្រាប់ការវាយតម្លៃបញ្ចប់នៃកជទី២ផងដែរ។

៣. ទំហំការងារ Scope of work

ផ្អែកលើគោលបំណងខាងលើ ទីប្រឹក្សាត្រូវបានជ្រើសរើស និងចុះកិច្ចសន្យាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ត្រូវអនុវត្តការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២នេះ ដោយគ្រប់ដណ្តប់លើរាជធានីខេត្តចំនួន៦ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន១២ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន២៤ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ជាតិមួយចំនួន ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុបយ៉ាងតិចចំនួន១៥០០នាក់។

ក្នុងការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២នេះ ទីប្រឹក្សាដែលចុះកិច្ចសន្យាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ត្រូវបំពេញកិច្ចការសំខាន់ៗរួមមានដូចជា ការកំណត់វិធីសាស្ត្រ ការរៀបចំបញ្ជីសំណួរ ការប្រមូលទិន្នន័យ ការវិភាគទិន្នន័យ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍បឋមស្តីពីរបកគំហើញ ការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ និងការរៀបចំរបាយកាណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការសិក្សាវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងអនុសាសន៍នានាសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែង ផអ៥ទី២ និងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តផអ៥ទី២ផងដែរ។

ទន្ទឹមគ្នានេះ វាយតម្លៃពាក់កណ្ដាលអាណត្តិនៃកជទី២នេះត្រូវកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់អំពីវឌ្ឍនភាព ឬលទ្ធផលសំខាន់ៗ និងបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះនានានៃការអនុវត្តតាមសមាសភាគនីមួយៗដែលបានកំណត់ក្នុងផអ៥ទី១ រួមមាន (១) ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់ (២) ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (៣) ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស (៤) វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធផែនការនិងថវិកាបេស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (៥) ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

ទីប្រឹក្សាវាយតម្លៃពាក់កណ្ដាលអាណត្តិនៃកជទី២ត្រូវបំពេញកិច្ចការទាំងនេះ ដោយមានការសម្របសម្រួលពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ព្រមទាំងត្រូវមានការពិភាក្សាពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រុមការងារពិគ្រោះយោបល់នៃគម្រោង "**ការពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ**"

៤. វិធីសាស្ត្រ

វិធីសាស្ត្រដែលត្រូវប្រើប្រាស់ក្នុងការវាយតម្លៃពាក់កណ្ដាលអាណត្តិនៃ**កជទី២**នេះ រួមមាន៖

- ការសិក្សាលើឯកសារគោលនយោបាយ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត របាយការណ៍ និងឯកសារនានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្ត **ផអ៥ទី១** (desk review)
- ការប្រមូលព័ត៌មានសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្ត **ផអ៥ទី១** រួមទាំង ការប្រមូលទិន្នន័យដែលមានស្រាប់នៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធនានា (secondary data) និងការប្រមូលព័ត៌មាន និងទិន្នន័យតាមរយៈការជួបពិភាក្សា សម្ភាសន៍ជាមួយក្រុមអ្នកផ្ដល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (primary data)។
- ការរៀបចំបញ្ជីសំណួរត្រូវផ្តោតទៅលើការប្រមូលព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តសមាសភាគនីមួយៗនៃផអ៥ទី១។ បញ្ជីសំណួរត្រូវរៀបចំផ្សេងៗគ្នាសម្រាប់ក្រុមផ្តល់ព័ត៌មាននីមួយៗ។
- ការបញ្ចូលទិន្នន័យ និងការវិភាគទិន្នន័យដែលប្រមូលបាន ទាំងការវិភាគបែបវិទ្យាសាស្ត្រ (statistical analysis) និងការវិភាគតាមបែបទស្សនយល់ឃើញ (prescriptive/qualitative analysis) ដោយត្រូវឈរលើគោលការណ៍មិនលំអៀង និងផ្អែកលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ព្រមទាំងមានភស្តុតាងច្បាស់លាស់។
- ការពិភាក្សា និងការពិគ្រោះយោបល់នានាលើរបកគំហើញ និងលទ្ធផលនៃការវិភាគ តាមរយៈការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ ឬសិក្ខាសាលាជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានអ្នកពាក់ព័ន្ធចូលរួមមិនតិចជាង៥០នាក់។

