ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ឯកសារស្តីពីការពន្យារពេលមួយឆ្នាំនៃ ផអ៣

ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៤

របស់ គ.ជ.អ.ប

ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤

អារម្ភកថា

ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨) ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ក្រុមប្រឹក្សាខណ្ឌ (ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩) ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់អាណត្តិទី៣ (ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៣) ការរៀបចំនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០) និងការអនុម័តនូវផែនការអនុវត្តបីឆ្នាំដំបូងនៃកម្មវិធីជាតិ (ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០) បានបង្ហាញឱ្យឃើញនូវឆន្ទៈដ៏ច្បាស់លាស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាអំពីកំណែទម្រង់ផ្នែកគោលនយោបាយ រដ្ឋបាល និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃឆ្នាំ២០១៣កន្លងមកនេះ ការអនុវត្ត ផអ៣ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនគួរជាទីមោទនៈ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ផអ៣ នាពេលបច្ចុប្បន្នមានភាពល្អប្រសើរជាងមុន ហើយការគាំទ្រមូលនិធិសម្រាប់រយៈពេលមធ្យមកាន់តែមានភាពច្បាស់លាស់ផងដែរ។ ក្នុងអំឡុងពេលពីឆ្នាំ២០១៣ដល់២០១៥ សហភាពអឺរ៉ុប (EU) និងទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិស៊ុយអែដ (Sida) ដែលបានរួមចំណែកផ្ទាល់ទៅក្នុងមូលនិធិកញ្ចប់រួមរបស់ ផអ៣ តាមរយៈការផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេសនិងផ្នែករដ្ឋបាល រំពឹងថានឹងមានមូលនិធិគាំទ្រចំនួនប្រមាណ ២០លានអឺរ៉ូ។ ក្នុងឆ្នាំនេះដែរ ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរបស់ប្រទេសស្វីស (SDC) បានយល់ព្រមចូលរួមចំណែកផ្តល់មូលនិធិរបស់ខ្លួនក្នុងមូលនិធិកញ្ចប់រួមរបស់ ផអ៣ ផងដែរ។ រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាសង្ឃឹមថានឹងធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ថ្មីទាំងពីរគឺ EU និង SDC ក៏ដូចជាការបន្តទទួលបាននូវការគាំទ្រជាវិជ្ជមាននានា អនុសាសន៍ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការដែលធ្លាប់មានកន្លងមកជាមួយ Sida។

ទាក់ទងនឹងការកសាងសមត្ថភាព វឌ្ឍនភាពគួរឱ្យកត់សម្គាល់ដែលសម្រេចបាន គឺការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវនីតិវិធីអនុវត្តការងារ និងសេចក្តីណែនាំនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីរដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ បច្ចុប្បន្ននេះ ប្រព័ន្ធជាច្រើនរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។ ការផ្តល់សេវាសម្របសម្រួល និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏កំពុងត្រូវបានបន្តអនុវត្តព្រមគ្នាជាមួយនឹងកិច្ចដំណើរនៃការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនក៏ត្រូវបានអនុវត្តនៅតាមអនុកម្មវិធីនានានៃ ផអ៣។

ចំពោះកិច្ចដំណើរការនៃការផ្ទេរមុខងារ ក្រសួង ស្ថាប័នអាទិភាពចំនួន៥បានរៀបចំបញ្ចប់នូវរបាយការណ៍ស្តីពីបញ្ជីវិភាគមុខងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីឈានទៅកំណត់នូវមុខងារ និងធនធាននានាដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាលក្ខណៈអចិន្ត្រៃយ៍ ឬជាលក្ខណៈសាកល្បង។ កិច្ចដំណើរការនេះបានផ្តល់នូវមេរៀន និងបទពិសោធន៍ជាច្រើន ហើយបច្ចុប្បន្ននេះ ការសាកល្បងស្តីពីការផ្ទេរមុខងារចំនួនពីរពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងអនាម័យជនបទកំពុងត្រូវបានរៀបចំឡើង។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៣នេះដែរ មានការសិក្សាជាច្រើនត្រូវបានអនុវត្តក្នុងគោលបំណងសិក្សាស្វែងយល់ និងបកស្រាយឱ្យបានច្បាស់លាស់អំពីមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់តួនាទីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការហិរញ្ញវត្ថុវិញ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីប្រព័ន្ធមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុកត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។ ជាមួយគ្នានេះដែរ គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ក្រុង ស្រុកក៏ត្រូវបានកំណត់ និងរៀបចំ។ ក្នុងន័យនេះ មូលនិធិក្រុង ស្រុកនឹងត្រូវអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញចាប់ពីឆ្នាំ២០១៤តទៅ។ យើងសង្ឃឹមជឿជាក់ថា ការអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុកនឹងផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកអនុវត្តសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងមានតម្លាភាព ក៏ដូចជាការបង្ហាញឱ្យឃើញពីសមត្ថភាពនិងសក្តានុពលរបស់ក្រុង ស្រុកក្នុងការចូលរួមចំណែកដល់ការលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

ពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងស្វ័យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួន មានលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសំខាន់ៗចំនួនពីរត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងនោះរួមមាន៖ ក) ច្បាប់ស្តីពីការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងខ) អនុក្រឹត្យស្តីពីការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តទាំងពីរនេះបានផ្តល់នូវក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តដល់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារគណនេយ្យភាព ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គមត្រូវបានរៀបចំតាក់តែងដោយមានការពិគ្រោះយោបល់យ៉ាងទូលំទូលាយជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា ហើយត្រូវបានអនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប នាខែសីហា ឆ្នាំ២០១៣។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនឹងត្រូវអនុវត្តរួមគ្នាដោយរាជរដ្ឋាភិបាល និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ មានគោលបំណងលើកកម្ពស់លទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានរបស់ប្រជាពលរដ្ឋពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តការងារ និងការប្រើប្រាស់ថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំបង្កើតនូវកិច្ចដំណើរការត្រួតពិនិត្យតាមដានរបស់ប្រជាពលរដ្ឋលើការចំណាយនិងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ព្រមទាំងបង្កើតនូវយន្តការប្រាស្រ័យទាក់ទងរវាងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន សហគមន៍ និងប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការកំណត់ និងឯកភាពទៅលើវិធានការនានាសម្រាប់ការកែលំអការផ្តល់សេវានានា។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គម ផ្តោតជាសំខាន់លើការប្រាស្រ័យទាក់ទងរវាងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានជាមួយនឹងប្រជាពលរដ្ឋ សហគមន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលប្រកបដោយការស្ថាបនា។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៣ សេចក្តីព្រាងឧបករណ៍សំខាន់ៗនានាសម្រាប់សម្របសម្រួលដល់យន្តការត្រួតពិនិត្យរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងសម្រាប់ការផ្តល់នូវព័ត៌មានសំខាន់ៗដល់ប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានរៀបចំ។

ជាមួយនឹងសមិទ្ធផលជាច្រើនត្រូវបានសម្រេចដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ ប៉ុន្តែការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៅមានភាពយឺតយ៉ាវបើប្រៀបធៀបនឹងគម្រោងផែនការទូទៅរបស់ ផអ៣។ ទោះបីជាការរៀបចំតាក់តែង ផអ៣ មានលក្ខណៈល្អប្រសើរក្តី ប៉ុន្តែការកំណត់ចិរវេលាសម្រាប់ការអនុវត្តផែនការនេះមានមហិច្ឆតាយ៉ាងខ្លាំង។ ជាក់ស្តែង ការសិក្សាវាយតម្លៃនិងការចាប់ផ្តើមអនុវត្តផែនការនេះមានភាពយឺតយ៉ាវជាងការរំពឹងទុក និងមានការផ្លាស់ប្តូរជាច្រើនក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តនូវសកម្មភាពជាគន្លឹះមួយចំនួនដូចជា កិច្ចដំណើរផ្ទេរមុខងារ ការរៀបចំឧបករណ៍វិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុក និងការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាដើមដែលតម្រូវឱ្យមានការពិភាក្សាឡើងវិញជាច្រើនលើកច្រើនសារ។ ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាទាំង

នេះ យើងបានចំណាយពេលវេលា និងធនធានយ៉ាងច្រើនក្នុងការពិនិត្យមើលឡើងវិញលើការអនុវត្ត ដើម្បីកំណត់នូវអាទិភាពនានាដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងរយៈពេលនៃការពន្យារពេល ផអ៣ រយៈពេលមួយឆ្នាំ។ ឯកសារពន្យារពេល ផអ៣ នេះបានកំណត់នូវអាទិភាពជាគន្លឹះចំនួន១៣ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបាននៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។

ជារួម ប្រសិទ្ធភាព និងជោគជ័យនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៤ គឺអាស្រ័យលើការប្រឹក្សាយោបល់យ៉ាងពេញលេញ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់នៃរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល។ យើងនឹងបន្តកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងអស់គ្នា ដើម្បីធានាថាកិច្ចដំណើរការនៃកំណែទម្រង់នេះផ្តល់នូវផលប្រយោជន៍យ៉ាងពិតប្រាកដដល់ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជាទាំងមូល។

ក្នុងនាម គ.ជ.អ.ប និងក្នុងនាមខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះសមាជិកទាំងអស់នៃ គ.ជ.អ.ប លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តអនុកម្មវិធី និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានាដែលបានរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៣ របស់ គ.ជ.អ.ប ហើយខ្ញុំសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ឆ្នាំ២០១៤ នឹងនាំមកនូវសមិទ្ធផលធំធេងបន្ថែមទៀតសម្រាប់យើងទាំងអស់គ្នា។

រាជធានីភ្នំពេញថ្ងៃទី...០៥...ខែ...កុម្ភៈ...ឆ្នាំ២០១៤

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ

និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប

ស ខេង

មាតិកា

អារម្ភកថា i

មាតិកា iv

បញ្ជីតារាង vi

បញ្ជីរូបភាព vi

បញ្ជីអក្សរកាត់ vii

វាក្យស័ព្ទ និងនិយមន័យ viii

សេចក្តីផ្តើម ១

ក. អាទិភាពសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ..... ១

ខ. ថវិកានៃ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤ ..... ៦

ខ.១ ផែនការចំណាយ ៦

ខ.២ ប្រភពមូលនិធិ ៧

ខ.៣ សមតុល្យ ៨

គ. ជំនួយបច្ចេកទេស ៨

ជំពូកទី១ ÷ ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងការសម្របសម្រួលកម្មវិធី (អនុកម្មវិធីទី១) **១១**

១.១. សេចក្តីផ្តើម ១១

១.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី១ ..... ១២

១.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី១ ..... ១៦

ជំពូកទី២ ÷ ការរៀបចំបុគ្គលិក ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការគាំទ្រហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រុង ស្រុក (អនុកម្មវិធីទី២) **១៨**

២.១. សេចក្តីផ្តើម ១៨

២.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី២ ..... ១៨

២.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី២ ..... ២១

ជំពូកទី៣ ÷ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (អនុកម្មវិធីទី៣) **២២**

៣.១. សេចក្តីផ្តើម ២២

៣.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៣ ..... ២២

៣.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៣ ..... ២៣

ជំពូកទី៤ ÷ ធនធានរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (អនុកម្មវិធីទី៤) **២៤**

៤.១. សេចក្តីផ្តើម ២៤

៤.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៤ ..... ២៥

៤.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៤ ..... ២៦

ជំពូកទី៥ ÷ ប្រព័ន្ធកសាងផែនការអភិវឌ្ឍ និងកម្មវិធីវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (អនុកម្មវិធីទី៥)..... ២៨

៥.១. សេចក្តីផ្តើម ២៨

៥.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៥..... ២៨

៥.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៥..... ២៩

ជំពូកទី៦ ÷ សមត្ថភាពរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (អនុកម្មវិធីទី៦)..... ៣០

៦.១. សេចក្តីផ្តើម ៣០

៦.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៦ ..... ៣០

៦.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៦ ..... ៣១

ជំពូកទី៧ ÷ លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៣២

៧.១. សេចក្តីផ្តើម ៣២

៧.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៣២

ឧបសម្ព័ន្ធ..... ៣៤

បញ្ជីតារាង

តារាងទី១ ៖ ទិដ្ឋភាពរួមនៃគម្រោងថវិកាឆ្នាំ២០១៤ .... ៧
តារាងទី២ ៖ សារពើពន្ធដែលបម្រុងផ្ទេរឆ្នាំ២០១៤ .... ៧
តារាងទី៣ ៖ មូលនិធិតាមប្រភពរបស់ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤ .... ៨
តារាងទី៤ ៖ ជំនួយបច្ចេកទេស និងមន្ត្រីកិច្ចសន្យា ១០
តារាងទី៥ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី១ .... ១៦
តារាងទី៦ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី២ .... ២១
តារាងទី៧ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៣ .... ២៣
តារាងទី៨ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៤ .... ២៦
តារាងទី៩ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៥ .... ២៩
តារាងទី១០ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៦ .... ៣១
តារាងទី១១ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៣២
តារាងទី១២ ៖ ចំណុចដៅគន្លឹះសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ .... ៣៤

បញ្ជីប្រអប់

ប្រអប់ទី១ ៖ និន្នាការមូលនិធិកញ្ចប់រួម ៦
ប្រអប់ទី២ ៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី១ .... ១១
ប្រអប់ទី៣ ៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី២ .... ១៨
ប្រអប់ទី៤ ៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៣ .... ២២
ប្រអប់ទី៥ ៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៤ .... ២៤
ប្រអប់ទី៦ ៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៥ .... ២៨
ប្រអប់ទី៧ ៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៦ .... ៣០

បញ្ជីអក្សរកាត់

អក្សរកាត់	ពាក្យពេញ
គ.ជ.អ.ប	គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
ផអ៣	ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំនៃកម្មវិធីជាតិ
ផ.ស.ថ	ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ
គ.ក.ស.ក	គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារ
គ.ក.ន.ក	គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារឃុំ សង្កាត់
Basket	មូលនិធិកញ្ចប់រួមគាំទ្រដោយ Sida, SDC និង EU
In kind	ការចូលរួមចំណែកមិនមែនជាថវិកាដូចជា ការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសមកគាំទ្រការងារ ផអ៣ ជាដើម
RGC	រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
Sida (ស៊ីដា)	ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិរបស់ប្រទេសស៊ុយអែដ
EU	សហភាពអឺរ៉ុប
EU-SPACE	កម្មវិធីគាំទ្រដោយសហគមន៍អឺរ៉ុបដើម្បីគាំទ្រការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល
ADB	ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
ADB-PPTA	គម្រោងជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់ការរៀបចំគម្រោង គាំទ្រដោយ ADB
ADB-DPFSM	កម្មវិធីស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈបែបវិមជ្ឈការ គាំទ្រដោយ ADB
ADB-TS-PRSDP	គម្រោងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មខ្នាតតូចតំបន់ទន្លេសាប គាំទ្រដោយ ADB
SDC	ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍ និងសហប្រតិបត្តិការរបស់ប្រទេសស្វីស
WB	ធនាគារពិភពលោក
WB-OWSO	គម្រោងការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ និងការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ គាំទ្រដោយធនាគារពិភពលោក
WB-LASED	គម្រោងបែងចែកដីដើម្បីសង្គមកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច គាំទ្រដោយធនាគារពិភពលោក
UNICEF	មូលនិធិកុមាររបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
UN-Women	គម្រោងលើកកម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រី និងអនុសញ្ញា ស៊ី-ដ របស់យូអិន
UNDP/ACES	គម្រោងលើកកម្ពស់សេវារបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគាំទ្រដោយយូអិនឌីភី
UNDP/SNC Scale-up	គម្រោងបញ្ជ្រាបយុទ្ធសាស្ត្រការប្រែប្រួលអាកាសធាតុក្នុងដំណើរការកសាងផែនការ និងថវិកានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គាំទ្រដោយយូអិនឌីភី
UNFPA	មូលនិធិប្រជាពលរដ្ឋរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
UNCDF-LGCCII	គម្រោងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គាំទ្រដោយមូលនិធិសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍មូលធនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
JICA-PILAC 2	គម្រោងសម្រាប់កិច្ចអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តច្បាប់រៀបចំអង្គការ គាំទ្រដោយទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិរបស់ប្រទេសជប៉ុន
AusAid	កម្មវិធីជំនួយបរទេសរបស់រដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលី
SPs	អនុកម្មវិធីនានានៃ ផអ៣ ដូចជា SP1 គឺជាអនុកម្មវិធីទី១

