

# កិច្ចប្រជុំលើកទី១១

របស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ  
នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប)

សាលប្រជុំក្រសួងមហាផ្ទៃ ថ្ងៃទី ១២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦

## វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ

នៃការអនុវត្តផែនការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកា  
ឆ្នាំ២០១៥ របស់គ.ជ.អ.ប.

បទបង្ហាញដោយ ៖ ឯកឧត្តម លេង វី អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ សមាជិក គ.ជ.អ.ប.

# មាតិកា

- I. សេចក្តីផ្តើម
- II. វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ
- III. បញ្ហាប្រឈម
- VI. ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

# I - សេចក្តីផ្តើម

- ❖ ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥ របស់ គ.ជ.អ.ប គឺជាផែនការអនុវត្តឆ្នាំទី១នៃផែនការទី២
- ❖ ផែនការនេះ បានកំណត់នូវ៖
  - ⊕ ចំណុចដៅជាអាទិភាពចំនួន២០
  - ⊕ ថវិកាចំណាយសរុបចំនួនប្រមាណ៣២៦លានដុល្លារ (ថវិការដ្ឋចំនួនប្រមាណ៨៥% និងថវិកាគាំទ្រពីដៃគូចំនួនប្រមាណ១៥%)
  - ⊕ ស្ថាប័នអនុវត្តគឺ ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានានៅថ្នាក់ជាតិចំនួន២១ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងអស់

## II - វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ

- ជារួម ក្នុងចំណោមចំណុចដៅជាអាទិភាពចំនួន២០ មានចំណុចដៅចំនួន១៦ ឬស្មើនឹង ៨០%ត្រូវបានអនុវត្ត និងបានសម្រេចតាមចំណុចដៅទាំងស្រុង ឬស្មើតែទាំងស្រុង

| សមិទ្ធផលរំពឹងទុក                         | ចំនួនចំណុចដៅ<br>ជាអាទិភាព | ចំនួនចំណុចដៅ<br>ដែលបានអនុវត្ត | ភាគរយ     |
|--|---------------------------|-------------------------------|-----------|
| ១. ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់   | ៣                         | ២                             | ៦៧        |
| ២. គណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ         | ៦                         | ៥                             | ៨៣        |
| ៣. ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស | ៣                         | ៣                             | ១០០       |
| ៤. ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធាន               | ៣                         | ៣                             | ១០០       |
| ៥. វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ                  | ៥                         | ៣                             | ៦០        |
| <b>សរុប</b>                              | <b>២០</b>                 | <b>១៦</b>                     | <b>៨០</b> |

# II - វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ (ត)

## ១. ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់៖

ចំណុចដៅជាអាទិភាពដែលបានអនុវត្ត និងសម្រេចបានតាមចំណុចដៅរួមមាន៖

### ១. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងព័ត៌មាន

- ✓ បានសិក្សា និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងស្តីពីការចែករំលែកព័ត៌មាន

### ២. ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលនីតិវិធីនានារបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប

- ✓ បានសិក្សា និងកែលំអនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុរបស់លេខាធិការដ្ឋានក្នុងការផ្តល់ថវិកាគាំទ្រដល់ស្ថាប័នអនុវត្តនៅថ្នាក់ជាតិ
- ✓ បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងនៃសេចក្តីណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរៀបចំគោលនយោបាយ ដើម្បីធានាដល់ការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងការចូលរួមរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធនានា
- ✓ បានកែលំអនីតិវិធីកិច្ចប្រជុំរបស់ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ជាមួយស្ថាប័នអនុវត្ត
- ✓ បានសិក្សាវាយតម្លៃស្ថានភាពការងាររបស់មន្ត្រី និងទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរៀបចំផែនការបុគ្គលិកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ព្រមទាំងពិនិត្យកែសម្រួលតួនាទីភារកិច្ចរបស់មន្ត្រី និងទីប្រឹក្សាទាំងនោះ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង។

