

អនុក្រឹត្យ
ស្តីពី

ការប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រង និង
ផ្តល់សេវាសុខាភិបាល
ទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

(អនុក្រឹត្យលេខ ១៩៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩)

អនុក្រឹត្យ៖ ៨ ជំពូក, ២៧ មាត្រា

ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ៖

៦ មាត្រា (៦-១១)

រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត៖

៤ មាត្រា (១៥-១៨)

ក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការអនុវត្ត៖

២ មាត្រា (២៤-២៥)

1 បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ៖ ៣ មាត្រា (១-៣)

2 ការប្រគល់មុខងារសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ៖ ២ មាត្រា (៤-៥)

3

4 ការផ្ទេរធនធានមនុស្ស៖ ៣ មាត្រា (១២-១៤)

5

យន្តការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ៖ ៥ មាត្រា (១៩-២៣)

6

7

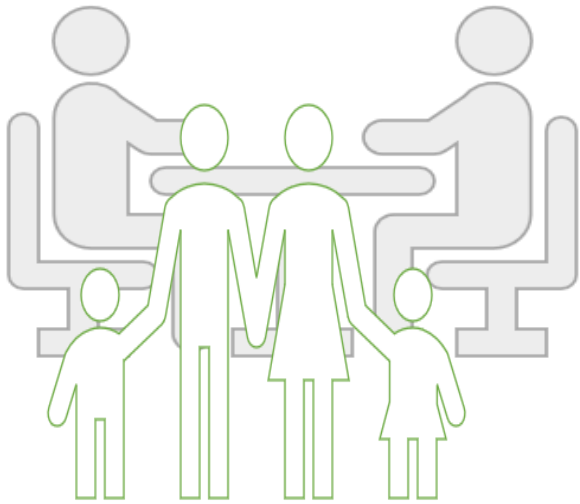
8 អវិសោធនប្បញ្ញត្តិ៖ ២ មាត្រា (២៦-២៧)

ជំពូក្រ ១៖ បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១. គោលបំណង

អនុក្រឹត្យនេះ

មានគោលបំណងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង
នូវការផ្តល់សេវាសុខាភិបាល ប្រកបដោយគុណភាព
សុវត្ថិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសមធម៌
តាមរយៈការបង្កើតការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត
និងការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការគ្រប់គ្រងសេវាសុខាភិបាល
ឱ្យទៅកៀកជិតប្រជាពលរដ្ឋ។



ជំពូក្រ ១៖ បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

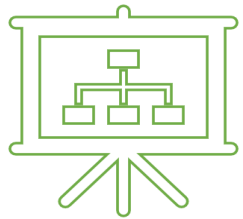
មាត្រា ២. គោលដៅ



ប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រងមន្ទីរសុខាភិបាល ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ និង ការផ្តល់សេវាសុខាភិបាល នៃមន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត មន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាពទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