វាក្យស័ព្ទ និងនិយមន័យសំខាន់ៗ

ផលប៉ះពាល់	ការជះឥទ្ធិពលជាវិជ្ជមាន ឬជាអវិជ្ជមាន ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលដែលផ្ដើមចេញពីកិច្ចអន្តរាគមន៍នៃការអភិវឌ្ឍមួយមានលក្ខណៈដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ដោយចេតនា ឬដោយអចេតនា។
សមិទ្ធផលរំពឹងទុក	ការជះឥទ្ធិពលរយៈពេលខ្លី និងមធ្យមនៃការអនុវត្តនូវលទ្ធផលរំពឹងទុកមួយ
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ផលិតផល ឧបករណ៍ សម្ភារៈ និងសេវាទាំងឡាយដែលទទួលបានពីអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍មួយ ហើយវាក៏អាចរួមបញ្ចូលទាំងការផ្លាស់ប្ដូរនានាផ្ដើមពីអន្តរាគមន៍ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការសម្រេចនូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុក។
សកម្មភាព	ទង្វើដែលប្រកាន់យក ឬកិច្ចការដែលបានបំពេញដោយប្រើប្រាស់នូវធាតុចូលនានាដូចជា មូលនិធិ ជំនួយបច្ចេកទេស និងធនធានផ្សេងទៀតដែលបានកៀរគរ ដើម្បីបង្កើតចេញជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់នានា។
ធាតុចូល	ធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានសម្ភារៈ ឯកសារ របាយការណ៍នានា...ដែលបានប្រើប្រាស់សម្រាប់កិច្ចអន្តរាគមន៍ និងការរៀបចំផែនការ គម្រោង កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍នានា។
សូចនាករ	កត្តា ឬអញ្ញតជាបរិមាណ ឬជាគុណភាពដែលផ្ដល់ជាមធ្យោបាយមួយ មានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងអាចជឿទុកចិត្តបានសម្រាប់វាស់វែងសមិទ្ធផល ឬឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្ដូរនានាកើតចេញពីអន្តរាគមន៍ណាមួយ ឬក៏ជួយក្នុងការវាយតម្លៃពីការបំពេញការងាររបស់តួអង្គអភិវឌ្ឍន៍ណាមួយ។

សេចក្តីផ្តើម

នាពាក់កណ្តាលឆ្នាំ២០១៣ គ.ជ.អ.ប និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានារបស់ខ្លួនបានឯកភាពគ្នាក្នុងការពន្យារពេលនៃការអនុវត្ត ផអ៣ មួយឆ្នាំបន្ថែមទៀតរហូតដល់ដំណាច់ឆ្នាំ២០១៤។ ការពន្យារពេលនេះនឹងផ្តល់លទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តបញ្ចប់នូវលទ្ធផលរំពឹងទុកចម្បងៗមួយចំនួនដែលបានកំណត់នៅក្នុងឯកសារ ផអ៣ ព្រមទាំងផ្តល់នូវពេលវេលាបន្ថែមសម្រាប់ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលទី២នៃកម្មវិធីជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ឯកសារពន្យារពេលនៃ ផអ៣ ដែលបានរៀបចំនៅក្នុងឆមាសទី២ឆ្នាំ២០១៣ និងបានអនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប នៅថ្ងៃទី៤ ខែធ្នូឆ្នាំ២០១៣ បានកំណត់នូវអាទិភាពជាគន្លឹះនានាសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤។ អាទិភាពទាំងនោះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំង និងកំណត់អំពីធនធានយ៉ាងច្បាស់លាស់នៅក្នុង ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤នេះ។

នៅឆ្នាំ២០១៤ ផ.ស.ថ របស់ គ.ជ.អ.ប បានពិពណ៌នាអំពីអាទិភាពរំពឹងទុក លទ្ធផលរំពឹងទុក[1]សកម្មភាព និងថវិកាដែលបានគ្រោងសម្រាប់ឆ្នាំទី៤នៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ។ ឯកសារ ផ.ស.ថ នេះ ក៏បានបង្កើតនូវក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់ការរៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ផងដែរ។ ក្នុងការសម្របសម្រួលការរៀបចំ ផ.ស.ថ គ.ជ.អ.ប បានពិចារណាលើឯកសារពន្យារពេល ផអ៣ បញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តនានាដែលបានជួបប្រទះក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ព្រមទាំងរបកគំហើញ និងអនុសាសន៍នានានៃការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិលើការអនុវត្ត ផអ៣ ដែលបានធ្វើឡើងក្នុងខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២។ ក្នុងត្រីមាសទី៤ឆ្នាំ២០១៣ ការពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ភ្នាក់ងារអនុវត្តគម្រោងដាច់ដោយឡែក ព្រមទាំងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានាត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីព្រមព្រៀងគ្នាលើអាទិភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រ និងលទ្ធផលរំពឹងទុក ការបញ្ជាក់នូវធនធានដែលអាចមាន និងការវិភាជន៍មូលនិធិ ព្រមទាំងការពិនិត្យ និងពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងបឋមនៃ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤។ សេចក្តីព្រាងលើកទី២នៃ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤ដែលបានកែសម្រួលក៏ត្រូវបានបង្ហាញសម្រាប់ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលចុងក្រោយនៅក្នុងសិក្ខាសាលាជាតិស្តីពីការរៀបចំ ផ.ស.ថ របស់ គ.ជ.អ.ប នាថ្ងៃទី១៩-២០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ដែលមានការចូលរួមពីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងអភិបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៣ និងអភិបាលក្រុង ស្រុកមួយចំនួន ប្រធានមន្ទីរជំនាញពាក់ព័ន្ធ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងតំណាងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធនានាផងដែរ។

ចាប់ពីជំពូកទី១ដល់ជំពូកទី៦នៃឯកសារនេះរៀបរាប់អំពី ផ.ស.ថ របស់អនុកម្មវិធីនីមួយៗ។ បញ្ជីលម្អិតនៃសកម្មភាព ពេលវេលា និងថវិកាអាចស្វែងរកបានក្នុងគេហទំព័ររបស់ គ.ជ.អ.ប ៖ www.ncdd.gov.kh។

ក. អាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤

នៅក្នុងសុន្ទរកថាបិទសិក្ខាសាលាជាតិស្តីពីការរៀបចំ ផ.ស.ថ ប្រចាំឆ្នាំ២០១៤របស់ គ.ជ.អ.ប **ឯកឧត្តម ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប** បានគូសបញ្ជាក់នូវអាទិភាពសំខាន់ៗចំនួន១៣ដែលបានកំណត់នៅក្នុងឯកសារពន្យារពេលនៃ ផអ៣។ អាទិភាពនីមួយៗមានភ្ជាប់ជាមួយនូវចំណុចដៅ និងគោលដៅជាក់លាក់មួយចំនួនដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបាននៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ អាទិភាពទាំងនោះមានដូចខាងក្រោម ៖

---

[1] ផែនការលម្អិតមានបង្ហាញនូវបញ្ជីលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពដែលត្រូវបានតាមដានត្រួតពិនិត្យនៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យផ.ស.ថ (NAD) ហើយត្រូវបានឯកភាពនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងអនុវត្តរវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ជាមួយភ្នាក់ងារអនុវត្តនៅថ្នាក់ជាតិ និងនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត។

១. ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តកម្មវិធី (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៨)

ត្រីមាសទី១ ៖ ពិនិត្យឡើងវិញនូវតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុងការគ្រប់គ្រងការបំពេញការងារទំនាក់ទំនងនិងការសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នលើបញ្ហាគោលនយោបាយជាយុទ្ធសាស្ត្រនានា ការពង្រឹងការអនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ចរបស់អនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ គ.ជ.អ.ប និងការធានាដល់ការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនានា។

ត្រីមាសទី៤ ៖ កិច្ចប្រជុំសម្របសម្រួលជាមួយស្ថាប័នអនុវត្ត ផអព ប្រចាំត្រីមាសត្រូវបានរៀបចំឡើងយ៉ាងទៀងទាត់នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដោយមានរបៀបវារៈច្បាស់លាស់ មានការកត់ត្រាពីចំណុចដែលបានព្រមព្រៀងគ្នា មានកំណត់នូវចំណុចដៅ និងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាជាក់លាក់សម្រាប់អនុវត្តនូវចំណុចព្រមព្រៀងដែលបានឯកភាពគ្នាទាំងនោះ។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប យ៉ាងតិចចំនួន២ ត្រូវបានរាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃគ្រប់ចំណុចដៅជាអាទិភាពទាំងអស់ ព្រមទាំងត្រូវបានពិភាក្សាដោយតម្លាភាព ហើយឯកភាពគ្នាលើវិធានការនានា ដើម្បីដោះស្រាយ និងសម្រេចបាននូវចំណុចដៅដែលមានការយឺតយ៉ាវនានា។

២. ការអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុក (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៤.៧) ៖ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ មូលនិធិក្រុង ស្រុកត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ គម្រោងអភិវឌ្ឍក្រុង ស្រុកនឹងត្រូវបានធ្វើលទ្ធកម្ម ហើយប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង ស្របតាមអនុក្រឹត្យ និងប្រកាសនានា។

ត្រីមាសទី១ ៖ ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុក ត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនានានៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទាំងអស់។

ត្រីមាសទី៣ ៖ ប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុក ត្រូវបានពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការកែសម្រួលឡើងវិញតាមការចាំបាច់លើសេចក្តីណែនាំនានាត្រូវបានអនុវត្ត និងបានបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនានានៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ធនធានសមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍នៃមូលនិធិក្រុង ស្រុកចំនួនប្រមាណ៨០% ត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។

៣. ប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៤.៣) (ផ្អែកលើការសិក្សានៅឆ្នាំ២០១៣ស្តីពីប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ)

ត្រីមាសទី២ ៖ ឯកសារគោលនយោបាយស្តីពីប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ និងអនុម័ត។

ត្រីមាសទី២ ៖ ចំណុចដៅនៃការអនុវត្តការងារសម្រាប់សូចនាករ "ប្រភពចំណូលផ្ទាល់/ ថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងអស់" ទទួលបានការឯកភាពសម្រាប់រយៈពេលពីឆ្នាំ២០១៥-២០១៨ សម្រាប់ថ្នាក់រដ្ឋបាល និងប្រភេទរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ (ជាផ្នែកមួយនៃគោលនយោបាយ)។

ត្រីមាសទី៣ ៖ ការអនុវត្តសាកល្បងលើការប្រមូល និងការគ្រប់គ្រងចំណូលផ្ទាល់នៅក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមួយចំនួន។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការអនុវត្តសាកល្បងនឹងត្រូវបានវាយតម្លៃ ដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការពិចារណាក្នុងការពង្រីកការអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៥។

៤. ការផ្ទេរមុខងារ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.២ និង ១.៣)

ត្រីមាសទី២ ៖ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាស្តីពីមុខងារជាជម្រើសរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត។

ត្រីមាសទី២ ៖ កិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាត្រូវបានពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធាតុចូល សម្រាប់ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ។

ត្រីមាសទី២ ៖ ចំណុចដៅនៃការបំពេញការងារតាមលក្ខណៈ SMART សម្រាប់កិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារសម្រាប់រយៈពេលពីឆ្នាំ២០១៥-២០១៨ ទទួលបានការឯកភាព។

ត្រីមាសទី៣ ៖ ការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអាទិភាពយ៉ាងតិចចំនួនពីរ (ដូចជា ការងារសុខភាព និងអនាម័យនៅជនបទ) ត្រូវបានអនុវត្ត និងវាយតម្លៃ។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ផែនការអនុវត្តនានាដែលជាលទ្ធផលនៃការសាកល្បងនៃការផ្ទេរមុខងារទាំងនេះ ត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥។

៥. គណនេយ្យភាពសង្គម (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៥)

ត្រីមាសទី១ ៖ ការអនុវត្តសាកល្បងអំពីកញ្ចប់ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ និងប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុរបស់ប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានអនុវត្ត។

ត្រីមាសទី២ ៖ សេចក្តីណែនាំ និងសៀវភៅណែនាំសម្រាប់ការអនុវត្តត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ ។

ត្រីមាសទី៤ ៖ គ្រប់ឃុំទាំងអស់ក្នុងស្រុកគោលដៅចំនួន២០ នឹងមានបិទផ្សាយព័ត៌មានជាសាធារណៈ និងមានការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការនានានៃការតាមដានរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងបានរៀបចំផែនការសកម្មភាពនៃការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ដើម្បីកែលម្អការផ្តល់សេវា។

៦. លក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៣.១)

ត្រីមាសទី១ ៖ លក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ និងអនុម័ត។

ត្រីមាសទី២ ៖ យន្តការគាំទ្រការអនុវត្តលក្ខន្តិកៈនេះត្រូវបានរៀបចំ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការផ្សព្វផ្សាយ និងការបណ្តុះបណ្តាល។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយ។

៧. យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ពង្រឹងតួនាទី និងសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងអាណត្តិទី២ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៣)

ត្រីមាសទី២ ៖ កិច្ចដំណើរការធ្វើសេចក្ដីសម្រេចចិត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអំពីវិធីសាស្ត្រនៃការផ្ដល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ព្រមទាំងការណែនាំអំពីសេចក្ដីព្រាងនៃវិធានផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់។

ត្រីមាសទី២ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្ដីពីការពង្រឹងតួនាទី និងសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត។

ត្រីមាសទី៤ ៖ សកម្មភាពនានាដែលបានកំណត់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានអនុវត្ត។

៨. ការរៀបចំប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងថវិកាសម្រាប់ប្រភេទផ្សេងៗគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥.១)

ត្រីមាសទី១ ៖ សេចក្ដីព្រាងគោលនយោបាយស្ដីពីប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ និងអនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប។

ត្រីមាសទី២ ៖ ការសិក្សាមួយត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីធានាភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាយ៉ាងល្អប្រសើររវាងកិច្ចដំណើរការនៃការកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការសិក្សានេះ ផ្ដោតទៅលើការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវសេចក្ដីណែនាំនានាស្ដីពីការកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមាននាពេលបច្ចុប្បន្ន និងការរៀបចំប្រតិទិននៃការរៀបចំថវិកា និងការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ព្រមទាំងផ្ដោតលើការកែសម្រួលសេចក្ដីណែនាំនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ត្រីមាសទី៣ ៖ សេចក្ដីណែនាំទាំងអស់ដែលបានកែសម្រួលបញ្ចប់។

ត្រីមាសទី៣ ៖ ការបណ្ដុះបណ្ដាលអំពីសេចក្ដីណែនាំដែលបានកែសម្រួលទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្ត។

៩. ការពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យមើលពីលើ ឬអធិការកិច្ច (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៧)

ត្រីមាសទី២ ៖ ប្រព័ន្ធ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើ ឬអធិការកិច្ចលើការអនុវត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ។

ត្រីមាសទី៣ ៖ ប្រព័ន្ធនេះនឹងត្រូវបានអនុវត្តសាកល្បងនៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយចំនួន។

ត្រីមាសទី៤ ៖ ប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចត្រូវបានវាយតម្លៃ ហើយការរៀបចំផែនការអនុវត្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់។

១០. យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការពង្រឹងសមត្ថភាពផ្នែករដ្ឋបាលរបស់ក្រុង ស្រុក (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៤, ១.៧ និង ២.៤)

ត្រីមាសទី១ ៖ ថវិកាកម្មវិធីនឹងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដើម្បីគាំទ្រដល់ការជ្រើសរើសមន្រ្តីកិច្ចសន្យាតាមតម្រូវការជាក់ស្តែង និងដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តសកម្មភាពយុទ្ធសាស្រ្តជាក់លាក់នានាដែលពុំអាចរ៉ាប់រងដោយមូលនិធិរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។

ត្រីមាសទី២ ៖ សៀវភៅណែនាំស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ព្រមទាំងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ តាមរយៈការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទាំងអស់។

ត្រីមាសទី២ ៖ យុទ្ធសាស្រ្តអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញ។ កិច្ចការនេះក៏ជាផ្នែកមួយនៃកិច្ចដំណើរការរៀបចំតាក់តែង ផអ៣ ដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ។

១១. សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៦.១ និង ៦.២)៖ ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ សមាគមក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្តត្រូវបានបង្កើតជាផ្លូវការរួចហើយ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ សមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ ក៏ត្រូវបានបង្កើតនៅតាមរាជធានី ខេត្តចំនួន១១។

ត្រីមាសទី១ ៖ សមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ដែលបានបង្កើតរួចហើយនៅតាមខេត្តទាំង១១នេះត្រូវបានបញ្ចូលគ្នា ដើម្បីបង្កើតជាសម្ព័ន្ធភាពជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។

ត្រីមាសទី២ ៖ សមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់នៅតាមខេត្តចំនួន១៣ផ្សេងទៀតត្រូវបានបង្កើតឡើងជាបន្តបន្ទាប់ និងបានបញ្ចូលទៅក្នុងសម្ព័ន្ធភាពជាតិដូចមានរៀបរាប់ខាងលើ។

ត្រីមាសទី២ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានសម្រាប់គាំទ្រសមាគមទាំងពីរ ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញដោយមានការកំណត់អំពីលក្ខខណ្ឌការងារយ៉ាងជាក់លាក់។

១២. ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្រ្តី (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៤)

ត្រីមាសទី២ ៖ ផ្អែកតាមលទ្ធផលនៃការធ្វើសវនកម្មយេនឌ័រ ដែលបានបញ្ចប់នៅខែមករាឆ្នាំ២០១៤ ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ត្រូវបានពិនិត្យកែសម្រួល ដើម្បីបញ្ចូលនូវសកម្មភាពជាក់លាក់ដែលត្រូវអនុវត្តដោយស្ថាប័នអនុវត្ត ផអ៣ នីមួយៗរួមបញ្ចូលទាំងសេចក្តីណែនាំពាក់ព័ន្ធបញ្ហាយេនឌ័រសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផងដែរ។