# II - វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ (ត)

## ២. គណនេយ្យភាពតាមមែមប្រជាធិបតេយ្យ

ចំណុចដៅជាអាទិភាពដែលបានអនុវត្ត និងសម្រេចបានតាមចំណុចដៅរួមមាន៖

### ៣. ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម

- ✓ បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង និងបានអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពក្នុងស្រុកចំនួន២៧

### ៤. ការរៀបចំ និងអនុវត្តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក

- ✓ បានរៀបចំសេចក្តីណែនាំ និងគំរូវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក
- ✓ ក្រុង ស្រុកចំនួន៥៤បានរៀបចំ និងអនុវត្តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន

### ៥. ការពង្រឹងសមត្ថភាពសមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ✓ បានបង្កើតអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួម និងបានរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ

### ៦. ការរៀបចំសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត និងក្រុងស្រុកខណ្ឌ

- ✓ បានរៀបចំ អនុម័ត និងបានបណ្តុះបណ្តាល

### ៧. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង

- ✓ បានរៀបចំកម្មវិធីតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ និងបានអនុវត្តសាកល្បងនៅតាមក្រុង ស្រុកចំនួន១០។

# II - វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ (ត)

## ៣. ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

ចំណុចដៅជាអាទិភាពដែលបានអនុវត្ត និងសម្រេចបានតាមចំណុចដៅរួមមាន៖

### ៨. ការរៀបចំលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ✓ បានរៀបចំបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

### ៩. ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចអំពីការងារយេនឌ័រ

- ✓ រដ្ឋបាលខេត្តចំនួន៣បានរៀបចំបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងខេត្តមួយចំនួនផ្សេងទៀតកំពុងដំណើរការរៀបចំជាបន្តបន្ទាប់

### ១០. ការបង្កើតមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត

- ✓ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំងអស់បានរៀបចំបង្កើតមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស
- ✓ មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្តបានចាប់ផ្តើមដំណើរការតាមតួនាទីដែលបានកំណត់

# II - វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ (ត)

## ៤. ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធាន

ចំណុចដៅជាអាទិភាពដែលបានអនុវត្ត និងសម្រេចបានតាមចំណុចដៅរួមមាន៖

### ១១. ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តអំពីការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ✓ បានផ្ទេរមុខងារគ្រប់គ្រងសំរាម សំណល់រឹងទីប្រជុំជនទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង ស្រុក
- ✓ បានធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមារទៅឱ្យខេត្ត ក្រុង ស្រុក ឃុំ (ខេត្តបាត់ដំបង)
- ✓ បាន និងកំពុងសិក្សាដើម្បីរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ការផ្ទេរមុខងារគ្រប់គ្រងការអប់រំបឋមសិក្សា ការអប់រំកុមារតូច និងការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកគោលដៅ
- ✓ បាននិងកំពុងផ្ទេរសាកល្បងនូវមុខងារគ្រប់គ្រងមណ្ឌលសុខភាព ការថែទាំប្រព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងសេវាអប់រំអនាម័យជនបទ

### ១២. ការផ្ទេរមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់សេវាទីប្រជុំជនឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង

- ✓ បានសិក្សាអំពីលទ្ធភាព និងជម្រើសនានាក្នុងការផ្ទេរមុខងារសេវាទីប្រជុំជនពីរដ្ឋបាលខេត្តឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង

### ១៣. ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីមុខងារជាជម្រើស និងសេវាសង្គម

- ✓ បានរៀបចំបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងឯកសារបច្ចេកទេស



# II - វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗ (ត)

## ៥. វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ៖

ចំណុចដៅជាអាទិភាពដែលបានអនុវត្ត និងសម្រេចបានតាមចំណុចដៅរួមមាន៖

១៤. ការកែលំអប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់

- ✓ បានរៀបចំក្រុមការងារអន្តរក្រសួងដើម្បីចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវ ប្រមូលនូវព័ត៌មាន និងកំណត់នូវបញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីឈានទៅធ្វើការកែលំអប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការផ្ទេរ និងការប្រើប្រាស់មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ

១៥. ការបង្កើតលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ✓ បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុក្រឹត្យនេះនឹងផ្តល់ក្របខណ្ឌគតិយុត្តសម្រាប់ការរៀបចំបង្កើតលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១៦. ការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំស្តីពីការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ✓ បានរៀបចំកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សម្រាប់ការប្រឹក្សាយោបល់។

### III - បញ្ហាប្រឈម

- ❶ ការយឺតយ៉ាវនៃការរៀបចំកែលំអ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចលើការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចជាហានិភ័យដ៏ចម្បងមួយក្នុងការជំរុញឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង ប្រើប្រាស់ធនធាន និងអនុវត្ត តួនាទីរបស់ខ្លួនស្របតាមក្របខណ្ឌច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដារដែលបានកំណត់
- ❷ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅពុំទាន់បានកែលំអឱ្យបានច្បាស់លាស់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធនៅឡើយ។ នេះគឺផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានមួយដល់ការចែករំលែកព័ត៌មាន និងការបង្កើនការយល់ដឹងជាទូទៅនៃកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់នៅក្នុងចំណោមអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។
- ❸ ភាពយឺតយ៉ាវនៃការរៀបចំយន្តការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ ក៏ជាបញ្ហាប្រឈមដែលត្រូវ ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយ ដើម្បីធានាឱ្យមានយន្តការផ្ទេរថវិកាឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តនូវមុខងារនានាដែលបានផ្ទេរឱ្យ។

### III - បញ្ហាប្រឈម (ត)

❶ ការកៀរគរធនធានពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដើម្បីគាំទ្រទៅលើផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍នៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក ឱ្យបាន ០.៥% ធៀបទៅនឹងចំណូលចរន្តប្រចាំឆ្នាំសរុបរបស់ថវិការដ្ឋ គឺជាចំណុចដៅជា អាទិភាពមួយនៃ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ និងផ.ស.ថ ២០១៦។ ផ្អែកតាមការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នាពេលកន្លងមក យើងអាចវាយតម្លៃបានថា ចំណុចដៅនេះពុំបានសម្រេច តាមការកំណត់ឡើយ។ ដូច្នោះ ភាពមានកម្រិតនៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក គឺជាបញ្ហាប្រឈមជា គន្លឹះមួយ ក្នុងការជំរុញ និងអភិវឌ្ឍក្រុងស្រុកឱ្យក្លាយជារដ្ឋបាលមូលដ្ឋានមានធនធានសម ស្របសម្រាប់ការរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍនានាទាំងផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និង ផ្នែកសេវាសង្គមនៅមូលដ្ឋាន និងឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

## IV. ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

- ស្ថានភាពចំណាយនៃកញ្ចប់ថវិការួមដែលជាការរួមចំណែកពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍សំខាន់ៗ សម្រាប់គាំទ្រការងារកំណែទម្រង់មានឆ្លុះបញ្ចាំងក្នុងតារាងខាងក្រោម (គិតជាដុល្លារ)៖

| ពិពណ៌នាមុខចំណាយ           | ថវិកាគ្រោង        | ចំណាយ            | %ចំណាយ     |
|---------------------------|-------------------|------------------|------------|
| សមិទ្ធផលរំពឹងទុកទី១       | 722.687           | 421.887          | 58%        |
| សមិទ្ធផលរំពឹងទុកទី២       | 509.311           | 251.513          | 49%        |
| សមិទ្ធផលរំពឹងទុកទី៣       | 857.966           | 707.978          | 83%        |
| សមិទ្ធផលរំពឹងទុកទី៤       | 1,466.639         | 754.630          | 51%        |
| សមិទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥       | 303.445           | 213.130          | 70%        |
| បុគ្គលិក និងប្រតិបត្តិការ | 8.005.926         | 6.911.762        | 86%        |
| <b>សរុបរួម</b>            | <b>11.865.974</b> | <b>9.260.899</b> | <b>78%</b> |

# କୃତ୍ୟମାନଙ୍କର