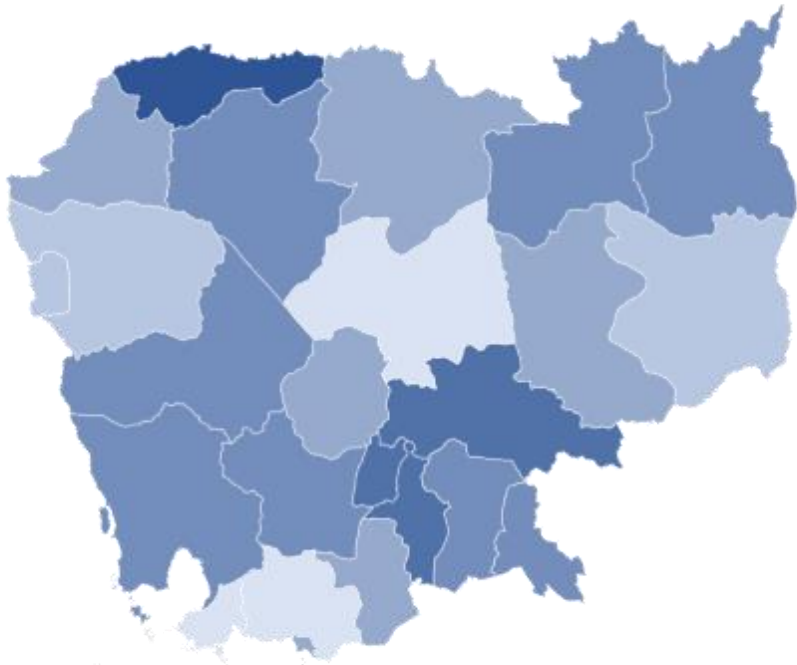


ផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ និងធនធានមនុស្សឱ្យទៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សម្រាប់អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់



កំណត់ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីគាំទ្រ និងអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់។

ជំពូក្រឹត្យ ១៖ បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ



មាត្រា ៣. វិសាលភាព

អនុក្រឹត្យនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តនៅគ្រប់
រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទូទាំងប្រទេស ក្នុងការ
អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់។

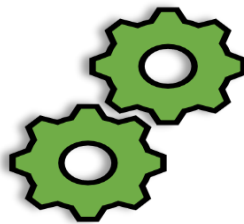
ជំពូក២៖ ការប្រគល់មុខងារសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត



មាត្រា ៤.-

ប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវានៃមន្ទីរសុខាភិបាល ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ ព្រមទាំងសេវាសំណុំសកម្មភាពបង្រួប និងសេវាសំណុំសកម្មភាពអប្បបរមា និងកញ្ចប់សេវាសុខភាព។

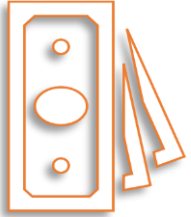
រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារគ្រប់គ្រងនិងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលជាក់លាក់មួយចំនួនទៅឱ្យរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ និងការឯកភាពជាមុនពីក្រសួងសុខាភិបាល ក្រោមការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលរបស់គ.ជ.អ.ប។



មាត្រា ៥.-

គោលការណ៍ បែបបទ នីតិវិធី និងស្តង់ដារសម្រាប់អនុវត្តមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ ត្រូវកំណត់ដោយក្រសួងសុខាភិបាលដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

ជំពូក៣៖ ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ



មាត្រា ៦.-

គ.ជ.អ.ប ដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត ដើម្បីកំណត់អំពីទំហំធនធានហិរញ្ញវត្ថុ លក្ខខណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុ លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេស និងលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗទៀតដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត ដើម្បីគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់សម្រាប់អនុវត្តមុខងារបានប្រគល់។

លក្ខខណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុ លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេស និងលក្ខខណ្ឌនានានៃការផ្ទេរហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ ទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត សម្រាប់អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ។



មាត្រា ៧.-

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុត្រូវរៀបចំនិងផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានប្រគល់តាមនីតិវិធីជាធរមាន។



មាត្រា ៨.-

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តនីមួយៗត្រូវរៀបចំគម្រោងថវិកា និងអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆ្នាំតាមគោលការណ៍ និងនីតិវិធីជាធរមាន ដើម្បីអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់។

ជំពូក៣៖ ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ

មាត្រា ៩.-

គ.ជ.អ.ប ត្រូវដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីកំណត់អំពីទ្រព្យសម្បត្តិដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានប្រគល់។

ការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិនេះត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ តាមសំណើរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយមានការដឹកនាំសម្របសម្រួលពី គ.ជ.អ.ប. ។

មាត្រា ១០.-

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តអាចប្រើប្រាស់ធនធានគ្មានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ និងធនធានដែលកៀរគរបានពីប្រភពស្របច្បាប់ផ្សេងទៀត ព្រមទាំងទ្រព្យសម្បត្តិផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត សម្រាប់គាំទ្របន្ថែមដល់ការអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់។

មាត្រា ១១.-

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិដែលបានទទួលសម្រាប់អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ស្របតាមលក្ខខណ្ឌនិងនីតិវិធីជាធរមាន។