ត្រីមាសទី២ ៖ លទ្ធផលនៃការធ្វើសវនកម្មយេនឌ័រត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែង ផអ៣ ដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ រួមទាំងការកែសម្រួល ឬការរៀបចំឡើងវិញនូវយុទ្ធសាស្រ្តស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រផងដែរ។

១៣. ការរៀបចំតាក់តែង ផអ៣ ដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៧)

ត្រីមាសទី១ ៖ នៅក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ លក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែង ផអ៣ ដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងឯកភាពពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា។ លក្ខខណ្ឌ

ការងារនេះរួមបញ្ចូលនូវដំណើរការ និងវិសាលភាពនៃការតាក់តែង តម្រូវការទីប្រឹក្សាដែលត្រូវជ្រើសរើស ការសិក្សានានាត្រូវបានរៀបចំ ហើយការកំណត់ពីការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការវាយតម្លៃនានាដែលបានអនុវត្តកន្លងសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការរៀបចំតាក់តែង និងការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាសម្រាប់ការរៀបចំឯកសារនេះ។

ត្រីមាសទី២ ៖ ការរៀបចំសេចក្ដីព្រាងលើកទី១នៃ ផអ៣ ដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ (ក្នុងខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤)។

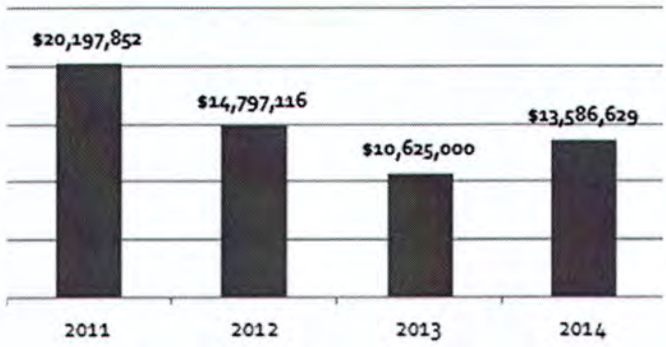
ត្រីមាសទី៣ ៖ ការសិក្សាវាយតម្លៃរួមគ្នា (នៅក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤)។

ត្រីមាសទី៣ ៖ សេចក្ដីព្រាងចុងក្រោយត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ (ក្នុងខែកញ្ញាឆ្នាំ២០១៤)។

២. ថវិកាសម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៤

២.១. គម្រោងចំណាយ

គម្រោងចំណាយសម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានផ្ដល់ហិរញ្ញប្បទានតាមរយៈមូលនិធិកញ្ចប់រួមមានចំនួន១៣.៥៨៦.៦២៩ដុល្លារអាមេរិក។ ថវិកានេះមានការកើនឡើង២៨%ធៀបនឹងថវិកាឆ្នាំ២០១៣។ ប្រសិនបើគិតបញ្ចូលទាំងថវិកាសម្រាប់ការពន្យារពេលនៃ ផអ៣ ថវិកាសរុបសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីក្នុងរយៈពេល៤ឆ្នាំនេះមានចំនួនប្រមាណ ៥៩,២១លានដុល្លារអាមេរិក ធៀបនឹងថវិកាគ្រោងចំនួន៦៨,៨៤លានដុល្លារដូចដែលបានប៉ាន់ស្មាននៅក្នុងឯកសារ ផអ៣។ នេះមានន័យថា ថវិកាចំណាយសរុបមានចំនួន១៤%តិចជាងការរំពឹងទុក។ ជារួម ទោះបីជាថវិកាប្រតិបត្តិការត្រូវបានកាត់បន្ថយ ហើយរយៈពេលអនុវត្តវែងជាងការគ្រោងក៏ដោយ ក៏ធនធាននានាដែលទទួលបានចាត់ទុកថាមានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីសម្រេចបាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលបានកំណត់នៅក្នុង ផអ៣។



ប្រអប់ទី១៖ និន្នាការនៃមូលនិធិកញ្ចប់រួម

ដោយមិនគិតបញ្ចូលពីសកម្មភាពនៃការរួមចំណែកមិនមែនជាថវិកា គម្រោងចំណាយក្នុង ផអ៣ ត្រូវបានបែងចែកជាបីប្រភេទគឺ (១)មូលនិធិកញ្ចប់រួមសម្រាប់សកម្មភាពកំណែទម្រង់ចម្បងៗ (២)គម្រោងពាក់ព័ន្ធ និងមូលនិធិមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ និង (៣) ការផ្ទេរសារពើពន្ធ។ ទិដ្ឋភាពរួមនៃគម្រោងចំណាយទាំងនេះតាមអនុកម្មវិធីនីមួយៗមានបង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី១ ៖ ទិដ្ឋភាពរួមនៃគម្រោងចំណាយថវិកាឆ្នាំ២០១៩

អនុកម្មវិធី	ក. កញ្ចប់រួម	%កញ្ចប់រួម	ខ. មូលនិធិមានកំណត់គោលដៅ	គ. ការផ្ទេរសារពើពន្ធ	សរុប (ក+ខ+គ)	%សរុប
អនុកម្មវិធីទី១	$4,835,299	35.59%	$17,862,525	$0	**$22,697,824**	8.22%
អនុកម្មវិធីទី២	$575,494	4.24%	$4,740,820	$0	**$5,316,314**	1.93%
អនុកម្មវិធីទី៣	$356,820	2.63%	$0	$0	**$356,820**	0.13%
អនុកម្មវិធីទី៤	$175,357	1.29%	$5,004,044	$233,863,704	**$239,043,105**	86.59%
– សកម្មភាពកំណែទម្រង់	$175,357		$1,004,044	$0	**$1,179,401**	0.43%
– ការផ្ទេរសារពើពន្ធ	$0		$4,000,000	$233,863,704	**$237,863,704**	86.16%
អនុកម្មវិធីទី៥	$45,490	0.33%	$139,000	$0	**$184,490**	0.07%
អនុកម្មវិធី ទី៦	$120,520	0.89%	$389,682	$0	**$510,202**	0.18%
រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ចំណាយរបស់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ)	$7,477,649	55.04%	$491,328	$0	**$7,968,978**	2.89%
សរុប	**$13,586,629**	**100.00%**	**$28,627,399**	**$233,863,704**	**$276,077,733**	**100.00%**
ភាគរយ (%)	4.92%		10.37%	84.71%	100.00%	

សម្គាល់ ៖ តួលេខខាងលើនេះមិនបូកបញ្ចូលការចូលរួមចំណែកមិនមែនជាថវិកាទេ។ ការផ្ទេរសារពើពន្ធត្រូវបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និង Sida ។ មូលនិធិដែលមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់របស់អនុកម្មវិធីទី១រួមបញ្ចូលការរួមចំណែកពីរដ្ឋាភិបាលចំនួន១២៥.០០០ដុល្លារដើម្បីគាំទ្រដល់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ។

ដូចបានបង្ហាញខាងលើ គម្រោងចំណាយមានកំណត់គោលដៅ មានចំនួនប្រហែល២,១ដងធៀបនឹងគម្រោងចំណាយថវិកាកញ្ចប់រួម ។ សកម្មភាពដែលត្រូវប្រើប្រាស់ថវិកាកញ្ចប់រួមប្រហែលពាក់កណ្តាល (៥៥%) នឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។ ទិន្នន័យសម្រាប់ការផ្ទេរសារពើពន្ធមានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងទី២ ។

តារាងទី២ ៖ សារពើពន្ធដែលគ្រោងផ្ទេរសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩

មូលនិធិ	ស៊ីដា	រាជរដ្ឋាភិបាល	សរុប
មូលនិធិឃុំ សង្កាត់	$0	$58,584,198	$58,584,198
មូលនិធិក្រុង ស្រុក	$4,000,000	$17,047,901	$21,047,901
ថវិការាជធានី ខេត្ត	$0	$158,231,605	$158,231,605
សរុប	**$4,000,000**	**$233,863,704**	**$237,863,704**

ខ.២ ប្រភពមូលនិធិ

ថវិកាសរុបពីរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាមានចំនួន២៣៣.៩៨៨.៧០៤ដុល្លារអាមេរិកក្នុងនោះរួមមាន ការផ្ទេរមូលនិធិប្រមាណ២៣៣.៨៦៣.៧០៤ដុល្លារទៅឃុំ សង្កាត់ ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងរាជធានី ខេត្ត (សូមមើលតារាងទី២) រួមទាំងថវិកាចំនួន១២៥.០០០ដុល្លារសម្រាប់គាំទ្រដល់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប[2] ។ ជារួម ថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានចំនួន៨២.៦% នៃការផ្តល់មូលនិធិសរុប ។

[2] ចំនួននេះត្រូវបានគិតថាជាមូលនិធិមានគោលដៅក្នុងតារាងទី១។

ចំពោះប្រភពមូលនិធិពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍រួមមាន ការចំណាយឆន្ទានុសិទ្ធិនៃថវិកាកញ្ចប់រួម មូលនិធិមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ ការរួមចំណែកមិនមែនថវិកា និងការរួមចំណែកចំពោះយន្តការនៃការផ្ទេរសារពើពន្ធ។ មូលនិធិគាំទ្រតាមប្រភពនីមួយៗត្រូវបានលម្អិតដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី៣ ៖ ប្រភពមូលនិធិ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤

ប្រភពមូលនិធិ	ក.អាចរៀបចំជាកម្មវិធី	ខ. មានគោលដៅប្រើប្រាស់	គ. សរុប	ការចូលរួមមិនមែនថវិកា	ឃ.ផ្ទេរទៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	សរុប (គ+ឃ)	ភាគរយ
១. រាជរដ្ឋាភិបាល	**$0**	**$125,000**	**$125,000**	**$0**	**$233,863,704**	**$233,988,704**	**82.69%**
២. ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍							
Sweden/Sida	$4,500,000		$4,500,000		$4,000,000	$8,500,000	3.00%
EU	$7,000,000		$7,000,000			$7,000,000	2.47%
Swiss/ SDC	$2,600,000		$2,600,000			$2,600,000	0.92%
ADB/PPTA (1)			$0	$850,000		$850,000	0.30%
ADB/DPSFM (1)		$5,850,000	$5,850,000			$5,850,000	2.07%
ADB/TS-PRSDP		$895,142	$895,142		$14,029,062	$14,924,204	5.27%
EU-SPACE			$0	$1,600,000		$1,600,000	0.57%
AUSAID-UNCDF		$500,000	$500,000			$500,000	0.18%
JICA/ PILAC2			$0	$100,000		$100,000	0.04%
UNDP/SNC Scale-up		$800,000	$800,000			$800,000	0.28%
UNDP/ACES		$1,234,349	$1,234,349			$1,234,349	0.44%
UNICEF/Seth Koma		$1,485,415	$1,485,415	$902,744	$481,284	$2,869,443	1.01%
UNCDF/LGCC2		$73,120	$73,120		$204,800	$277,920	0.10%
UN/Women		$34,000	$34,000			$34,000	0.01%
UNFPA		$300,000	$300,000			$300,000	0.11%
WB-OWSO		$498,227	$498,227			$498,227	0.18%
WB-LASED		$1,056,402	$1,056,402			$1,056,402	0.37%
សរុបរង	$14,100,000	$12,726,654	$26,826,654	$3,452,744	$18,715,146	$48,994,544	17.31%
ភាគរយ	29%	26%	55%	7%	38%	100%	
៣. សរុប (១+២)	**$14,100,000**	**$12,851,654**	**$26,951,654**	**$3,452,744**	**$252,578,850**	**$282,983,248**	**100%**
ភាគរយ	5%	5%	10%	1%	89%	100%	

សម្គាល់ ÷ (1) មូលនិធិរបស់ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី ត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយគណនីដោយឡែកជាមួយអនុកម្មវិធីទី១ ទី២ និងអនុកម្មវិធីទី៤។

ខ.៣. សមតុល្យ

ចំពោះមូលនិធិកញ្ចប់រួម គម្រោងថវិកាចំណាយសរុបមានចំនួន១៣.៥៨៦.៦២៩ដុល្លារ ធៀបនឹងធនធានសរុបនៃមូលនិធិកញ្ចប់រួមដែលមានចំនួន១៤.១០០.០០០ដុល្លារ។ ដូច្នេះ សមតុល្យថវិកាដែលនៅសល់មានចំនួន៥១៣.៣៧១ដុល្លារដែលអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់សកម្មភាព និងតម្រូវការផ្សេងទៀតដែលមិនបានគ្រោងទុកក្នុងឆ្នាំ។

គ. ជំនួយបច្ចេកទេស

ក្នុងឆ្នាំ២០១៤នឹងមានការកាត់បន្ថយការគាំទ្រជំនួយបច្ចេកទេស ជាពិសេសការកាត់បន្ថយនូវចំនួនទីប្រឹក្សាជាតិ និងអន្តរជាតិទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ប៉ុន្តែដើម្បីផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់តែខ្លាំងលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ដូចនេះចំនួនមន្ត្រីកិច្ចសន្យានៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកនឹងមានការកើនឡើង។ ចំនួនបុគ្គលិកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤នៅតែមានចំនួនច្រើន អាស្រ័យហេតុនេះការបែងចែកតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរវាងទីប្រឹក្សា និងមន្ត្រីកិច្ចសន្យា គឺជាកិច្ចការដ៏ចាំ

បាច់។ ទីប្រឹក្សាត្រូវបានជ្រើសរើស និងផ្តល់កិច្ចសន្យាបម្រើការងារដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្នុងកម្រិតប្រាក់បៀវត្សមួយដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែងជាមួយអង្គការអន្តរជាតិនានាក្នុងគោលបំណង ១) អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និង ២)បំពេញកិច្ចការនានារបស់កម្មវិធីដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីខាងក្រៅ។ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យាត្រូវបានជ្រើសរើសជាបឋមដោយថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានកម្រិតប្រាក់បៀវត្សប្រហាក់ប្រហែលនឹងកម្រិតប្រាក់បៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដើម្បីជួយពង្រឹងសមត្ថភាពដែលនៅខ្វះចន្លោះក្នុងការបំពេញការងារចាំបាច់នានា។ ដោយសារមានការបង្កកការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ និងភាពខ្វះខាតនៃចំនួនបុគ្គលិករបស់ក្រុង ស្រុក អាស្រ័យហេតុនេះ ការអនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា (ដែលមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នាជាមួយនឹងការរៀបចំក្នុងវិស័យដទៃ) គឺជាជម្រើសតែមួយគត់សម្រាប់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។ យើងមានការសង្ឃឹមថា បុគ្គលិកកិច្ចសន្យាទាំងនេះមួយចំនួនធំនឹងត្រូវបានជ្រើសរើសជាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅពេលដែលមានការអនុញ្ញាតឱ្យមានការជ្រើសរើសមន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤នេះ ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិនឹងមានចំនួនតែ២,៥រូបប៉ុណ្ណោះ ហើយទីប្រឹក្សាជាតិមានចំនួន៩៤រូបនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ដែលនេះគឺជាចំនួនទាបបំផុតនៃការគាំទ្រទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសក្នុងរយៈពេល១៥ឆ្នាំចុងក្រោយនេះសម្រាប់កម្មវិធីមួយដែលមានវិសាលភាពកាន់តែធំ និងមានភាពស្មុគស្មាញកាន់តែខ្លាំងជាងមុន។ ក្រៅពីនេះ នៅមានទីប្រឹក្សាចំនួន០១រូបសម្រាប់ក្រុង ស្រុកនីមួយៗ (ក្រុង ស្រុកសរុបមានចំនួន១៨៥) ចំណែកជំនួយបច្ចេកទេសផ្សេងទៀត គឺជាបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា។ ជារួម មានបុគ្គលិកចំនួន៩៨៨រូបនឹងត្រូវបានជ្រើសរើស និងតែងតាំងឱ្យបម្រើការងារនៅក្នុងកម្មវិធីដែលត្រូវចំណាយថវិកាប្រមាណជា៥,៩លានដុល្លារអាមេរិក។ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការរៀបចំតាក់តែងផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងពិនិត្យឡើងវិញនូវបញ្ហាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងចំនួនទីប្រឹក្សា និងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា ដោយពិចារណាជាបឋមលើបន្ទុកការងារពាក់ព័ន្ធនានាដែលតម្រូវដោយកម្មវិធីជាតិដែលមានសមាសភាគជាច្រើន និងការគាំទ្រដល់គម្រោងដាច់ដោយឡែកជាច្រើនទៀតរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាដែលកំពុងអនុវត្តក្នុងក្របខ័ណ្ឌគាំទ្រ និងសម្របសម្រួលរបស់ គ.ជ.អ.ប។ ទិន្នន័យស្តីពីបុគ្គលិកមានសង្ខេបដូចក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

តារាងទី៤ ៖ ជំនួយបច្ចេកទេស និងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា

ប្រភេទ	ចំនួនបុគ្គលិក						ប្រាក់បៀវត្ស					
	ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិ	ទីប្រឹក្សាជាតិ	បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា	បុគ្គលិកគាំទ្រ	សរុប	ភាគរយ	ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិ	ទីប្រឹក្សាជាតិ	បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា	បុគ្គលិកគាំទ្រ	សរុប	ភាគរយ
អនុកម្មវិធីទី១	3.00	17.00	43.00	27.00	90.00	9.02%	$483,363	$455,040	$360,840	$79,920	$1,379,163	23.39%
អនុកម្មវិធីទី២	0.00	7.00	5.00	5.00	17.00	1.70%	$0	$155,834	$37,440	$14,400	$207,674	3.52%
អនុកម្មវិធីទី៣	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00	0.20%	$0	$27,060	$0	$3,360	$30,420	0.52%
អនុកម្មវិធីទី៤	0.00	1.00	1.00	3.00	5.00	0.50%	$0	$27,060	$4,140	$10,080	$41,280	0.70%
អនុកម្មវិធីទី៥	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	$0	$0	$0	$0	$0	0.00%
អនុកម្មវិធីទី៦	0.00	1.00	4.00	1.00	6.00	0.60%	$0	$18,960	$36,000	$3,360	$58,320	0.99%
រាជធានី ខេត្ត	0.00	94.00	56.00	118.00	268.00	26.85%	$0	$1,713,120	$355,200	$254,880	$2,323,200	39.40%
ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	0.00	185.00	425.00	0.00	610.00	61.12%	$0	$865,800	$990,000	$0	$1,855,800	31.48%
សរុប	**3.00**	**306.00**	**534.00**	**155.00**	**998.00**	**100.00%**	**$483,363**	**$3,262,874**	**$1,783,620**	**$366,000**	**$5,895,857**	**100.00%**
ភាគរយ	**0.30%**	**30.66%**	**53.51%**	**15.53%**	**100%**		**8.20%**	**55.34%**	**30.25%**	**6.21%**	**100%**	

សម្គាល់ ÷ ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិមានរយៈពេល៣០ខែ និងបុគ្គលិកការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយខ្លះនឹងបំពេញការងារក្នុងរយៈពេល១០ខែ។

ជំពូកទី១ ÷ ការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ និងការសម្របសម្រួលកម្មវិធី
(អនុកម្មវិធីទី១)

១.១. សេចក្ដីផ្ដើម

អនុកម្មវិធីទី១ដែលទទួលខុសត្រូវអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើការពង្រឹងការសម្របសម្រួលឱ្យមានការព្រមព្រៀងគ្នាក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូលទៅលើគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ព្រមទាំងការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយវិមជ្ឈការសារពើពន្ធ និងវិមជ្ឈការតាមវិស័យពាក់ព័ន្ធនានា សម្រាប់ការអនុវត្តច្បាប់រៀបចំអង្គការ និងជំរុញកិច្ចអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ អនុកម្មវិធីទី១ក៏ផ្ដោតលើការជំរុញការអនុវត្តកំណែទម្រង់តាមវិស័យនានា (តាមរយៈការផ្ទេរមុខងារ) ការរៀបចំប្រព័ន្ធពិគ្រោះយោបល់នានារបស់ក្រុមប្រឹក្សា ការផ្ដល់សេវាសម្របសម្រួល និងប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សា ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន ការវាយតម្លៃ និងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ។ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់អនុកម្មវិធីទី១មានដូចខាងក្រោម៖

ប្រអប់ទី២៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣របស់អនុកម្មវិធីទី១

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ÷

- ក្រុមប្រឹក្សាកាន់តែមានការយល់ដឹង និងចំណេះដឹងប្រសើរជាងមុន [1.1, 1.4, 1.12, 1.13]។
- ក្រុមប្រឹក្សាអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន ព្រមទាំងទទួលបាននូវព័ត៌មាន និងធ្វើការសម្រេចចិត្តកាន់តែប្រសើរឡើង [1.1, 1.5, 1.9, 1.12, 1.13]។
- តម្រូវការជាអាទិភាពនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (រួមទាំងក្រុមជនងាយរងគ្រោះ) ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងកាន់តែច្បាស់ក្នុងការធ្វើសេចក្ដីសម្រេចចិត្ត ការរៀបចំផែនការ ថវិកា និងការអនុវត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សា [1.1, 1.5]។
- ស្ត្រីត្រូវបានផ្ដល់សិទ្ធិអំណាច សក្ដានុពលរបស់ស្ត្រីត្រូវបានទទួលស្គាល់ពិតប្រាកដ និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះទទួលបានការគាំទ្រ លើកស្ទួយ និងការពារកាន់តែប្រសើរឡើងពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (វិសមភាពត្រូវបានកាត់បន្ថយ) [1.1, 1.5, 1.14]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការគ្រប់គ្រងកាន់តែល្អប្រសើរ (កាន់តែមានតម្លាភាព កាន់តែមានចូលរួមទូលំទូលាយ មានគណនេយ្យភាពកាន់តែច្រើន និងអំពើពុករលួយកាន់តែថយចុះ) ហើយប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង [1.4, 1.5, 1.9, 1.14]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានគំនិតច្នៃប្រឌិតថ្មី និងមានស្វ័យភាពកាន់តែច្រើន [1.1, 1.3]។
- មុខងារផ្ដល់សេវាដែលបានរៀបចំ ឬបានផ្ទេរជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្តកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្ដិសិទ្ធិជាងការអនុវត្តដោយថ្នាក់ថ្នាក់ជាតិ [1.1, 1.2]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានកែលម្អការផ្ដល់សេវានានារបស់ខ្លួន (ដោយសារមានការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំបានល្អ) [1.15, 1.16]។

សម្គាល់ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់ដល់សមិទ្ធផលនីមួយៗដូចមានបញ្ជាក់ក្នុងវង់ក្រចក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកមួយអាចរួមចំណែកដល់សមិទ្ធផលច្រើន។ លទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងអស់នឹងរួមចំណែកដល់ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។ សមិទ្ធផលទាំងអស់គ្របដណ្ដប់ក្នុងរយៈពេលផអ៣ទាំងមូល។

១.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី១

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៖ ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តចំនួន១០របស់អនុកម្មវិធីនានាត្រូវបានសម្របសម្រួល និងគាំទ្រដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ព្រមទាំងត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញអំពីផលប៉ះពាល់ចំពោះយេនឌ័រ។ ការផ្តល់ការសម្របសម្រួល និងគាំទ្រនេះ ដើម្បីធានាឱ្យមានសង្គតិភាពនៃគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តទាំងនោះជាមួយនឹងច្បាប់រៀបចំអង្គការ និងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងសហវិមជ្ឈការ[3]។ ក្នុងការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ កិច្ចដំណើរការរៀបចំគោលនយោបាយ (រួមបញ្ចូលទាំងកម្រិតនៃគោលនយោបាយដែលគួរត្រូវជំរុញឱ្យមានការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព) ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងកែសម្រួលយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.២៖ ការផ្ទេរមុខងារនានាក្នុងលក្ខណៈសាកល្បង ឬលក្ខណៈអចិន្ត្រៃយ៍។ រហូតដល់ចុងឆ្នាំ២០១៤ របាយការណ៍ស្តីពីការវិភាគមុខងារ (និងការវិភាគផ្សេងទៀត) និងរបាយការណ៍ស្តីពីការពិនិត្យឡើងវិញនូវមុខងារនឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ដោយក្រសួងពាក់ព័ន្ធចំនួន៥។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ ក្រសួងទាំង៥នេះនឹងធ្វើការសម្រេចយ៉ាងច្បាស់លាស់អំពីមុខងារ និងធនធានដែលត្រូវផ្ទេរឱ្យទៅដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ យ៉ាងហោចណាស់ក៏មានគម្រោងសាកល្បងផ្ទេរមុខងារចំនួន២ (គឺមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងអនាម័យជនបទ) រំពឹងថានឹងត្រូវបានរៀបចំតាក់តែង និងចាប់ផ្តើមអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ នៅក្នុងការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ និងផ្អែកតាមធាតុចូលរបស់ EU-SPACE កិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារនឹងត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញដោយយកចិត្តទុកដាក់។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៣៖ ការកំណត់នូវមុខងារជាជម្រើស (មុខងារជាអាណត្តិទូទៅ) និងការអនុវត្តសាកល្បងដោយប្រើប្រាស់មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ និងមូលនិធិមកពីប្រភពហិរញ្ញវត្ថុដែលមានស្រាប់។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងរៀបចំ និងអនុម័តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយកំណត់នូវមុខងារជាជម្រើសគន្លឹះមួយចំនួន ព្រមទាំងជំរុញឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការផ្តួចផ្តើមគំនិតកាន់តែច្រើនក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ និងការបែងចែកនូវការផ្តល់សេវាសាធារណៈ សេវារដ្ឋបាល ក៏ដូចជាមុខងារតាមដាន និងគាំទ្រនានារវាងថ្នាក់រដ្ឋបាលកម្រិតផ្សេងៗគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ កិច្ចដំណើរការ និងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន សម្រាប់ការរៀបចំកិច្ចសន្យាអនុវត្តមុខងារនានារវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិជាមួយនឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរវាងរដ្ឋបាលប្រភេទផ្សេងៗគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏នឹងត្រូវរៀបចំតាក់តែងផងដែរ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ផែនការអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសម្រាប់ជួយជំរុញឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានគំនិតផ្តួចផ្តើមកាន់តែច្រើនក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃមុខងារជាអាណត្តិទូទៅក៏នឹងត្រូវបានអនុវត្ត ព្រមជាមួយនឹងការសាកល្បងអនុវត្តនូវមុខងារមួយចំនួនផ្សេងទៀតតាមរយៈយន្តការចុះកិច្ចសន្យា (ឬភាពជាដៃគូ) ដែលភាគច្រើនមុខងារទាំងនេះនឹងផ្តោតទៅលើការផ្តល់សេវាសង្គម[4]។ សម្រាប់រយៈពេលវែង ធនធានបន្ថែមលើមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់សម្រាប់មុខងារជាអាណត្តិទូទៅនឹងត្រូវបានកៀរគរពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលនានា។

---

[3] ឧបករណ៍នានាដែលត្រូវសម្របសម្រួលរួមមាន ឧបករណ៍វិនិយោគសម្រាប់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ យន្តការផ្ទេរថវិកាវិនិយោគមានលក្ខខណ្ឌ ចំណូលផ្ទាល់ ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាននានា លិខិតបទដ្ឋានស្តីពីធនធានមនុស្សរបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ថវិកាដែលឆ្លើយតបចំពោះយេនឌ័រ ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ការកែសម្រួល គ.ជ.អ.ប និងការរៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធផែនការនិងថវិកា។

[4] ផលប៉ះពាល់នៃសេវាផ្សេងគ្នា (ដូចជា ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងសេវាសង្គមចំពោះស្ត្រីនិងជនក្រីក្រមិនទាន់ដឹងពេញលេញនៅឡើយ ប៉ុន្តែគេរំពឹងថា សេវាសង្គមនឹងមានផលប៉ះពាល់ជាច្រើនចំពោះស្ត្រី។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៤៖ ការសម្របសម្រួល និងការជំរុញគំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព។ សកម្មភាពនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថិតនៅក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកជាច្រើននៃ ផអ៣ (ដូចជា សកម្មភាពនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានានៅពេលមានការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ឬបង្កើតជាប្រព័ន្ធថ្មីនានាជាដើម)។ លើសពីនេះទៀត រាជធានី ខេត្តនឹងរៀបចំសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់តាមការចាំបាច់ផ្អែកតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងនៅមូលដ្ឋាន។ ដើម្បីបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ និងដើម្បីត្រៀមរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ យុទ្ធសាស្ត្រ និងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពនឹងត្រូវបានធ្វើការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនៅត្រីមាសទី១ឆ្នាំ២០១៤ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការពិនិត្យមើលឡើងវិញពីភាពខុសគ្នានៃតម្រូវការសមត្ថភាពរវាងបុរស និងស្ត្រីផងដែរ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៥៖ ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គម។ ការសាកល្បងនូវឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គមនឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់នៅត្រីមាសទី១ឆ្នាំ២០១៤ ហើយការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងសៀវភៅណែនាំប្រតិបត្តិការសម្រាប់អនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គមនឹងត្រូវរៀបចំបញ្ចប់នៅត្រីមាសទី២។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ គ្រប់ឃុំទាំងអស់នៅក្នុងស្រុកចំនួន២០នឹងបានអនុវត្តសាកល្បងនូវការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជាសាធារណៈ បានចូលរួមក្នុងការសាកល្បងនូវការត្រួតពិនិត្យតាមដានរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងបានរៀបចំផែនការសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គមសម្រាប់ធ្វើឱ្យប្រសើរនូវការផ្តល់សេវា។ ដូចមានរៀបរាប់នៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គម សកម្មភាពទាំងអស់នេះនឹងពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន ជាពិសេសស្ត្រី យុវជន និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៦៖ ការអនុវត្តនីតិវិធីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុនៃ ផអ៣។ លទ្ធផលនេះ រួមមានការជ្រើសរើសបុគ្គលិកថ្មីរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ការអនុវត្តនូវតួនាទី ភារកិច្ចគ្រប់គ្រងទូទៅរបស់លេខាធិការដ្ឋាន ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំនិងការអនុវត្តកិច្ចព្រមព្រៀងនានា ការចាត់ចែងនិងការគាំទ្រជំនួយបច្ចេកទេសការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងជាដើម។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៧៖ ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ។ នៅខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ លក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែងផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិនឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ ដោយមានការឯកភាពពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា។ លក្ខខណ្ឌការងារនឹងកំណត់អំពីដំណើរការ និងវិសាលភាពនៃការរៀបចំតាក់តែងផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់ ការកំណត់អំពីតម្រូវការទីប្រឹក្សាជាតិនិងអន្តរជាតិដែលត្រូវជ្រើសរើស និងការសិក្សានានាដែលត្រូវអនុវត្ត ការកំណត់អំពីការពិនិត្យឡើងវិញនិងការវាយតម្លៃនានាដែលបានគ្រោងរួចហើយសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការរៀបចំតាក់តែង ព្រមទាំងការកំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌពេលវេលានៃការរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមនៅក្នុងខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤ ការវាយតម្លៃលើសេចក្តីព្រាងនេះនៅក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤ និងការអនុម័តសេចក្តីព្រាងចុងក្រោយនៅក្នុងខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤។ ផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិនឹងរួមបញ្ចូលនូវការកែសម្រួលក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល និងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រផងដែរ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៨៖ ការពង្រឹងការអនុវត្តប្រព័ន្ធ និងកិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តការងារ។ ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តការងារ ត្រឹមខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤នឹងត្រូវអនុវត្តឱ្យបានចប់នូវការពិនិត្យឡើងវិញអំពីតួនាទីរបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុងការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តការងារ ការសម្របសម្រួលជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

ស្ដីពីបញ្ហាគោលនយោបាយជាយុទ្ធសាស្ត្រនានា ការធានានូវការអនុវត្តតួនាទីភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃអនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់ គ.ជ.អ.ប និងការធានាឱ្យបាននូវការអនុវត្តសេចក្ដីសម្រេចនានាដែលបានអនុម័ត។ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងធានាឱ្យមានកិច្ចប្រជុំសម្របសម្រួលជាមួយស្ថាប័នអនុវត្ត ផអ៣ ប្រចាំត្រីមាសនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដោយមានរបៀបវារៈច្បាស់លាស់ មានការកត់ត្រាពីចំណុចព្រមព្រៀងគ្នា មានចំណុចដៅ និងផែនការសកម្មភាពដែលមានកំណត់ពេលវេលាជាក់លាក់សម្រាប់ការអនុវត្តចំណុចនានាដែលបានឯកភាពគ្នាក្នុងអង្គប្រជុំ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៩៖ ការរៀបចំប្រព័ន្ធតាមដាននិងវាយតម្លៃ និងការត្រួតពិនិត្យ ការវាយតម្លៃ ផអ៣។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ នឹងមានរៀបចំរបាយការណ៍អង្កេតស្ដីពីអភិបាលកិច្ច និងការវាយតម្លៃសមត្ថភាពដែលវាស់វែងអំពីការផ្លាស់ប្ដូរនានាធៀបនឹងទិន្នន័យដើមគ្រាក្នុងឆ្នាំ២០១១។ ប្រព័ន្ធតាមដាននិងវាយតម្លៃក្រុង ស្រុកនឹងត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នៅក្នុងក្រុង ស្រុកគោលដៅមួយចំនួន។ នៅតាមអនុកម្មវិធីនានានឹងមានការសម្របសម្រួលឱ្យរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រតាមដាននិងវាយតម្លៃ និងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តការងារនេះ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ការវាយតម្លៃនានាអំពីផលប៉ះពាល់ (ពិនិត្យមើលលើភាពក្រីក្រ ជីវភាពរស់នៅរួមទាំងផលប៉ះពាល់ទៅលើស្ត្រី) នឹងត្រូវបានអនុវត្ត។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១០៖ ការពង្រឹងប្រព័ន្ធ និងសមត្ថភាពព័ត៌មានវិទ្យា។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ប្រព័ន្ធទិន្នន័យផែនការសកម្មភាពនិងថវិការបស់ គ.ជ.អ.ប (NAD) ដែលប្រើសម្រាប់តាមដានការអនុវត្ត ផអ៣ នឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់គម្រោងដាច់ដោយឡែកមួយចំនួនផងដែរដូចជា គម្រោង LASED, One Window Service, TS-PRSDP, ACES, UNFPA, LGCC, និង SNC Scale-up។ ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទុកទិន្នន័យនិងការកំណត់ស្ដង់ដារសូចនាកររួមដែលមាននៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យទាំង៨ដែលកំពុងប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន (PID, CDB, DIS ជាដើម) នឹងត្រូវបានបន្តអនុវត្ត។ ប្រព័ន្ធទាំងនេះនឹងត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ ដើម្បីជាធាតុចូលមួយសម្រាប់ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១១៖ ការអនុវត្តយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ការអប់រំ និងទំនាក់ទំនងរបស់ផអ៣។ ទូរទស្សន៍ វិទ្យុ ឯកសារព័ត៌មាន និងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដទៃទៀតនានានឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិក មន្ត្រីរាជការ និងប្រជាពលរដ្ឋ (ដោយត្រូវពិចារណាអំពីតម្រូវការព័ត៌មានខុសគ្នាតាមយេនឌ័រ) ស្ដីពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន។ ជាមួយគ្នានេះដែរ នឹងមានការពិនិត្យមើលពីលទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសទីផ្សារសង្គមសម្រាប់យុទ្ធនាការនេះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១២៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័នក្រុមប្រឹក្សា និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវនីតិវិធីប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា (រួមទាំងឯកសារបច្ចេកទេសស្ដីពីការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្នុងរវាងរដ្ឋបាលនីមួយៗនិងអន្តររដ្ឋបាល និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចតំបន់ដែលកិច្ចការទាំងនេះត្រូវបានរៀបចំដោយមានកិច្ចសហការជាមួយគម្រោង EU-SPACE) និងការបន្តអនុវត្តនូវការផ្ដល់សេវាសម្របសម្រួលនិងការប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សា។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ដើម្បីផ្ដល់ជាធាតុចូលសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែងផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ កិច្ចដំណើរការផ្ដល់សេវាសម្របសម្រួលនិងប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សានឹងត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើការកែសម្រួលដោយរួមបញ្ចូលទាំងបញ្ហាប្រឈមនានាដែលជួបប្រទះក្នុងការជ្រើសរើសមន្ត្រីសម្របសម្រួលជាស្ត្រី និងកម្រិតនៃការសម្របសម្រួលនិងប្រឹក្សាយោបល់សម្រាប់ឆ្លើយតបតម្រូវការនានារបស់ស្ត្រី។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៣៖ ការរៀបចំបញ្ចប់យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងការអនុវត្តតួនាទីភារកិច្ចរបស់មន្ត្រីរដ្ឋបាលនៅក្នុង អាណត្តិទី២នៃក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក។ ការបែងចែកការទទួលខុសត្រូវឱ្យមានលក្ខណៈសមស្រប (តុល្យភាពអំណាច) រវាងក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងត្រូវបានបន្តពង្រឹង។ លទ្ធផលរំពឹកទុកនេះនឹងផ្តោតទៅលើការពិនិត្យឡើងវិញនូវកិច្ចដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ នៅត្រីមាសទី២នៃឆ្នាំ២០១៤ ស្របពេលជាមួយនឹងការរៀបចំតាក់តែងផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ នឹងមានការរៀបចំនិងអនុម័តយុទ្ធសាស្ត្រមួយដែលផ្តោតជាសំខាន់ទៅលើការពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅក្នុងអាណតិទី២របស់ខ្លួន។ សកម្មភាពជាក់លាក់មួយចំនួនដែលបានកំណត់នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនោះនឹងត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំនេះ។ គំរូវិធានផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក៏នឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ អនុម័ត និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាបណ្តើរៗ ដោយមានការជួយគាំទ្រពីមន្ត្រីសម្របសម្រួលរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៤៖ ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងគោលនយោបាយសម្រាប់ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សៀវភៅណែនាំ សម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាល និងសកម្មភាពផ្សេងៗ ព្រមទាំងការពង្រឹងសមត្ថភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ការបញ្ជ្រាបយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រទៅក្នុងសកម្មភាពទាំងឡាយនៃ ផអព និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីធានាថា យុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រត្រូវបានបញ្ជ្រាបនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ចំណេះដឹងអំពីអនុសញ្ញា CEDAW និងសិទ្ធិស្ត្រីនឹងត្រូវបានលើកកម្ពស់បន្ថែម។ ផ្អែកតាមលទ្ធផលនៃការធ្វើសវនកម្មយេនឌ័រដែលនឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់នៅខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ផែនការការងារពាក់ព័ន្ធយេនឌ័រសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ នឹងត្រូវបានរៀបចំដោយមានកំណត់អំពីសកម្មភាពជាក់លាក់ដែលត្រូវអនុវត្តដោយស្ថាប័នអនុវត្ត ផអព នីមួយៗ ព្រមទាំងការរៀបចំនូវសៀវភៅណែនាំសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្តីពីបញ្ហានានាពាក់ព័ន្ធនឹងយេនឌ័រផងដែរ។ អនុសាសន៍នៃសវនកម្មយេនឌ័រក៏នឹងត្រូវយកមកប្រើប្រាស់សម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែងផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៥៖ ការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការ និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់គាំទ្រការផ្តល់សេវាសង្គមរបស់ឃុំ សង្កាត់។ អង្គការ UNICEF នឹងបន្តការគាំទ្ររបស់ខ្លួន[5] ដល់ឃុំ សង្កាត់ ដើម្បីជំរុញឱ្យការផ្តល់សេវាសង្គមកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង (ដូចជា ការផ្តល់សេវាពាក់ព័ន្ធនឹងមត្តេយ្យសហគមន៍ និងការគាំទ្រដល់គ្រួសារក្រីក្រជាដើម)។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៦៖ ការពង្រឹងភាពបន្សាំទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ដើម្បីលើកកម្ពស់ភាពស៊ាំទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់មូលដ្ឋាន គម្រោង LGCC ដែលគាំទ្រដោយមូលនិធិសម្រាប់អភិវឌ្ឍមូលធនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (UNCDF) ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តការសាកល្បងទ្រង់ទ្រាយតូច[6]ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីវិនិយោគឃុំ សង្កាត់។ គម្រោង LGCC នឹង៖

- ធ្វើសមាហរណកម្មលើគ្រប់វិស័យនូវការកសាងយុទ្ធសាស្ត្រនៃភាពធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ចូលក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍ និងកម្មវិធីវិនិយោគនៅក្នុងខេត្តចំនួន២ ស្រុកចំនួន៧ និងនៅក្នុងឃុំ សង្កាត់ចំនួន៣០។

[5] ការគាំទ្ររបស់ UNICEF ដល់ឃុំ សង្កាត់មានចំនួន៣៤៧។ ការផ្តល់សេវាសង្គមផ្តោតជាសំខាន់លើតម្រូវការនៅមូលដ្ឋានរបស់ស្ត្រីនិងកុមារ។

[6] គម្រោងជាក់លាក់រួមមានផ្លូវ ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ប្រឡាយ អាងស្តុកទឹក ការដាំដុះ និងការងារអនាម័យ។

- រួមចំណែកផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានគាំទ្រការអនុវត្តគម្រោង ដែលអនុវត្តក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចំណាយសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅក្នុងក្រុងស្រុកចំនួន១០ និងនៅឃុំ សង្កាត់យ៉ាងតិចចំនួន២០ឃុំ សង្កាត់ក្នុងវដ្តថវិកាចំនួន២ ។
- រៀបចំបង្កើតនូវបរិយាកាសផ្នែកច្បាប់មួយ ដើម្បីជំរុញដល់ការបន្សាំទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ។

បន្ថែមលើនេះ សកម្មភាពនៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនឹងត្រូវពង្រីកដំណើរការរបស់ខ្លួន ដោយបញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធកសាងផែនការនិងថវិការបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយប្រើប្រាស់មូលនិធិរបស់គម្រោងបញ្ជ្រាបយុទ្ធសាស្ត្របំរែបំរួលអាកាសធាតុក្នុងដំណើរការកសាងផែនការ និងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNC Scale-up) ដែលគាំទ្រដោយ UNDP ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៧៖ ការអនុវត្តគម្រោងការបែងចែកដីធ្លី សម្រាប់កិច្ចអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ច (LASED) ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១៨៖ ការអនុវត្តគម្រោងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មខ្នាតតូចនៅតំបន់បឹងទន្លេសាប (TS-PRSDP) ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក១.១៩៖ ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី១ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ។ ថវិកាប្រតិបត្តិការនឹងត្រូវផ្តល់ដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនៅក្នុងត្រីមាសទី១នៃឆ្នាំ២០១៤ ដើម្បីឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានលទ្ធភាពជ្រើសរើសបុគ្គលិកកិច្ចសន្យាតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីគាំទ្រដល់សកម្មភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រទាំងឡាយណាដែលមិនអាចរ៉ាប់រងបានដោយថវិការដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ។

១.៣. ថវិកានៃអនុកម្មវិធីទី១

នៅឆ្នាំ២០១៤ ថវិកា ផ.ស.ថ សម្រាប់អនុកម្មវិធីទី១មានដូចតទៅ៖

តារាងទី៥: ថវិកាតាមលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី១

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
1.1	ការសម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តចំនួន១០របស់អនុកម្មវិធីនានា និងការពិនិត្យឡើងវិញអំពីផលប៉ះពាល់ចំពោះយេនឌ័រ	$164,800	$0	$164,800	Basket
1.2	ការផ្ទេរមុខងារក្នុងលក្ខណៈជាការសាកល្បង ឬជាអចិន្ត្រៃយ៍	$160,000	$0	$160,000	Basket, EU-SPACE in kind
1.3	ការកំណត់ និងសាកល្បងនូវមុខងារជាជម្រើស (អាណត្តិទូទៅ) ដោយប្រើប្រាស់មូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ និងប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលមានស្រាប់	$5,000	$500,000	$505,000	Basket, AUSAID, EU-SPACE in kind
1.4	ការសម្របសម្រួល និងការជំរុញគំនិតផ្តួចផ្តើមអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរជាងមុន	$93,800	$0	$93,800	Basket
1.5	ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គម	$120,000	$0	$120,000	Basket
1.6	ការអនុវត្តនីតិវិធីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុនៃផអ៣	$417,850	$0	$417,850	Basket
1.7	ការរៀបចំផែនការអនុវត្តជំហានបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ	$250,000	$0	$250,000	Basket
1.8	ការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុវត្តការងារ	$0	$0	$0	Basket
1.9	ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធតាមដាននិងវាយតម្លៃ និងការតាមដាន និងការ	$202,960	$0	$202,960	Basket

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
	វាយតម្លៃ ផអព ។				
1.10	ការពង្រឹងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងសមត្ថភាពព័ត៌មានវិទ្យា	$79,900	$0	$79,900	Basket
1.11	ការអនុវត្តយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ការអប់រំ និងទំនាក់ទំនងស្តីពី ផអព ។	$67,790	$0	$67,790	Basket
1.12	ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័នក្រុមប្រឹក្សា និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ។	$125,000	$0	$125,000	Basket, EU-SPACE in kind
1.13	ការរៀបចំបញ្ចប់យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ពោលគឺកិច្ចការរដ្ឋបាលនៅក្នុងអាណត្តិទី២របស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ។	$0	$0	$0	Basket, EU-SPACE in kind
1.14	ការបញ្ជ្រាបយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រនៅក្នុងគោលនយោបាយសម្រាប់ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សៀវភៅណែនាំ សេចក្តីណែនាំ សម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាលនិងសកម្មភាពផ្សេងៗ ព្រមទាំងការពង្រឹងសមត្ថភាពបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។	$49,036	$34,000	$83,036	Basket, UN Women
1.15	ការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការ និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានគាំទ្រការផ្តល់សេវាសង្គមនៅថ្នាក់ឃុំសង្កាត់ ។	$0	$145,000	$145,000	UNICEF
1.16	ការពង្រឹងភាពធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។	$0	$1,077,920	$1,077,920	LGCCII, SC
1.17	ការអនុវត្តគម្រោង LASED ។	$0	$1,056,402	$1,056,402	LASED
1.18	ការអនុវត្តគម្រោង TS-PRSDP ។	$0	$14,924,204	$14,924,204	TSPRSDP
1.19	ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី១ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ	$3,099,163	$125,000	$3,224,163	Basket, RGC
	សរុបថវិកា	**$4,835,299**	**$17,862,525**	**$22,697,824**	

ជំពូកទី២ ៖ ការរៀបចំបុគ្គលិក ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការគាំទ្រ
ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រុង ស្រុក (អនុកម្មវិធីទី២)

២.១. សេចក្តីផ្តើម

អនុកម្មវិធីទី២មានគោលបំណងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ និងសមត្ថភាពដល់អង្គប្រតិបត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីរដ្ឋបាល) ដើម្បីឱ្យពួកគាត់អាច (១) អនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងគណនេយ្យភាព និង (២) ទទួលយកជាបណ្តើរៗនូវការទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យមើល និងអនុវត្តនូវមុខងារនានាដែលបានប្រគល់ឱ្យដោយថ្នាក់ជាតិ។ អនុកម្មវិធីទី២អនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ។ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី២មានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម៖

ប្រអប់ទី៣៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ផអ៣នៃអនុកម្មវិធីទី២

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៖

- គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីរដ្ឋបាលមានការយល់ដឹង និងមានចំណេះដឹងប្រសើរជាងមុន [2.2-2.5]។
- គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីរដ្ឋបាលអាចអនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ខ្លួនបានប្រសើរជាងមុន [2.2-2.6]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាបានល្អជាងមុន [2.6]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងបានប្រសើរជាងមុន (រាប់បញ្ចូលនូវមុខងារទាំងអស់ លើកលែងតែមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សា) [2.2-2.6]។
- អភិបាលកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានប្រសើរជាងមុន (កាន់តែមានតម្លាភាព ការចូលរួម គណនេយ្យភាព និងកាត់បន្ថយអំពើពុករលួយ...) [2.2-2.6]។
- ការផ្តល់សេវារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានល្អជាងមុន (ដោយសារមានការគ្រប់គ្រង និងអភិបាលកិច្ច ល្អជាងមុន ហើយមន្ត្រីម្នាក់ៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសមត្ថភាពខ្ពស់ជាងមុន) (លទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងអស់)។

សម្គាល់ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់ដល់សមិទ្ធផលនីមួយៗដូចមានបញ្ជាក់ក្នុងវង់ក្រចក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកមួយអាចរួមចំណែកដល់សមិទ្ធផលច្រើន។ សមិទ្ធផលទាំងអស់គ្របដណ្តប់ក្នុងរយៈពេលផអ៣ទាំងមូល។