៥. ការកំណត់សំណាក

ការវាយតម្លៃពាក់កណ្ដាលអាណត្តិនៃកជទី២ត្រូវគ្រប់ដណ្តប់លើរាជធានី ខេត្តចំនួន៦ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន១២ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន២៤ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធថ្នាក់ជាតិមួយចំនួនដែលមានអ្នកចូលរួមសរុបយ៉ាងតិចចំនួន១៥០០នាក់ ក្នុងនោះអ្នកចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មានជាស្ត្រីយ៉ាងតិច

ចំនួន៥០%។ ក្រុមអ្នកផ្តល់ព័ត៌មានដែលត្រូវជួបពិភាក្សា និងសម្ភាសន៍អាចរួមមាន៖

ក្រុមអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាននៅថ្នាក់ជាតិ៖

- ✓ ក្រុមការងារវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៃក្រសួង ស្ថាប័នដែលជាសមាជិក គ.ជ.អ.ប.យ៉ាងតិចចំនួន៧ក្រសួង (ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងផែនការ ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល...)
- ✓ តំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ចំនួន៥ និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធចំនួន៥។

ក្រុមអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាននៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖

- ✓ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន៦ដែលត្រូវជ្រើសរើសសម្រាប់ការវាយតម្លៃ ដោយផ្តោតលើភាពតំណាងឱ្យតំបន់ទីប្រជុំជន តំបន់ជនបទ តំបន់ដែលមានលក្ខណចម្រុះ និងតំបន់ដែលមានលក្ខណៈពិសេសដោយឡែក។ សមាសភាពក្រុមអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាននៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តទាំងនេះអាចរួមមាន៖ ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីបម្រើការងារនៅអង្គភាពនានានៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងមន្ទីរជំនាញខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងគណៈកម្មការធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារ
- ✓ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសរុបចំនួន១២ ដោយត្រូវជ្រើសរើសយករដ្ឋបាលក្រុងចំនួន១ និងស្រុកចំនួន១នៅក្នុងរាជធានី ខេត្តគោលដៅនីមួយៗ។ សមាសភាពក្រុមអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាន អាចរួមមាន៖ ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីបម្រើការងារនៅតាមអង្គភាពពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន និងគណៈកម្មការធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារ
- ✓ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់សរុបចំនួន២៤ឃុំ សង្កាត់ ដោយត្រូវជ្រើសរើសយករដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន២ក្នុងក្រុង និងស្រុកគោលដៅនីមួយៗ។ សមាសភាពអ្នកផ្តល់ព័ត៌មាន អាចរួមមាន៖ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ ស្មៀន គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកការងារស្ត្រី និងកុមារឃុំ សង្កាត់ ក្រុមការងារកសាងផែនការ និងថវិកាឃុំ សង្កាត់ និងក្រុមតំណាងសហគមន៍មូលដ្ឋាននានា។

៦. កិច្ចការសំខាន់ៗដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្ត

កិច្ចការនានាដែលទីប្រឹក្សាវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ចាំបាច់ត្រូវអនុវត្តក្នុងដំណើរការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២រួមមាន៖

- ការរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីការចាប់ផ្តើមការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ(inception report) ដែលកំណត់អំពីគោលបំណង ដំណើរការ វិធីសាស្ត្រ ឧបករណ៍ ផែនការសកម្មភាព និងក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការវាយតម្លៃ និងទម្រង់របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃ
- ការរៀបចំបញ្ជីសំណួរ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងក្រុមការងារពិគ្រោះយោបល់នៃគម្រោង"ការពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ"
- ការប្រមូលព័ត៌មាន និងទិន្នន័យនានា តាមរយៈការសិក្សាស្រាវជ្រាវលើការរបាយការណ៍ និងឯកសារពាក់ព័ន្ធនានា និងការចុះជួបប្រជុំពិភាក្សា និងសម្ភាសន៍ជាមួយក្រុមផ្តល់ព័ត៌មាន