ជំពូក្តី៤៖ ការផ្ទេរធនធានមនុស្ស



មាត្រា ១២.-

គ.ជ.អ.ប ត្រូវដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋបាលរាជធានីខេត្តដើម្បីកំណត់ អំពីប្រភេទ និងចំនួនបុគ្គលិកសុខាភិបាលដែលកំពុងបម្រើការនៅមន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត និងមន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាព ដើម្បីផ្ទេរ ទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តសាមីនីមួយៗ។

មាត្រា ១៣.-

ក្រសួងសុខាភិបាល សហការជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានផ្ទេរបុគ្គលិកសុខាភិបាល ស្រប តាមគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធីដែលបានកំណត់។ បុគ្គលិកសុខាភិបាលដែលបានផ្ទេរ ត្រូវបានធានានូវមុខ តំណែង លក្ខខណ្ឌការងារ ប្រាក់បៀវត្ស និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗទៀតមិនទាបជាងលក្ខខណ្ឌការងារ ប្រាក់បៀវត្ស និង ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗទៀតដែលធ្លាប់បានទទួលមុនពេលផ្ទេរ។

មាត្រា ១៤.-

ការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិកដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត ត្រូវអនុលោមតាមព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។



ជំពូក៥៖ រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ផ្នែកទី១

រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច

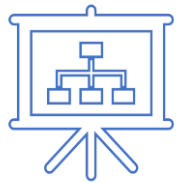
មាត្រា ១៥.



ត្រូវបានបង្កើតមន្ទីរសុខាភិបាលចំណុះឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត តាមរយៈការធ្វើសមាហរណកម្មរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង បច្ចុប្បន្ននៃមន្ទីរសុខាភិបាលនៃក្រសួងសុខាភិបាល។



មន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាពត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់មន្ទីរសុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។



មុខតំណែងនានានៃរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងបច្ចុប្បន្នរបស់មន្ទីរសុខាភិបាលនៃក្រសួងសុខាភិបាល មន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាព នៅ ក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវរក្សាកម្រិត និងឋានៈដដែល។



មន្ទីរសុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវបំពេញតួនាទីជាសេនាធិការឱ្យក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត លើការអនុវត្តមុខងារដែលបានប្រគល់។

ជំពូក៥៖ រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ផ្នែកទី១

រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច

មាត្រា ១៦.-



ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃមន្ទីរសុខាភិបាលរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង មុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រោមការដឹកនាំ សម្របសម្រួលពី គ.ជ.អ.ប. ។

ជំពូក៥៖ រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ផ្នែកទី១

រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច

មាត្រា ១៧.-

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពស្របតាមគោលនយោបាយសុខាភិបាលជាតិ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ មគ្គុទ្ទេសក៍ណែនាំស្តីពីការប្រតិបត្តិគ្លីនិក ពិធីសារនៃការពិនិត្យព្យាបាល ស្តង់ដារគុណភាព និងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសនានា។



ដើម្បីអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលទាំងនេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវ ៖

- រៀបចំផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ សម្រាប់អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់
- ផ្អែកលើផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំគម្រោងថវិកាសម្រាប់អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់
- គ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបុគ្គលិកដែលបានផ្ទេរសម្រាប់អនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព ស្របតាមគោលការណ៍ បែបបទ នីតិវិធី និងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសដែលបានកំណត់
- លើកសំណើជូនក្រសួងសុខាភិបាលអំពីតម្រូវការមន្ត្រីវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាល និងតម្រូវការនៃការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលដែលកំពុងបម្រើការក្នុងមន្ទីរសុខាភិបាល មន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាព
- អនុវត្តមុខងារក្នុងនាមជាភ្នាក់ងារក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសុខាភិបាលនានា

ជំពូក៥៖ រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ផ្នែកទី១

រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច

មាត្រា ១៧.-

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពស្របតាមគោលនយោបាយសុខាភិបាលជាតិ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ មគ្គុទ្ទេសក៍ ណែនាំស្តីពីការប្រតិបត្តិគ្លីនិក ពិធីសារនៃការពិនិត្យព្យាបាល ស្តង់ដារគុណភាព និងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសនានា។

ដើម្បីអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលទាំងនេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវ ៖



- សហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់
- កៀរគរការគាំទ្រថវិកា សម្ភារ និងបច្ចេកទេសពីអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា និងអាចប្រើប្រាស់ធនធានឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន
- រៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលដែលបានប្រគល់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនមកក្រសួងសុខាភិបាល និងក្រសួងមហាផ្ទៃ ព្រមទាំងធ្វើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុតាមគោលការណ៍ និងនីតិវិធីកំណត់។

ជំពូក៥៖ រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាព របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ផ្នែកទី២ គណនេយ្យភាព

មាត្រា ១៨.-



រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល ទទួលខុសត្រូវ និងមានគណនេយ្យភាពចំពោះ
រាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋសភាលើវិស័យសុខាភិបាល។



ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវមានគណនេយ្យភាព
និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល និងត្រូវមានគណនេយ្យ
ភាពចំពោះប្រជាជនក្នុងការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

ជំពូក៥៖ រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច និងគណនេយ្យភាព របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ផ្នែកទី២ គណនេយ្យភាព

មាត្រា ១៨.-



ប្រធានមន្ទីរសុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្តត្រូវមានគណនេយ្យភាព និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សាមីនីមួយៗ។



ប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត និងប្រធានការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិត្រូវមានគណនេយ្យភាព និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះប្រធានមន្ទីរសុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។



ប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុងស្រុកខណ្ឌ ប្រធានមណ្ឌលសុខភាពនិងប្រធានប៉ុស្តិ៍សុខភាពត្រូវមានគណនេយ្យភាព និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះប្រធានការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ។

ជំពូកទី៦៖ យន្តការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ

មាត្រា ១៩ .-



គ.ជ.អ.ប. ដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការប្រគល់មុខងារសុខាភិបាល និងធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ព្រមទាំងសម្របសម្រួលផ្តល់ ការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការ អនុវត្តមុខងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

ជំពូកទី៦៖ យន្តការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ



មាត្រា ២០.-

ក្រសួងសុខាភិបាលមានតួនាទី ភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖



- រៀបចំគោលនយោបាយសុខាភិបាលជាតិ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសុខាភិបាលជាតិ មគ្គុទ្ទេសក៍ណែនាំស្តីពីការប្រតិបត្តិ គ្លីនិក ពិធីសារនៃការពិនិត្យព្យាបាល ស្តង់ដារគុណភាព និងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសនានា

- រៀបចំច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងគោលការណ៍ណែនាំដើម្បីបង្កើនគុណភាពសេវាសុខភាពសាធារណៈ និងឯកជន



- រៀបចំ និងគ្រប់គ្រងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិការពារជំងឺគ្រប់ប្រភេទ កម្មវិធីបង្ការ និងការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ ដើម្បីបន្ថយមូលហេតុ នៃជំងឺ និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការផ្តល់សេវាបង្ការ ពិនិត្យ ព្យាបាល និងថែទាំ



- សិក្សាស្រាវជ្រាវ ដើម្បីអភិវឌ្ឍវិស័យសុខាភិបាល

- កសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សវិស័យសុខាភិបាល ជ្រើសរើស និងបែងចែកគ្រូពេទ្យ បុគ្គលិកជំនាញសុខាភិបាល

- កំណត់និយាម ចំនួន និងមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈរបស់បុគ្គលិកសម្រាប់មន្ទីរពេទ្យបង្អែក មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាព



- រៀបចំកម្មវិធី និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអំពីការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែងមុខងារដែលបានប្រគល់ដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព គុណភាព និងសមធម៌ក្នុងការផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព

- បណ្តុះបណ្តាលមូលដ្ឋាន និងបណ្តុះបណ្តាលបន្តដល់អ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាល

ជំពូកទី៦៖ យន្តការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ



មាត្រា ២០.-

ក្រសួងសុខាភិបាលមានតួនាទី ភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖



កំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ នីតិវិធី គោលការណ៍ណែនាំ និងស្តង់ដារអប្បបរមាសម្រាប់ការបង្កើតនិងដំណើរការមន្ទីរពេទ្យបង្អែក មណ្ឌលសុខភាព ប៉ុស្ដិ៍សុខភាព មន្ទីរពេទ្យបាល គ្លីនិកឯកជន បន្ទប់ពិនិត្យនិងពិគ្រោះជំងឺ។

កំណត់និយាមសម្រាប់ការសាងសង់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសុខាភិបាល និងប្លង់គំរូសាងសង់នៃការសាងសង់មន្ទីរពេទ្យ មណ្ឌលសុខភាព និងការសម្រេចបង្កើតមន្ទីរពេទ្យនិងមណ្ឌលសុខភាពគ្រប់ប្រភេទ



កំណត់បញ្ជីស្តង់ដារឱសថសារវ័ន្ត បរិក្ខារពេទ្យ ឧបករណ៍អមវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់មន្ទីរពេទ្យបង្អែក និងមណ្ឌលសុខភាព រៀបចំកិច្ចលទ្ធកម្ម និងបែងចែកឱសថសារវ័ន្ត បរិក្ខារពេទ្យ ឧបករណ៍អមវេជ្ជសាស្ត្រដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត



កៀរគរធនធានសម្រាប់អភិវឌ្ឍវិស័យសុខាភិបាល

ផ្តល់ការគាំទ្របច្ចេកទេសក្នុងការកសាងផែនការប្រតិបត្តិ និងផែនការថវិកាដោយរាប់បញ្ចូលទាំងអន្តរាគមន៍សុខភាពសាធារណៈនៃកម្មវិធីសុខភាពនានាដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត



តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលដែលអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។

ជំពូកទី៦៖ យន្តការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ



មាត្រា ២១.-

ក្រសួងមហាផ្ទៃមានតួនាទីសម្របសម្រួល សហការ គាំទ្រ និងតាមដានត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃលើ ការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការអនុវត្តមុខងារដែលបានប្រគល់។



មាត្រា ២២.-

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុមានតួនាទីគាំទ្រ និងតាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែល បានប្រគល់។



មាត្រា ២៣.-

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈមានតួនាទីគាំទ្រដល់ការផ្ទេរបុគ្គលិកសុខាភិបាល និងតាមដានត្រួតពិនិត្យ លើការគ្រប់គ្រង និងការចាត់ចែងបុគ្គលិកដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។

ជំពូកទី៧ ក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការអនុវត្ត

មាត្រា ២៤.-



គ.ជ.អ.ប. ត្រូវដឹកនាំ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរចនាសម្ព័ន្ធ បុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ ព្រមទាំងផ្សព្វផ្សាយខ្លឹមសារនៃអនុក្រឹត្យនេះឱ្យបានចប់សព្វគ្រប់មុនដំណាច់ឆ្នាំ២០១៩។

មាត្រា ២៥.-



រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវចាប់ផ្តើមគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារដែលបានប្រគល់ចាប់ពីថ្ងៃទី ០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០តទៅ។

ក្រោមការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលរបស់គ.ជ.អ.ប. រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវធ្វើការសិក្សា និងកំណត់មុខងារសមស្របមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាសុខាភិបាល ដើម្បីធ្វើប្រតិភូកម្មទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចាប់ពីឆ្នាំ២០២០តទៅ។

ជំពូកទី៧ អវិសាសប្បញ្ញត្តិ



មាត្រា ២៦.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា ២៧.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងក្រុមប្រឹក្សាយុវស្សាត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួនចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។