២.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី២

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១៖ ការរៀបចំបញ្ចប់នូវការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ចំពោះអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន នៅពេលរចនាសម្ព័ន្ធដែលបានកែសម្រួលត្រូវបានអនុម័ត ការងារបន្ទាប់ គឺត្រូវផ្តោតលើការបង្កើតទម្រង់របាយការណ៍ និងខ្សែគណនេយ្យភាព តារាងបញ្ជីការងារ មុខតំណែង និងការពិនិត្យឡើងវិញលើលក្ខខណ្ឌការងារនានា។ ចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារនឹងត្រូវធ្វើឡើងជាប្រចាំ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.២៖ ការរៀបចំតាក់តែង និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសៀវភៅណែនាំស្តីពីការរៀបចំគម្រោងរាជធានី ខេត្ត។ ការងារនេះនឹងអនុវត្តដោយសហការជាមួយអនុកម្មវិធីទី៥ ដោយរាប់បញ្ចូលទាំងការពិនិត្យឡើងវិញនូវដំណើរការដែលមានស្រាប់ការរៀបចំសៀវភៅណែនាំ និងការបណ្តុះបណ្តាល។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៣៖ ការកែសម្រួល និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវទម្រង់របាយការណ៍ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៤៖ ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវនីតិវិធីប្រតិបត្តិការថ្នាក់ក្រុង ស្រុកដោយរួមបញ្ចូលកិច្ចការរដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងការអនុវត្តគម្រោង។ សៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីប្រតិបត្តិការថ្នាក់ក្រុង ស្រុក នឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ក្នុងដើមត្រីមាសទី២ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់តាមរយៈកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់គ្រប់ក្រុង ស្រុក។ សៀវភៅណែនាំនេះមានអធិប្បាយលម្អិតអំពីមុខងារសំខាន់ៗរបស់ការិយាល័យនីមួយៗនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក[7]។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៥៖ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកិច្ចដំណើរការនានាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដែលបានរៀបចំដោយអនុកម្មវិធីទី៣។ ការងារនេះរួមមាន ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីអនុក្រឹត្យ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាដែលបានរៀបចំដោយអនុកម្មវិធីទី៣ (ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស) និងការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការអនុវត្តនូវកិច្ចដំណើរការវាយតម្លៃការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រី។ កិច្ចដំណើរការនៃការវាយតម្លៃការបំពេញការងារនេះនឹងត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងអស់នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៦៖ ការអនុវត្តដំណើរការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន។ បច្ចុប្បន្ន ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នត្រូវបានអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (រួមទាំងការវាយតម្លៃដើម្បីកំណត់តម្រូវការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន និងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន)។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ លទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ននឹងត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃ កិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ននឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ហើយធនធាននានានឹងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នរបស់ខ្លួន។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៧៖ កិច្ចដំណើរការអធិការកិច្ច ឬការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងនៅរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន១២។ នៅក្នុងឆមាសទី១នៃឆ្នាំ២០១៤ កិច្ចដំណើរការអធិការកិច្ច និងការរៀបចំឡើងវិញនូវស្ថាប័នសម្រាប់ការងារនេះនឹងត្រូវបានអនុវត្ត ។ អធិការកិច្ចនឹងធ្វើនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។ ការរៀបចំកិច្ចដំណើរការអធិការកិច្ច ឬការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើនេះរួមមាន ការកំណត់ភ័ស្តុតាងពាក់ព័ន្ធដែលចាំបាច់នានាសម្រាប់ធ្វើវាយតម្លៃប្រកបដោយភាពមិនលំអៀង ការកំណត់នូវវិសាលភាព និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ការធ្វើអធិការកិច្ច ការរៀបចំបង្កើតនីតិវិធី ព្រមទាំងការបញ្ចូលទិន្នន័យ និងការបង្កើតប្រព័ន្ធដាក់ពិន្ទុ។ មន្ត្រីអធិការកិច្ចនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ និងរាជធានី ខេត្ត នឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល។ ការធ្វើអធិការកិច្ចសាកល្បងនឹងត្រូវអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី៣ ហើយកិច្ចដំណើរការនឹងត្រូវបានវាយតម្លៃ និងកែសម្រួលឡើងវិញនៅឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៨៖ ការពិនិត្យឡើងវិញ ការកែសម្រួល និងការអនុវត្តនូវយន្តការដោះស្រាយវិវាទនៅមូលដ្ឋានដែលជាផ្នែកមួយនៃការងាររបស់ក្រុមការងារគណនេយ្យភាពថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៩៖ ការត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រង និងការបំពេញការងាររបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្តជាប្រចាំ ហើយលទ្ធផលនៃការត្រួតពិនិត្យត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ។ ក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះមានកិច្ចការជាច្រើនដែលត្រូវអនុវត្តដែលក្នុងនោះរួមមាន ការរៀបចំសិក្ខាសាលាដើម្បីផ្សព្វផ្សាយអំពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃលើការគ្រប់គ្រង និងការបំពេញភារកិច្ចនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌផងដែរ។

[7] សេចក្តីព្រាងនានាដូចជា ការគាំទ្រឃុំ សង្កាត់ ការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋ ដីកានិងសេចក្តីសម្រេច កិច្ចប្រជុំ រដ្ឋបាលទូទៅ ការគ្រប់គ្រងការិយាល័យ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងហិរញ្ញវត្ថុ ការរៀបចំគម្រោងនិងការបញ្ជាក់បច្ចេកទេស លទ្ធកម្មនិងការគ្រប់គ្រងកិច្ចសន្យា និងការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគម្រោង។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១០៖ ការពង្រឹងការផ្តល់សេវាសង្គម និងគណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់ស្ត្រី និងកុមារនៅថ្នាក់ខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងគណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារឃុំ សង្កាត់ (UNFPA)។ ការគាំទ្រហិរញ្ញវត្ថុនឹងត្រូវផ្តល់ដល់គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារ (គ.ក.ស.ក) (ថវិកាចំនួន៣.៥០០ដុល្លារសម្រាប់ខេត្តគោលដៅចំនួន៧ ថវិកាចំនួន២៤.២៤០ដុល្លារសម្រាប់ស្រុកគោលដៅចំនួន៤៨) និងថវិកាចំនួន១៧៣.៥២០ដុល្លារសម្រាប់គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារឃុំ (គ.ក.ន.ក) ចំនួន៣៤៦ឃុំ ដើម្បីលើកកម្ពស់អន្តរាគមន៍ពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាពបន្តពូជដូចជា ការរៀបចំផែនការគ្រួសារ និងបញ្ហាយេនឌ័រ។ សកម្មភាពបន្ថែមផ្សេងទៀតមានដូចជា ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីថ្នាក់ខេត្ត និងស្រុក និងការត្រួតពិនិត្យការបំពេញការងារជាប្រចាំ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១១៖ ការពង្រឹងការផ្តល់សេវាសង្គមនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គាំទ្រមូលនិធិដោយ UNICEF)។ តាមរយៈមូលនិធិគាំទ្រនេះ នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននឹងពង្រឹង ៖ ១) ការរៀបចំផែនការ ២) ការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ ៣) ការចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន ៤) ការផ្តល់សេវាសង្គម និង ៥) សមត្ថភាពមន្ត្រីបង្គោលផ្នែកពិការភាពនៅថ្នាក់ឃុំ។ សម្រាប់រាជធានីភ្នំពេញនឹងមានការរៀបចំកម្មវិធីផ្តួចផ្តើមថ្មីនានាសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រនៅទីប្រជុំជន។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១២៖ ការសាងសង់សាលាស្រុកចំនួន៤០។ អគារ និងការិយាល័យបំពេញការងារនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តភាគច្រើនមានលក្ខណៈល្អសមរម្យហើយ។ ដោយឡែក អគារ និងការិយាល័យបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកភាគច្រើនតម្រូវឱ្យមានការសាងសង់ថ្មី ឬជួសជុលឡើងវិញ។ ដោយមានការគាំទ្រពីធនាគារអភិវឌ្ឍអាស៊ី គម្រោងមួយត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវអគារ និងការិយាល័យបំពេញការងារនៃសាលាស្រុកមួយចំនួន (កិច្ចការ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការសិក្សាលទ្ធភាព ការរៀបចំបញ្ជីអាទិភាព គំនូរប្លង់បឋម និងថវិកាប៉ាន់ស្មាន់សម្រាប់ការសាងសង់ ឬការជួសជុល និងការបំពាក់សម្ភារៈ[8])។ ថវិកាសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤មានចំនួន៣.៥លានដុល្លារអាមេរិក។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១៣៖ ការពង្រឹង និងគាំទ្រការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ និងការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋនៅក្រុង ស្រុក ខណ្ឌគោលដៅចំនួន៣៧ (OWSO)។ កិច្ចការនេះរួមមាន៖ ១) ការបន្តសាងសង់អគារការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ និងការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងខណ្ឌចំនួន៤ (ខណ្ឌ៧មករា ខណ្ឌឫស្សីកែវ ខណ្ឌមានជ័យ និងខណ្ឌដង្កោ) ២) ការគាំទ្រចំណាយប្រតិបត្តិការ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់មន្ត្រីការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ និង ៣) ការអនុវត្តសកម្មភាពនៃការចូលរួមរបស់ប្រជាជន និងការផ្សព្វផ្សាយ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១៤៖ ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី២ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ។ ក្រៅពីការងារបុគ្គលិក និងប្រតិបត្តិការសម្រាប់អនុកម្មវិធីទី២ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះក៏បានបញ្ចូលនូវចំណាយប្រតិបត្តិការនានារបស់ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ និងការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវផែនការអភិវឌ្ឍ គម្រោង និងថវិកានានារបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

[8] នៅឆ្នាំ២០១២ គេបានវាយតម្លៃស្ថានភាពនៃការិយាល័យទាំងនេះ។ ថវិកាសម្រាប់សាងសង់សាលាឃុំ សង្កាត់គឺជាថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

២.៣ ថវិកានៃអនុកម្មវិធីទី២

តារាងទី៦៖ ថវិកាតាមលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី២ (គិតជាដុល្លារ)

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
2.1	ការរៀបចំបញ្ចប់នូវការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។	$4,500	$0	$4,500	Basket
2.2	ការតាក់តែង និងដាក់ឱ្យអនុវត្តសៀវភៅណែនាំស្តីពីការរៀបចំគម្រោងរាជធានី ខេត្ត ។	$38,580	$0	$38,580	Basket
2.3	ការពិនិត្យឡើងវិញនូវទម្រង់របាយការណ៍ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$6,350	$0	$6,350	Basket
2.4	ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវនីតិវិធីប្រតិបត្តិការថ្នាក់ស្រុកដែលគ្រប់ដណ្តប់ទាំងកិច្ចការរដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងការអនុវត្តគម្រោង ។	$36,300	$0	$36,300	Basket, EU-SPACE in kind
2.5	ការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកិច្ចដំណើរការនានាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដែលបានរៀបចំដោយអនុកម្មវិធីទី៣ ។	$15,200	$0	$15,200	Basket
2.6	ការអនុវត្តដំណើរការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន ។	$46,800	$0	$46,800	Basket
2.7	ការរៀបចំ និងការអនុវត្តសាកល្បងដំណើរការអធិការកិច្ច ឬការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើនៅរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ចំនួន១២ ។	$62,460	$0	$62,460	Basket
2.8	ការពិនិត្យ កែតម្រូវឡើងវិញ និងអនុវត្តនូវយន្តការដោះស្រាយវិវាទនៅមូលដ្ឋានដែលជាផ្នែកមួយនៃការងាររបស់ក្រុមការងារគណនេយ្យភាពថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ។	$9,350	$0	$9,350	Basket
2.9	ការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំការគ្រប់គ្រង និងការបំពេញការងាររបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលជាសាធារណៈ ។	$45,980	$0	$45,980	Basket
2.10	ការពង្រឹងការផ្តល់សេវាសង្គម និងការបំពេញមុខងាររបស់ គ.ក.ស.ក នៅថ្នាក់ខេត្ត និងថ្នាក់ក្រុង ស្រុក និង គ.ក.ន.ក ឃុំ សង្កាត់ (UNFPA) ។	$0	$74,632	$74,632	UNFPA
2.11	ការពង្រឹងការផ្តល់សេវាសង្គមនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (UNICEF) ។	$0	$74,000	$74,000	UNICEF
2.12	ការសាងសង់សាលាស្រុកចំនួន៤០ ។	$0	$3,500,000	$3,500,000	ADB
2.13	ការពង្រឹង និងគាំទ្រការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ និងការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋនៅក្រុង ស្រុក ខណ្ឌគោលដៅចំនួន៣៧ (OWSO) ។	$0	$1,066,928	$1,066,928	WB, RGC
2.14	ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី២ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ។	$309,974	$25,260	$335,234	WB, Basket
	សរុបថវិកា	**$575,494**	**$4,740,820**	**$5,316,314**	

ជំពូកទី៣ ÷ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
(អនុកម្មវិធីទី៣)

៣.១. សេចក្តីផ្តើម

អនុកម្មវិធីទី៣ទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌ សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន ស្របតាមបទបញ្ញត្តិច្បាស់លាស់ និងស្របតាមក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋបាលទូទៅនៃមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់អនុកម្មទី៣មានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម៖

ប្រអប់ទី៤៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣របស់អនុកម្មវិធីទី៣

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ÷

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនបានល្អប្រសើរជាងមុន (រួមបញ្ចូលទាំងការជ្រើសរើស និងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកជាស្ត្រី [3.1-3.3] ។
- មុខងារនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស (ការជ្រើសរើស ការដាក់វិន័យ...) ត្រូវបាន ឬផ្ទេរឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ជាងនៅពេលដែលមុខងារទាំងនោះស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់ថ្នាក់ជាតិ [3.1-3.3] ។
- ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែលម្អ ដោយសារតែមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងបុគ្គលិកត្រូវបានធ្វើប្រតិភូកម្មពីថ្នាក់ជាតិឱ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ [3.1-3.3] ។

សម្គាល់ ៖ សមិទ្ធផលទាំងអស់គ្របដណ្តប់ក្នុងរយៈពេល ផអ៣ ទាំងមូល។

៣.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៣

លទ្ធផលរំពឹងទុក៣.១៖ ការរៀបចំបញ្ចប់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សតាមបែបវិមជ្ឈការ ។ ការងារនេះរួមមាន ការរៀបចំបញ្ចប់លក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនានាសម្រាប់អនុវត្តលក្ខន្តិកៈនេះ និងគោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៣.២៖ ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។ នៅក្នុងឆមាសទី១ឆ្នាំ២០១៤ ប្រព័ន្ធទិន្នន័យមួយនឹងត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនេះ ហើយទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធនានានឹងត្រូវបានប្រមូលចងក្រងជាឯកសារ ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៣.៣៖ ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ។ ពាក់ព័ន្ធនឹងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ អនុកម្មវិធីទី៣នឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងរៀបចំនូវសៀវភៅណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។ អនុកម្មវិធីទី២នឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីសៀវភៅណែនាំនេះដោយសហការជាមួយអនុកម្មវិធីទី៣ ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៣.៤៖ ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៣ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ។

៣.៣ ថវិកានៃអនុកម្មវិធីទី៣

នៅឆ្នាំ២០១៤ ថវិកា ផ.ស.ថ របស់អនុកម្មវិធីទី៣មានដូចខាងក្រោម៖

តារាងទី ៧: ថវិកាតាមលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៣ (គិតជាដុល្លារ)

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
3.1	ការរៀបចំបញ្ចប់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងធនធាន និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបវិមជ្ឈការ ។	$35,000	$0	$35,000	Basket, EU-SPACE in kind
3.2	ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវទិន្នន័យមូលដ្ឋានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។	$165,000	$0	$165,000	Basket
3.3	ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។	$88,000	$0	$88,000	Basket, EU-SPACE in kind
3.4	ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៣ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ។	$68,820	$0	$68,820	Basket
សរុបរួម		**$356,820**	$0	**$356,820**	

ជំពូកទី៤ ៖ ធនធានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
(អនុកម្មវិធីទី៤)

៤.១. សេចក្តីផ្តើម

អនុកម្មវិធីទី៤មានភារកិច្ចរៀបចំគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងសេចក្តីណែនាំនានាដែលចាំបាច់សម្រាប់ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុកម្មវិធីនេះក៏ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការផ្តល់មូលនិធិតាមរយៈយន្តការនៃការផ្ទេរថវិកាពីថ្នាក់ជាតិ ការលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងការពង្រឹងតួនាទីក្នុងការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងមុខងារគាំទ្រនានា។ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់អនុកម្មវិធីទី៤មានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម៖

ប្រអប់ទី៥៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ៥អត្ថរបស់អនុកម្មវិធីទី៤

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៖

- បុគ្គលិកនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលបន្ទុកការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុមានការយល់ដឹង និងចំណេះដឹងកាន់តែច្រើនពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ [4.9, 4.10]។
- បុគ្គលិកនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលបន្ទុកការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុអនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ខ្លួនបានកាន់តែល្អប្រសើរជាងមុន [4.9, 4.10]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុបានល្អប្រសើរជាងមុន [4.10]
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រងប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុបានកាន់តែល្អជាងមុន [4.9, 4.10]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រមូលចំណូលនៅមូលដ្ឋានបានកាន់តែច្រើន និងកាន់តែមានការផ្តួចផ្តើមក្នុងវិធីសាស្ត្រនៃការប្រមូលចំណូលមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន [4.1, 4.3]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអភិបាលការងារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួនបានប្រសើរជាងមុន (កាន់តែមានតម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងកាត់បន្ថយអំពើពុករលួយ) ហើយប្រជាពលរដ្ឋ និងតំណាងរបស់ខ្លួនមានការយល់ដឹងអំពីថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែច្រើនឡើង [4.9, 4.10]។
- តម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងកាន់តែល្អប្រសើរឡើងនៅក្នុងផែនការថវិកា និងការអនុវត្តថវិការបស់ក្រុមប្រឹក្សា (រួមទាំងក្រុមជនងាយរងគ្រោះ) [4.11]។
- ក្រុមជនងាយរងគ្រោះ (រួមទាំងស្ត្រី យុវជន ជនជាតិដើមភាគតិច...) និងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រត្រូវបានគាំទ្រ លើកកម្ពស់ និងការពារបានល្អប្រសើរជាងមុន តាមរយៈការប្រើប្រាស់ថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ [4.1, 4.11]។
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋបានល្អជាងមុន (ដោយសារសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុមានការកើនឡើង និងមានមូលនិធិច្រើនជាងមុន) [លទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងអស់]។
- ធនធានហិរញ្ញវត្ថុបន្ថែមដែលត្រូវបានផ្ទេរឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាបានល្អប្រសើរជាងការផ្តល់ដោយថ្នាក់ជាតិ (ឧទាហរណ៍ មានអត្រានៃការទទួលបានពីការវិនិយោគ ឬនាំឱ្យមានការកើនឡើងនូវតម្លៃរូបិយវត្ថុខ្ពស់ជាង) [លទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងអស់]។

សម្គាល់ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់ដល់សមិទ្ធផលនីមួយៗដូចមានបញ្ជាក់ក្នុងវង់ក្រចក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកមួយអាចរួមចំណែកដល់សមិទ្ធផលច្រើន។ សមិទ្ធផលទាំងអស់គ្របដណ្តប់ក្នុងរយៈពេលផអពាទាំងមូល។

៤.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៤

លទ្ធផលរំពឹងទុក៤.១៖ ការរៀបចំបញ្ចប់គោលនយោបាយស្តីពីវិមជ្ឈការសារពើពន្ធ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះបង្ហាញអំពីទស្សនៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីការផ្ទេរសារពើពន្ធ និងចំណូលផ្ទាល់ ការព្យាករណ៍អំពីកម្រិតនៃធនធានសម្រាប់ប្រភេទរដ្ឋបាលនីមួយៗ និងតាមប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់រយៈពេលមធ្យម។ ទស្សនៈនេះ និងចំណុចដៅ គឺជាផ្នែកមួយដ៏មានសារសំខាន់សម្រាប់ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលបន្ទាប់នៃកម្មវិធីជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៤.២៖ ការរៀបចំបង្កើត និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនូវឧបករណ៍វិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF) និងការធានានូវប្រភពធនធានសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ (មានគម្រោងថវិកាប្រមាណ៣០លានដុល្លារ)។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងសេចក្តីណែនាំនានានឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់ការអនុវត្តឧបករណ៍វិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងត្រូវបានឯកភាពនិងគាំទ្រ ហើយឧបករណ៍នេះនឹងត្រូវបានអនុវត្តសាកល្បង។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៤.៣៖ ឯកសារគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បង សម្រាប់ការអនុវត្តពេញលេញនៅឆ្នាំ២០១៥។ ឯកសារគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនានានឹងត្រូវបានរៀបចំ ដោយកំណត់យ៉ាងច្បាស់នូវចំណុចដៅដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវប្រមូលចំណូលពីប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់ខ្លួន (ដើម្បីលើកកម្ពស់ស្វ័យភាព និងគណនេយ្យភាព)។ កម្រៃក្រៅប្រព័ន្ធនឹងត្រូវបានរៀបចំឱ្យមានជាទម្រង់ផ្លូវការ ហើយការសាកល្បងនឹងត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តនៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ ក្នុងការអនុវត្តការសាកល្បងនេះ ចំណូលផ្ទាល់នឹងត្រូវបានប្រមូល និងគ្រប់គ្រង។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ ការអនុវត្តសាកល្បងនឹងត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងបំណងពង្រីកការអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៤.៤៖ ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនូវយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ មានគោលបំណងជាក់លាក់ និងវិធីបែបផែនការនៃការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានតាមលក្ខណៈកិច្ចសន្យាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ យន្តការនេះគាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ និងការអនុវត្តនូវការផ្ទេរមុខងារដែលត្រូវបានផ្ទេរឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនាពេលអនាគត។ ចំណុចទាំងពីរនេះនឹងផ្តល់នូវយន្តការមួយសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីទទួលនូវការផ្ទេរនានាពីថ្នាក់ជាតិ (ឧទាហរណ៍ ប្រសិនបើមុខងារនៃការផ្សព្វផ្សាយកសិកម្មត្រូវបានផ្ទេរឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ) ធ្វើការផ្ទេរឱ្យទៅភ្នាក់ងារពាក់ព័ន្ធនានារបស់ថ្នាក់ជាតិ (ឧទាហរណ៍ ដើម្បីទិញសៀវភៅសម្រាប់សាលា) សម្រាប់ថ្នាក់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិណាមួយ ធ្វើការផ្ទេរធនធានឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ណាមួយផ្សេងទៀត ឬក៏សម្រាប់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងការចូលរួមមូលនិធិគាំទ្រសម្រាប់គោលដៅជាក់លាក់។ យន្តការទាំងនេះនឹងត្រូវធ្វើការសាកល្បងដែលផ្នែកមួយនៃការអនុវត្តសាកល្បងនូវមុខងារជាអណត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (សូមមើលលទ្ធផលរំពឹងទុកទី 1.3)។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៤.៥៖ ការរៀបចំប្រព័ន្ធរៀបចំវិភាជន៍ថវិការាជធានី ខេត្តផ្អែកលើរូបមន្ត សម្រាប់ការអនុវត្តក្នុងនៅឆ្នាំ២០១៦។ កិច្ចការនេះរាប់បញ្ចូលទាំងការរៀបចំនូវអនុក្រឹត្យ ប្រកាស ឬបទបញ្ញត្តិចាំបាច់នានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៤.៦៖ ការវិភាជន៍ និងអនុវត្តមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ក្នុងឃុំ សង្កាត់ចំនួន១.៦៣៣។ មូលនិធិឃុំ សង្កាត់មានអត្រាស្មើនឹង២,៨%នៃថវិកាចំណូលចរន្តសរុបរបស់ជាតិ ហើយសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ មូលនិធិនេះមានចំនួន៥៩,០៧លានដុល្លារអាមេរិកដែលត្រូវបានវិភាជសម្រាប់ឃុំ សង្កាត់ទាំង១.៦៣៣។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៩.៧៖ ការវិភាជន៍ និងអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុក ក្នុងក្រុង ស្រុកចំនួន១៨៥។ មូលនិធិក្រុង ស្រុកមានអត្រាស្មើនឹង០,៨០% នៃថវិកាចំណូលចរន្តសរុបរបស់ជាតិ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ មូលនិធិក្រុង ស្រុកមានចំនួន២១,០៥លានដុល្លារអាមេរិកដែលក្នុងនោះថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានចំនួន១៧,០៥លានដុល្លារអាមេរិក និងថវិកាចូលរួមបដិភាគរបស់ Sida មានចំនួន៤លានដុល្លារអាមេរិក។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៩.៨៖ ការវិភាជន៍ និងការអនុវត្តថវិការាជធានី ខេត្តនៅក្នុង២៤រាជធានី ខេត្ត។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤នេះ ថវិការាជធានី ខេត្តមានចំនួន១៥៨,២៣លានដុល្លារអាមេរិក។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៩.៩៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីអនុវត្តសេចក្តីណែនាំនានាស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមបញ្ចូលទាំងការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកថវិកា ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងនីតិវិធីលទ្ធកម្ម។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៩.១០៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្តីពីការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើ និងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុក។ កិច្ចការនេះរួមបញ្ចូលទាំងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីកិច្ចការគណនីនានា និងការបិទបញ្ជីគណនី ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការគ្រប់គ្រងថវិកា និងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញកិច្ចដល់នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុមូលដ្ឋាន និងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីសវនកម្មដល់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៩.១១៖ ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយនូវគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីសម្រាប់ការរៀបចំថវិកាដែលឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៦។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៩.១២៖ ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៤ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ។

៤.៣. ថវិកានៃអនុកម្មវិធីទី៤

តារាងទី៤៖ ថវិកាតាមលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៤ (គិតជាដុល្លារ)

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	រដ្ឋាភិបាល	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
4.1	ការរៀបចំបញ្ចប់គោលនយោបាយស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ។	$0	$0	$0	$0	Basket
4.2	ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនូវឧបករណ៍វិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF) និងការធានានូវប្រភពធនធានសម្រាប់ការអនុវត្តឆ្នាំ២០១៥។	$0	$0	$114,076	$114,076	ADB
4.3	ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បង គោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងសម្រាប់ការអនុវត្តពេញលេញក្នុងឆ្នាំ២០១៥។	$0	$0	$76,612	$76,612	ADB
4.4	ការរៀបចំបង្កើត និងដាក់ឱ្យសាកល្បង យន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌដែលមានគោលបំណងជាក់លាក់សម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់	$0	$0	$66,276	$66,276	ADB

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	រដ្ឋាភិបាល	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
	ក្រោមជាតិ ។					
4.5	ការរៀបចំប្រព័ន្ធវិភាជន៍ថវិការាជធានី ខេត្ត ផ្អែកលើរូបមន្ត សម្រាប់ការអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០១៦ ។	$0	$0	$0	$0	Basket
4.6	ការវិភាជន៍ និងការអនុវត្តមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ក្នុង ឃុំ សង្កាត់ចំនួន១.៦៣៣ ។	$0	$58,584,198	$481,284	$59,065,482	RGC, UNICEF
4.7	ការវិភាជន៍ និងការអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុក ក្នុងក្រុង ស្រុកចំនួន១៨៥ ។	$0	$17,047,901	$4,000,000	$21,047,901	RGC, Sida
4.8	ការវិភាជន៍ និងការអនុវត្តថវិការាជធានី ខេត្ត ក្នុងរាជធានី និងខេត្តចំនួន២៤ ។	$0	$158,231,605	$0	$158,231,605	RGC
4.9	ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិក្នុងការអនុវត្តសេចក្តីណែនាំស្តីពីការគ្រប់ គ្រងហិរញ្ញវត្ថុក្រុង ស្រុក ។	$42,900	$0	$152,966	$195,866	Basket, ADB
4.10	ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្តីពីការត្រួតពិនិត្យមើល ពីលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ។	$0	$0	$112,830	$112,830	ADB
4.11	ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយនូវគោល នយោបាយ និងនីតិវិធីសម្រាប់ការរៀបចំថវិកា ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ និងការដាក់ឱ្យ អនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៦ ។	$51,177	$0	$0	$51,177	Basket
4.12	ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៤ប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ។	$81,280	$0	$0	$81,280	Basket
សរុបថវិកា		**$175,357**	**$233,863,704**	**$5,004,044**	**$239,043,105**	

ជំពូកទី៥ ៖ ប្រព័ន្ធកសាងផែនការអភិវឌ្ឍ និងកម្មវិធីវិនិយោគ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (អនុកម្មវិធីទី៥)

៥.១. សេចក្តីផ្តើម

គោលបំណងរបស់អនុកម្មវិធីទី៥ គឺដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍជាយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីវិនិយោគរបស់ខ្លួន។ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់អនុកម្មវិធីទី៥មានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម៖

ប្រអប់ទី៦៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ផអ៣នៃអនុកម្មវិធីទី៥

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៖

- បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានចំណេះដឹង និងសមត្ថភាពកើនឡើងអំពីការកសាងផែនការ [5.1]។
- ផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែល្អប្រសើរ ការរៀបចំផែនការកាន់តែមានតម្លាភាព និងកាន់តែមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋច្រើនជាងមុន។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ផែនការនេះកាន់តែមានលក្ខណៈងាយយល់ដោយប្រជាពលរដ្ឋ និងតំណាងរបស់ខ្លួន [5.1, 5.2]។
- អាទិភាពនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (រួមទាំងក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា) ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងបានល្អប្រសើរជាងមុននៅក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍ និងកម្មវិធីវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ពាក់ព័ន្ធលទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងអស់ដោយផ្ទាល់)។

សម្គាល់ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់ដល់សមិទ្ធផលនីមួយៗដូចមានបញ្ជាក់ក្នុងវង់ក្រចក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកមួយអាចរួមចំណែកដល់សមិទ្ធផលច្រើន។ សមិទ្ធផលទាំងអស់គ្របដណ្តប់ក្នុងរយៈពេលផអ៣ទាំងមូល។

៥.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៥

លទ្ធផលរំពឹងទុក៥.១៖ ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ សេចក្តីណែនាំស្តីពីការកសាងផែនការនិងថវិការបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនឹងត្រូវបានរៀបចំ អនុវត្តសាកល្បង និងអនុម័ត។ កិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំសេចក្តីណែនាំនេះរួមមាន៖

- ការពិនិត្យ និងអនុម័តលើសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយស្តីពីប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយ គ.ជ.អ.ប ។
- ការអនុវត្តការសិក្សា ដើម្បីធានាឱ្យមាននូវភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នារវាងកិច្ចដំណើរការកសាងផែនការ និងកិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំថវិកាដែលក្នុងនោះរួមមាន ការពិនិត្យឡើងវិញនូវសេចក្តីណែនាំនានាផ្នែកកសាងផែនការ និងរៀបចំថវិកាដែលមានបច្ចុប្បន្ននៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំប្រតិទិនដែលបន្សុីរវាងការកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិកា និងការរៀបចំពិនិត្យឡើងវិញនូវសេចក្តីណែនាំស្តីពីការកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលប្រភេទផ្សេងៗគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការគាំទ្រផ្នែកទីប្រឹក្សាសម្រាប់ការសិក្សានេះនឹងត្រូវបានគាំទ្រដោយអនុកម្មវិធីទី១។
- ការរៀបចំបញ្ចប់ និងអនុម័តនូវរាល់សេចក្តីណែនាំចាំបាច់នានា។
- ការបណ្តុះបណ្តាលដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីសេចក្តីណែនាំនានាដែលបានកែសម្រួល និងអនុម័ត។

• ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមស្តីពីប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ដើម្បីពិនិត្យមើលការអនុវត្តផែនការ ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.២៖ ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលឡើងវិញនូវទិន្នន័យមូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់ (CDB) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យផែនការអភិវឌ្ឍឃុំ សង្កាត់ (CDPD) ។ ទិន្នន័យនានាសម្រាប់ការកសាងផែនការនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងត្រូវបានប្រមូល និងបញ្ចូលក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ CDB និង CDPD ហើយការបណ្តុះបណ្តាលអំពីទិន្នន័យមូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់ ដោយប្រើប្រាស់តារាងពិន្ទុគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ និងកិច្ចដំណើរការនានានៃការប្រមូលទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតក៏នឹងត្រូវបានរៀបចំឡើង ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.៣៖ ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៥ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ។

៥.៣. ថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៥

ផែនការសកម្មភាព និងថវិការបស់អនុកម្មវិធីទី៥សម្រាប់ថ្នាក់ជាតិមានដូចខាងក្រោម ។

តារាងទី៩៖ ថវិកាតាមលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៥ (គិតជាដុល្លារ)

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
5.1	ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ។	$0	$114,000	$114,000	UNICEF, PILAC2
5.2	ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលទិន្នន័យមូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់ (CDB) និងប្រព័ន្ធទិន្នន័យផែនការអភិវឌ្ឍឃុំ សង្កាត់ (CDPD) ។	$20,490	$25,000	$45,490	UNICEF, UNDP, Basket
5.3	ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៥ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ។	$25,000	$0	$25,000	Basket
	សរុបថវិកា	**$45,490**	**$139,000**	**$184,490**	

ជំពូកទី៦ ÷ សមត្ថភាពរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (អនុកម្មវិធីទី៦)

៦.១. សេចក្តីផ្តើម

អនុកម្មវិធីទី៦បរិយាយអំពីការបង្កើត ការចុះបញ្ជីតាមច្បាប់ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់សមាគមក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន២ដែលរួមមាន៖ (១) សមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់តំបន់ដែលតំណាងឱ្យក្រុមប្រឹក្សារាជធានី និងក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត និង (២) សមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានដែលតំណាងឱ្យក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ ក៏ដូចជាអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ។ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់អនុកម្មវិធីទី៦មានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម ៖

ប្រអប់ទី៧៖ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអសា៣របស់អនុកម្មវិធីទី៦

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ÷

- ផលប្រយោជន៍នានារបស់ក្រុមប្រឹក្សាត្រូវបានលើកកម្ពស់ និងការពារកាន់តែប្រសើរឡើងតាមរយៈសមាគមក្រុមប្រឹក្សា [6.1, 6.3]។
- សមាគមក្រុមប្រឹក្សានានាផ្តល់សេវាកាន់តែមានគុណភាព និងស្របតាមតម្រូវការរបស់សមាជិកខ្លួន [6.1, 6.2]។
- និរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាមានភាពប្រសើរឡើង [6.2]។

សម្គាល់ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលរួមចំណែកដោយផ្ទាល់ដល់សមិទ្ធផលនីមួយៗដូចមានបញ្ជាក់ក្នុងវង់ក្រចក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកមួយអាចរួមចំណែកដល់សមិទ្ធផលច្រើន។ សមិទ្ធផលទាំងអស់គ្របដណ្តប់ក្នុងរយៈពេលផអព៣ទាំងមូល។

៦.២. លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៦

ខាងក្រោមបង្ហាញពីលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៦ដែលត្រូវសម្រេចក្នុងឆ្នាំ២០១៤។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៦.១៖ ការបង្កើត និងការចុះបញ្ជីតាមច្បាប់នៃសមាគមក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត និងសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ នៅឆ្នាំ២០១៣ សមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់បានបង្កើតនៅក្នុងរាជធានី ខេត្តចំនួន១១។ នៅត្រីមាសទី១នៃឆ្នាំ២០១៤ សមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំសង្កាត់ដែលនៅសល់ក្នុង ខេត្តចំនួន ១៣ នឹងត្រូវបានបង្កើត និងរៀបចំជាសម្ព័ន្ធភាពក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ សមាគមក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត និងសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់នឹងដំណើរការរបស់ខ្លួនយ៉ាងពេញលេញ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៦.២៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ស្ថាប័ននៃសមាគមក្រុមប្រឹក្សា និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ។

- កំណត់ និងពង្រឹងមុខងារផ្នែកច្បាប់និងការតស៊ូមតិ (ឧទាហរណ៍ មុខងារក្នុងការផ្តល់សេវា) និងសមត្ថភាព
- រៀបចំឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ដើម្បីគាំទ្រសមាគមទាំង២ រួមបញ្ចូលទាំងការរៀបចំបញ្ចប់នូវលក្ខខណ្ឌការងារនានា
- រៀបចំបញ្ចប់លក្ខន្តិកៈថ្មី និងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីមួយសម្រាប់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុក៦.៣៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគាំទ្រហិរញ្ញវត្ថុដល់សមាគមទាំង២ ត្រូវបានរៀបចំ ឯកភាព និងរួចរាល់សម្រាប់ការអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុក៦.៤៖ ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៦ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ។

៦.៣. ថវិកានៃអនុកម្មវិធីទី៦

តារាងទី១០៖ ថវិកាតាមលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់អនុកម្មវិធីទី៦ (គិតជាដុល្លារ)

កូដ	លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងទៀត	សរុប	ប្រភព
6.1	ការបង្កើត និងការចុះបញ្ជីតាមច្បាប់នៃសមាគមក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត និងសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។	$17,300	$180,155	$197,455	Basket, ACES
6.2	ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័នរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សា និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ។	$11,700	$209,527	$221,227	Basket, ACES
6.3	យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការគាំទ្រហិរញ្ញវត្ថុដល់សមាគមទាំង២ត្រូវបានរៀបចំ ឯកភាព និងរួចរាល់សម្រាប់ការអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៥។	$8,200	$0	$8,200	Basket
6.4	ការគ្រប់គ្រងអនុកម្មវិធីទី៦ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ។	$83,320	$0	$83,320	Basket
	សរុបថវិកា	**$120,520**	**$389,682**	**$510,202**	

ជំពូកទី៧ ÷ លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

៧.១. សេចក្តីផ្តើម

ជំពូកនេះសង្ខេបអំពីថវិកាសម្រាប់លទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលត្រូវអនុវត្តនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការវិភាជន៍ពីមូលនិធិកញ្ចប់រួមដែលមានគោលដៅប្រើប្រាស់ជាក់លាក់ និងពីគម្រោងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាក់លាក់នានា។ លទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងនេះពាក់ព័ន្ធជាមួយអនុកម្មវិធីនានានៃផអ៣ (អនុកម្មវិធី១ ទី២ ទី៤ និងទី៥) ប៉ុន្តែត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ក្នុងជំពូកមួយដោយឡែកដើម្បីបង្ហាញឱ្យឃើញពីភាពចាំបាច់ និងមានសារសំខាន់នៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តផអ៣។ ក្នុងពេលរៀបចំបញ្ចប់សេចក្តីសម្រេចរួមរវាង គ.ជ.អ.ប ជាមួយស្ថាប័នអនុវត្តន៍នានា អាចមានលទ្ធផលរំពឹងទុកមួយចំនួនទៀតត្រូវបានកំណត់បន្ថែម (ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាល) និងដាក់បញ្ចូលក្នុង ផ.ស.ថ របស់រាជធានី ខេត្តនីមួយៗ។

៧.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងឆ្នាំ២០១៤មានដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១១ ៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ល.រ	ប្រភេទរដ្ឋបាល	សរុប	ប្រភព	អនុកម្មវិធី
ក.	**រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត**	**$4,577,725**		
1	ការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជាក់លាក់របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៤	$120,000	Basket	SP1
2	ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីដំណើរការកសាងផែនការនិងការរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងផែនការ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ	$77,000	Basket	SP1
3	ការផ្សព្វផ្សាយសេចក្តីណែនាំស្តីពីការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្រ្តគណនេយ្យភាពសង្គម	$80,000	Basket	SP1
4	ការគាំទ្រការបញ្ជ្រាបយេនឌ័ររបស់ផអ៣ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$155,200	Basket	SP1
5	ការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តមុខងាររបស់ គ.ក.ស.ក របស់រាជធានី ខេត្តទាំង២៤	$27,500	Basket, UNICEF & UNFPA	SP1, SP2
6	ការតាមដាន និងការគាំទ្របច្ចេកទេសអំពីការផ្តល់សេវាសង្គមដល់ឃុំចំនួន១០១	$31,000	UNICEF	SP1
7	ការរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីអំពីការកសាងផែនការត្រៀមបម្រុង និងការឆ្លើយតបចំពោះគ្រោះអាសន្ននៅក្នុងខេត្តគោលដៅទាំងចំនួន៩	$9,000	UNICEF	SP1
8	រៀបចំការប្រជុំប្រចាំត្រីមាសរវាងមន្ត្រីបង្គោលទទួលបន្ទុកស្ត្រីនិងកុមារឃុំសង្កាត់ និងការតាមដានដើម្បីធានាកិច្ចដំណើរការមត្តេយ្យសហគមន៍ចំនួន១.១១៥ នៅក្នុងខេត្តចំនួន១២	$17,750	UNICEF	SP1
9	ការអនុវត្តទម្រង់រៀបចំរបាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	$6,000	Basket	SP2
10	ការផ្សព្វផ្សាយអនុក្រឹត្យ និងសេចក្តីណែនាំស្តីពីការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ច មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$6,000	Basket	SP2
11	ការអនុវត្តប្រព័ន្ធវាយតម្លៃការបំពេញភារៈកិច្ចរបស់បុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$6,000	Basket	SP2

ល.រ	ប្រភេទរដ្ឋបាល	សរុប	ប្រភព	អនុកម្មវិធី
12	ការបណ្តុះបណ្តាលសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	$73,180	Basket	SP2
13	ការរៀបចំ និងការអនុវត្តនូវផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នសម្រាប់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$6,000	Basket	SP2
14	ការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការកសាងផែនការ និងថវិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$23,500	UNICEF	SP2
15	ការលើកកម្ពស់ការចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាននៅក្នុងខេត្តគោលដៅចំនួន៩	$27,000	UNICEF	SP2
16	ការពង្រឹងការផ្តល់សេវាសង្គមនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់	$130,450	UNICEF	SP2
17	ការផ្តួចផ្តើមគំនិតថ្នាក់តំបន់ដោយផ្តោតជាពិសេសលើសមាហរណកម្មរវាងការថែទាំកុមារតូចជាមួយសេវាអភិវឌ្ឍនានា	$15,000	UNICEF	SP2
18	ការរៀបចំប្រជុំប្រចាំត្រីមាសនិងឆមាស និងការធ្វើសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ	$7,996	UNFPA	SP2
19	ការតាមដាន ការគាំទ្របច្ចេកទេស និងប្រតិបត្តិការសម្រាប់ការងារសេវាសង្គម	$5,040	UNFPA	SP2
20	ការកសាងសមត្ថភាពស្តីអំពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចលទ្ធកម្មក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	$126,609	Basket	SP4
21	ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរំលឹកឡើងស្តីអំពីដំណើរការកសាងផែនការឃុំ សង្កាត់ក្នុងស្រុកគោលដៅរបស់ UNICEF	$18,000	UNICEF	SP5
22	ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយទិន្នន័យសម្រាប់ការកសាងផែនការថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$108,140	Basket	SP5
23	ការជ្រើសរើស និងការពង្រាយទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនិងមន្ត្រីកិច្ចសន្យាថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ចំនួន២៦៨នាក់	$2,323,200	Basket	SP1
24	ការគាំទ្រកិច្ចប្រតិបត្តិការនៃ ជ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤ របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៤	$1,178,160	Basket	SP1
ខ.	**រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ**	**$3,391,252**		
1	ការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជាក់លាក់របស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំង១៩៤	$135,800	Basket	SP1
2	ការរៀបចំសិក្ខាសាលាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ ស្តីអំពីគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ និងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ	$38,800	Basket	SP1
3	ការលើកកម្ពស់ការមុខងាររបស់ គ.ក.ស.ក ថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំង១៩៤	$160,040	Basket, UNICEF & UNFPA	SP1, SP2
4	ការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន	$87,300	Basket	SP2
5	ការពង្រឹងការចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាននៅក្នុងស្រុកគោលដៅចំនួន១១	$22,000	UNICEF	SP2
6	ការគាំទ្រ គ.ក.ន.ក នៅក្នុងឃុំគោលដៅចំនួន៣៤៦	$173,520	UNFPA	SP2
7	ការតាមដាន ការគាំទ្របច្ចេកទេស និងប្រតិបត្តិការសម្រាប់ការងារសេវាសង្គម	$11,072	UNFPA	SP2
8	ការជ្រើសរើស និងការពង្រាយទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនិងមន្ត្រីកិច្ចសន្យាថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន៦១០នាក់	$1,855,800	Basket	SP1
9	ការគាំទ្រកិច្ចប្រតិបត្តិការនៃ ជ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៤របស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	$906,920	Basket	SP1
	ថវិកាសរុប	**$7,968,977**		

ឧបសម្ព័ន្ធ៖ ចំណុចដៅ និងសូចនាករសំខាន់ៗ

តារាងក្របខ័ណ្ឌសមិទ្ធផលនៃផអពមានសូចនាករចំនួន១១៥ដែលប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៅគ្រប់កម្រិត។ សូចនាករទាំងនេះត្រូវបានរាយការណ៍នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៣ បានព្យាយាមដើម្បីកាត់បន្ថយចំនួនសូចនាករទាំងនេះដែលជាផ្នែកមួយនៃកិច្ចពិភាក្សា និងកិច្ចដំណើរការក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ (NSDP) និងជាផ្នែកមួយក្នុងការរៀបចំកម្មវិធីប៉ាន់ស្មានរបស់សហគមន៍អឺរ៉ុប (Program Estimate)។ ចំណុចដៅចំនួន១៦នៃចំណុចដៅទាំងអស់ដែលគ្រោងអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៤នេះមានរៀបរាប់ក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី១២៖ ចំណុចដៅសំខាន់ៗសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨

សូចនាករ	ទិន្នន័យដើមគ្រា (ឆ្នាំ)	ជាក់ស្តែង	ចំណុចដៅ					ការអធិប្បាយ/សម្គាល់
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
សន្ទស្សន៍នៃការផ្តល់សេវា និងអភិបាលកិច្ច								
១. សន្ទស្សន៍នៃភាពពេញចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវា	65.14 (2011)		70.57	72.38	74.19	76.00	77.81	ការអង្កេតអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានត្រូវបានធ្វើក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំម្តង (២០១១, ២០១៣, ២០១៥...)។ សន្ទស្សន៍ទាំងអស់បានបែងចែកតាមភេទ។ ទិន្នន័យឆ្នាំ២០១៣ ត្រូវបានប្រមូលក្នុងត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៣។ ការសន្មត់ គឺចំណុចដៅនឹងកើន២៥% ដល់ឆ្នាំ២០២០ ហើយទិន្នន័យនេះបានបញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីប៉ាន់ស្មានរបស់ EU ផងដែរ (Program Estimate)។
២. សន្ទស្សន៍អភិបាលកិច្ច	50.75 (2011)		54.98	56.39	57.80	59.21	60.62	ដូចខាងលើ
៣. សន្ទស្សន៍សមត្ថភាពក្រុង ស្រុក	44.33 (2011)		48.02	49.26	50.49	51.72	52.95	ដូចខាងលើ
សូចនាករនៃការអនុវត្ត/លទ្ធផលរំពឹងទុក								
ការផ្ទេរមុខងារ								
៤. ភាគរយបូកយោងនៃថវិកាជាតិដែលបានផ្ទេរដល់ថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលជាលទ្ធផលនៃកិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារ	0%	0.00%	0.00%	0.90%	1.80%	2.70%	3.60%	សន្ទស្សន៍វាស់វែងទំហំសេវាដែលបានផ្ទេរដល់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ចំណុចដៅអាចរកបាននៅក្នុង NSDP និងអាចសន្មត់ថាទំហំនៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ (០,៨% និង២,៨% នៃថវិកា) នឹងកើនទ្វេដងនៅឆ្នាំ២០១៨។

សូចនាករ	ទិន្នន័យដើមគ្រា (ឆ្នាំ)	ជាក់ស្តែង	ចំណុចដៅ					ការអធិប្បាយ/សម្គាល់
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
ការបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុ								
៥. មូលនិធិក្រុង ស្រុកគិតជាភាគរយធៀបនឹងថវិកាជាតិ	0%	0%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	មូលនិធិក្រុង ស្រុកមិនទាន់បានអនុវត្តពេញលេញនៅឆ្នាំ២០១៣ ប៉ុន្តែសមាសភាគរដ្ឋបាលត្រូវបានផ្ទេរតាមរយៈថវិកាខេត្ត ។
៦. ប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់មូលនិធិក្រុង ស្រុកគិតជាភាគរយធៀបនឹងថវិកាជាតិ	0%	0.00%	0.00%	2.50%	5.00%	7.50%	10.00%	ចំណុចដៅនៅក្នុង NSDP ។ ប្រភពចំណូលផ្ទាល់ គឺជាការផ្តល់ឱ្យក្រុង ស្រុកនូវភាពបត់បែនកាន់តែច្រើនឡើង (ស្វ័យភាពច្រើនជាងមុន) ប៉ុន្តែត្រូវពង្រឹងគណនេយ្យភាពខ្សែបណ្តោយ ។
៧. ការចំណាយបូកយោងដែលផ្តល់ដោយឧបករណ៍វិនិយោគរបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF) គិតជាលានដុល្លារ	0	0	0	0	$1.0 M	$5.0 M	$10.0 M	
ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងការលើកកម្ពស់ស្វ័យភាពឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង								
៨. ភាគរយនៃបុគ្គលិកនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានវាយតម្លៃ			50%	100%	100%	100%	100%	មួយផ្នែកនៃការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដែលនឹងត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៩. ភាគរយនៃនាយករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តដែលជាស្ត្រី		1.39%	5.11%	8.83%	12.56%	16.28%	20.00%	ចំណុចដៅនៅក្នុង NSDP នឹងឡើងដល់២០%នៅឆ្នាំ២០១៨
១០. ភាគរយនៃនាយកទីចាត់ការតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តដែលជាស្ត្រី		5.00%	8.00%	11.00%	14.00%	17.00%	20.00%	ដូចខាងលើ
១១. ភាគរយនៃនាយករដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលជាស្ត្រី		10.38%	13.30%	16.23%	19.15%	22.08%	25.00%	ចំណុចដៅនៅក្នុង NSDP នឹងកើនដល់២៥%នៅឆ្នាំ២០១៨
១២. ភាគរយនៃប្រធានការិយាល័យនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលជាស្ត្រី		18.39%	18.39%	18.39%	18.39%	18.39%	25.00%	ដូចខាងលើ
ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពខ្សែទទឹង និងបណ្តោយ								

សូចនាករ	ទិន្នន័យដើមគ្រា (ឆ្នាំ)	ជាក់ស្តែង	ចំណុចដៅ					ការអធិប្បាយ/សម្គាល់
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
១៣. បូកយោងចំនួនក្រុង ស្រុកដែលវិធានផ្ទៃក្នុងត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា	0	0	0	20	185	185	185	ក៏ជាចំណុចដៅនៅក្នុង NSDP ដែរ
១៤. ភាគរយនៃរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានធ្វើសវនកម្ម និងទទួលពិន្ទុពេញចិត្តទាក់ទងនឹង៖ អធិការកិច្ចលើការអនុវត្តតាម សវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុ សវនកម្មលទ្ធកម្ម និងសវនកម្មគម្រោង	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	20.00%	30.00%	40.00%	សន្មត់ថានឹងកើនដល់៦០% នៅឆ្នាំ២០២០។ ចំណុចដៅនេះក៏បានបញ្ចូលក្នុងការបាន់ស្មានកម្មវិធីរបស់ EU (Program estimate) ផងដែរ។
១៥. បូកយោងចំនួនស្រុកដែលឃុំទាំងអស់ដែលបានបំពេញនូវតម្រូវការផ្នែកគណនេយ្យភាពសង្គម		0	20	70	120			សកម្មភាពទាំងឡាយរួមមាន៖ ការផ្តល់ព័ត៌មានដល់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងទម្រង់ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យដោយប្រជាពលរដ្ឋ និងរៀបចំផែនការការងាររួមគ្នាអំពីគណនេយ្យភាព។
ការអនុវត្តកម្មវិធី								
១៦. ភាគរយនៃលទ្ធផលសំខាន់ៗដែលសម្រេចបានតាមពេលវេលាកំណត់	30% (2011)		85%	85%	85%	85%	85%	តួលេខឆ្នាំ២០១៣នឹងត្រូវប្រមូលក្នុងខែមករាឆ្នាំ២០១៤។