ដែលបានកំណត់ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ការបញ្ចូល និងការវិភាគទិន្នន័យដែលប្រមូលបាន
- ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍បឋមស្តីពីនៃការរកឃើញសំខាន់ៗ
- ការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ស្តីរបកគំហើញសំខាន់ៗ ដែលមានអ្នកចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាដែលមានចំនួនសរុបមិនតិចជាង៥០នាក់
- ការរៀបចំបញ្ចប់របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃ**កជទី២** ដោយផ្អែកលើមតិយោបល់ និងធាតុចូលនានាពីសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់។ របាយការណ៍ចុងក្រោយស្តីពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃ**កជទី២** ត្រូវរួមបញ្ចូលទាំងសេចក្តីសង្ខេបដែលរៀបរាប់សង្ខេបអំពីវិធីសាស្ត្រ របកគំហើញ និងអនុសាសន៍សម្រាប់ការរៀបចំផអ៥ទី២។ របាយការណ៍នេះត្រូវរៀបចំជាភាសាខ្មែរ និងភាសាអង់គ្លេសតាមទម្រង់ដូចបានកំណត់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ។

ទីប្រឹក្សាវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ត្រូវអនុវត្តកិច្ចការចាំបាច់ទាំងនេះ ដោយមានការសម្របសម្រួលពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រុមការងារពិគ្រោះយោបល់នៃគម្រោង "**ការពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ**" ព្រមទាំងត្រូវមានការឯកភាពពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

៧. លទ្ធផលសំខាន់ៗដែលត្រូវសម្រេចបាន (Deliverable)

ទីប្រឹក្សាវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ត្រូវជានាសម្រេចឱ្យបាននូវលទ្ធផលសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	លទ្ធផល	ពេលវេលា	ផ្សេងៗ
១	របាយការណ៍ស្តីពីការចាប់ផ្តើមការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ (inception report)	រយៈពេល២សប្តាហ៍ បន្ទាប់ពីចុះកិច្ចសន្យា (ខែមីនា ២០២៥)	ជាភាសាខ្មែរ និងអង់គ្លេស និងត្រូវពិនិត្យ ពិគ្រោះយោបល់ ដោយUNDP ក្រុមការងារពិគ្រោះយោបល់នៃគម្រោង STA និងការឯកភាពពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
	របាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពនៃដំណើរការវាយតម្លៃ (ការរៀបចំបញ្ជីសំណួរ និងការចុះប្រមូលទិន្នន័យ)	រយៈពេល៥សប្តាហ៍ បន្ទាប់ពីការឯកភាពលើ inception report (ខែមីនា-មេសា ឆ្នាំ ២០២៥)	
៣	សេចក្តីព្រាងបឋមនៃរបាយការណ៍ស្តីពីរបកគំហើញនៃការតម្លៃ	រយៈពេល ២ សប្តាហ៍ បន្ទាប់ពីការចុះប្រមូលទិន្នន័យ (ខែឧសភា)	

៤	សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ទៅលើរបកគំហើញនានា	រយៈពេល២សប្តាហ៍ បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ស្តីពីរបកគំហើញ (ខែឧសភា)	
៥	របាយការណ៍ចុងក្រោយស្តីពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២	រយៈពេល២សប្តាហ៍ បន្ទាប់ពីសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ (ខែមិថុនា)	

៨. ការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សា (Individual consultant)

ទីប្រឹក្សាដែលនឹងត្រូវជ្រើសរើស និងចុះកិច្ចសន្យាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការផ្តល់សេវាវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២នេះត្រូវមានលក្ខណៈសម្បត្តិស័ក្តិសម និងបទពិសោធន៍ការងារដូចខាងក្រោម៖

- មានជំនាញវិជ្ជាជីវៈផ្នែកផែនការ ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ (Planning and M&E Specialist) ឬមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈផ្នែកច្បាប់ និងអភិបាលកិច្ច (Legal & Governance Expert)។
- មានបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ (Master Degree) ផ្នែកច្បាប់ ឬផ្នែកគោលនយោបាយសាធារណៈ ឬផ្នែកគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ឬផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ឬផ្នែកទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ ឬផ្នែកគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- មានបទពិសោធន៍ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ ការរៀបចំគោលនយោបាយច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ការគ្រប់គ្រងស្ថាប័ន ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី និងគម្រោងនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានយ៉ាងហោចរយៈពេល១០ឆ្នាំ។

៩. ក្របខណ្ឌពេលវេលា

ទីប្រឹក្សាដែលត្រូវបានជ្រើសរើស និងចុះកិច្ចសន្យាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ត្រូវអនុវត្តការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃកជទី២ឱ្យបានចប់សព្វគ្រប់យ៉ាងយូរក្នុងរយៈពេល **៣,៥ខែ**បន្ទាប់ពីថ្ងៃចុះកិច្ចសន្យាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។ របាយការណ៍ចុងក្រោយស្តីពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិត្រូវដាក់ជូនលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥។