

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប

ការពិពណ៌នាការងារ (Job Description - JD)

កម្មវិធីជាតិ	កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (ផ.អព ២០១៥-២០១៧)
មុខតំណែង	ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត (PIA)
ទីកន្លែងបំពេញការងារ	រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
រយៈពេល	មួយឆ្នាំ (អាចបន្ត)

១. សាវតារ

ផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលទី១ (២០១១-២០១៤) ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការពង្រឹង និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ឱ្យក្លាយជាស្ថាប័នអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋាន និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានយ៉ាងពិតប្រាកដ។ មូលដ្ឋានគ្រឹះសំខាន់ៗ ដូចជា រចនាសម្ព័ន្ធ នីតិវិធី ប្រព័ន្ធ និងឧបករណ៍ជាច្រើនសម្រាប់ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញ និងបានផ្តល់ជាបង្អែកយ៉ាងរឹងមាំសម្រាប់ការបោះជំហានឆ្ពោះទៅមុខ។ ទាំងនេះបណ្តាលឲ្យផ.អពទី១ ក្លាយជាកម្លាំងចលកម្មយូរដ៏សំខាន់ សម្រាប់ការងារកំណែទម្រង់ និងជាសនិទានកម្មដ៏សំខាន់ ដែលនាំឲ្យរាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈកិច្ចប្រជុំលើកទី១០ របស់ គ.ជ.អ.ប កាលពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ បានសម្រេចបន្តអនុវត្តដំណាក់កាលទី២ (ផ.អពទី២) ដែលចាប់ផ្តើមពីឆ្នាំ២០១៥ ដល់ ឆ្នាំ២០១៧។

ចក្ខុវិស័យនៃផ.អពទី២នេះគឺ “រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តល់សេវា និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានបានកាន់តែច្រើន កាន់តែល្អប្រសើរ កាន់តែមានលក្ខណៈឆ្លើយតបចំពោះសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋរបស់ខ្លួន”។ ផ.អពទី២បន្តផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ជាសំខាន់ទៅលើរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ប៉ុន្តែក៏មានការពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងថ្នាក់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្សេងៗទៀតផងដែរ។ ទាក់ទងជាមួយភ្នាក់ងារអនុវត្តនៅថ្នាក់ជាតិ ក្នុងក្របខណ្ឌផ.អពទី២ នឹងមិនអនុវត្តដោយអនុកម្មវិធីទៀតទេ។ ភ្នាក់ងារអនុវត្តនៅថ្នាក់ជាតិ គឺជាក្រសួងស្ថាប័នទាំងឡាយណាដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយការងារកំណែទម្រង់ ជាពិសេសការផ្ទេរមុខងារនិងធនធានក្នុងការផ្តល់សេវានិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ នៃការផ្ទេរមុខងារគឺរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាព ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា ហើយការផ្តល់សេវានឹងត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលក្ខណៈសមស្រប និងនៅកៀកបំផុតនឹងប្រជាពលរដ្ឋ។ ការផ្ទេរមុខងារជាបឋមមានការផ្ទេរមុខងារជាក់លាក់និងសមស្របមួយចំនួនពីក្រសួងទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការផ្ទេរមុខងារនៃសេវាទីប្រជុំជនពីរដ្ឋបាលខេត្ត ទៅរដ្ឋបាលក្រុងស្រុក។

ចក្ខុវិស័យសម្រាប់ធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺការប្រើប្រាស់ធនធានទាំងអស់ដែលមានរួមទាំងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា ទាំងផ្នែកឯកជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល។ ការបង្កើតមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនៅរាជធានី ខេត្ត គឺជាយន្តការថ្មីមួយទៀតនៃផ.អពទី២ ដែលសង្ឃឹមថានឹងធានាបាននូវការរៀបចំវិធីសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពដែលមានលក្ខណៈឆ្លើយតប និងប្រកបដោយការផ្ដួចផ្ដើម សំដៅសម្រេចបានដោយជោគជ័យក្នុងការ អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីរាជការនឹងត្រូវបន្តពង្រឹងតាមរយៈទីប្រឹក្សានៅថ្នាក់ជាតិ និងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

គេសង្ឃឹមថាជំនួយបច្ចេកទេសនឹងត្រូវបានបន្ថយជាបណ្តើរៗ

ឬជំនួយបច្ចេកទេសទាំងនេះត្រូវបានបង្វែរពីថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ទៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ជាពិសេសគឺត្រូវធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ នូវទម្លាប់និងឥរិយាបថនៃការប្រើប្រាស់ជំនួយបច្ចេកទេស ដែលទីប្រឹក្សាតែងតែបំពេញការងារជំនួយសម្រាប់ការ ទៅជាបែបផែនដែលទីប្រឹក្សាត្រូវផ្ដោតលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីរាជការ។ ដូចនេះ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា ទីប្រឹក្សាដែលស្ថិតនៅក្នុងក្របខណ្ឌអាយត២ ចាំបាច់ត្រូវផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការសម្របសម្រួល និងការផ្តល់កិច្ចអនុវត្តន៍ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពឱ្យបានច្រើនជាងមុន ប្រកបដោយគុណភាពនិងភាពសក្តិសិទ្ធ ជាជាងទម្លាប់នៃការធ្វើជំនួស។ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា

និងទីប្រឹក្សាត្រូវផ្ទេរចំណេះដឹងដល់ដៃគូរបស់ខ្លួនយ៉ាងតិចក្នុង២ដំណាក់កាល៖ ដំណាក់កាលទី១

គឺជាការបង្រៀនផងនិងជួយធ្វើការផងដូចជា ជាបឋមត្រូវតម្រង់ទិសឱ្យយល់អំពីតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន និងស្ថាប័នរបស់ខ្លួន របៀបបំពេញការងារ ការរៀបចំផែនការការងារ ការចាត់អាទិភាពការងារ ការនាំឱ្យចូលរួមផ្ទាល់ក្នុងសិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងកិច្ចប្រជុំតាមមូលដ្ឋានជាដើម។ ដំណាក់កាលទី២ គឺជាការពង្រឹងបន្ថែម និងការកែតម្រូវតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យលើការបំពេញការងារ ដោយផ្អែកលើគុណភាព ភាពទាន់ពេល និងភាពមានទំនុកចិត្តក្នុងការបំពេញការងារ។

នេះជាលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យចម្បងនៃការវាយតម្លៃការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិកកិច្ចសន្យានិងទីប្រឹក្សាកម្មវិធី។

ដើម្បីជំនះបាននូវបញ្ហាប្រឈមគួរឱ្យព្រួយបារម្ភដែលអធិប្បាយខាងលើ ទីប្រឹក្សានិងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា នៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានាដែលក្នុងនោះរួមទាំងទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត នឹងត្រូវ ជ្រើសរើស និងតែងតាំងឱ្យទៅបម្រើការងារយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងទីចាត់ការ នានារបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងការបំពេញអំណត្តិរបស់ខ្លួន។

លទ្ធផលនៃការបំពេញការងាររបស់ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត នឹងត្រូវបានវិនិច្ឆ័យ ដោយផ្អែកលើលទ្ធផល និងកម្រិតនៃការផ្ទេរចំណេះដឹងនិងជំនាញរបស់បុគ្គលិកនោះទៅឱ្យមន្ត្រីរាជការ និង បុគ្គលិកដែលជាដៃគូរបស់ខ្លួន។

២. គុណវិធី និងភារកិច្ច

២.១. គុណវិធី និងភារកិច្ចទូទៅ

- សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់មណ្ឌលធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត
- អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព គាំទ្រ និងប្រឹក្សាយោបល់ដល់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី ខេត្តក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ខណ្ឌ ខេត្ត។
- អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព គាំទ្រ និងប្រឹក្សាយោបល់ដល់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី ខេត្តក្នុងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍របស់ខ្លួន។
- អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធអំពីជំនាញបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធ នឹងការ សិក្សាគម្រោង កិច្ចលទ្ធកម្ម និងការអនុវត្តគម្រោង។

២.២. ភារកិច្ចជាក់លាក់

ភារកិច្ចសំខាន់ៗរបស់ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្តមានដូចខាងក្រោម៖

២.២.១. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី ខេត្តក្នុងកិច្ចដំណើរការរៀបចំបញ្ជីឈ្មោះអ្នកទទួលការ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពបញ្ជីតម្លៃសម្ភារៈស្តង់ដារប្រចាំឆ្នាំ។
- សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី ខេត្តក្នុងកិច្ចសហការណ៍ ការសិក្សាគម្រោង រៀបចំគំនូសប្លង់បច្ចេកទេស និងរៀបចំសំណុំឯកសារសំណើគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរាជធានី ខណ្ឌ ខេត្ត និងឬគាំទ្រការអនុវត្តគម្រោងនានាដែលចុះកិច្ចសន្យាជាមួយរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ ខេត្ត។
- សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់មន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ក្នុងការជួយគាំទ្រដល់ការវិយាល័យគាំទ្រមូលដ្ឋានឃុំសង្កាត់ក្នុងការសិក្សាគម្រោង រៀបចំគំនូសប្លង់បច្ចេកទេស និងរៀបចំសំណុំឯកសារសំណើគម្រោង ដំណើរការរៀបចំធ្វើលទ្ធកម្ម រៀបចំឯកសារកិច្ចសន្យា និងអនុវត្តគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់។
- សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី ខេត្តក្នុងការបញ្ចូលព័ត៌មានទិន្នន័យនៃការអនុវត្តគម្រោង (PID)។
- ជួយគាំទ្រដល់មន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្នុងការ៖
 - ✓ សិក្សាគម្រោង រៀបចំគំនូសប្លង់បច្ចេកទេស និងរៀបចំសំណុំឯកសារសំណើគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៅមូលដ្ឋានដែលប្រើមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក។
 - ✓ រៀបចំការដេញថ្លៃគម្រោង ការចុះកិច្ចសន្យា ការអនុវត្តកិច្ចសន្យា និងការត្រួតពិនិត្យកិច្ចសន្យាគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក។
 - ✓ អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលផ្ទាល់ និងការរៀនបណ្តុះបណ្តាលទៅកាន់ទីតាំងនឹងការប្រើប្រាស់ NCDD Template សៀវភៅណែនាំបច្ចេកទេស ឃុំ សង្កាត់ សៀវភៅណែនាំស្តីពីបទដ្ឋានបច្ចេកទេសសម្រាប់គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរបស់ គ.ជ.អ.ប និងសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំសង្កាត់ (PIM)។
 - ✓ ផ្តល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់អ្នកទទួលការពិគោលការណ៍ណែនាំ នីតិវិធីគ្រប់គ្រងកិច្ចសន្យាការយល់ដឹងផ្នែកបច្ចេកទេស និងការកែលម្អការអនុវត្តការងារ។
 - ✓ សហការជាមួយមន្ត្រីការិយាល័យគាំទ្រឃុំ សង្កាត់ក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់គណៈកម្មការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ក្នុងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តកិច្ចសន្យា។
 - ✓ បណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ក្នុងការដោះស្រាយតម្រូវការលើការថែទាំគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជនបទ។
 - ✓ រៀបចំសិក្ខាសាលាយ៉ាងតិច១ដងក្នុង១ឆ្នាំជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ នៅថ្នាក់ក្រុងស្រុក អំពីបញ្ហា នានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំគ្រោងការគម្រោង ការធ្វើលទ្ធកម្មគម្រោង ការអនុវត្ត និងការតាមដានការអនុវត្តកិច្ចសន្យាគម្រោងក្រុងស្រុក និងឃុំសង្កាត់ព្រមទាំងកំណត់អំពីការខ្វះចន្លោះផ្នែកសមត្ថភាព និងរៀបចំអនុសាសន៍សម្រាប់កែលម្អការអនុវត្ត។

២.២.២. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការបច្ចេកទេស

- សហការជាមួយទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី ខេត្តនៅក្នុងការងារបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ សម្រាប់គម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងគម្រោងផ្សេងៗទៀតរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- សហការជាមួយទីភ្នាក់ងារផ្សេងៗទៀត ដែលមានបំណងធ្វើការជាមួយឬសហការជាមួយក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់។
- សហការជាមួយមន្ត្រីបច្ចេកទេសរបស់មន្ទីរអង្គភាពជំនាញពាក់ព័ន្ធនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្តក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។
- សហការជាមួយទីប្រឹក្សាសុវត្ថិភាពបរិស្ថាន ដីធ្លី និងជនជាតិដើមភាគតិច និងទីប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលដល់ជនបង្គោលនៅថ្នាក់រាជធានី ខណ្ឌ ខេត្ត និងមន្ត្រីទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគដែលទទួលបន្ទុកពីការសិក្សាវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន ដីធ្លី និងជនជាតិដើមភាគតិច។

២.២.៣. ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃ

- ជួយត្រួតពិនិត្យការសិក្សាគម្រោង ការគូសប្លង់ ការប៉ាន់ស្មានតម្លៃដែលបានរៀបចំឡើងដោយមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងជួយក្នុងការរៀបចំគម្រោងធំៗដែលមានបច្ចេកទេសស្មុគស្មាញ ដើម្បីធានាគុណភាពនៃការគ្រោងប្លង់។
- ជួយតាមដានត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តការដេញថ្លៃរបស់គម្រោងឃុំ សង្កាត់ដើម្បីធានាបាននូវតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។
- ជួយត្រួតពិនិត្យការរីកចម្រើនរបស់គម្រោងនានា ដែលបានអនុវត្តនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក។
- ត្រួតពិនិត្យមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ដោយធ្វើការវាយតម្លៃនៅការដ្ឋានសាងសង់ទៅលើគម្រោងដែលបានជ្រើសរើសមួយចំនួន ដើម្បីធានាថាទិន្នន័យដែលមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបានធ្វើ និងរាយការណ៍មានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងអាចជឿទុកចិត្តបានសម្រាប់វាយតម្លៃទៅលើបច្ចេកទេស និងប្រសិទ្ធភាពតម្លៃរបស់គម្រោងនានានៅមូលដ្ឋាន។
- ពិនិត្យរបាយការណ៍រីកចម្រើន និងរបាយការណ៍បញ្ចប់គម្រោងដែលបានរៀបចំដោយមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។
- ចូលរួមជាមួយទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគក្នុងការត្រួតពិនិត្យការបំពេញការងាររបស់អ្នកទទួលការ ដើម្បីមានលទ្ធភាពផ្តល់យោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់អំពីគុណភាពការងាររបស់អ្នកទទួលការ។
- ចូលរួមជាមួយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ធ្វើសវនកម្មបច្ចេកទេសទៅលើគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធមួយចំនួននៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុកក្នុងរាជធានី ខេត្តរបស់ខ្លួន។

២.២.៤. ការធ្វើរបាយការណ៍

- រៀបចំរបាយការណ៍សង្ខេបដោយមានភ្ជាប់រូបភាពក្រោយពេលចុះត្រួតពិនិត្យគម្រោងហើយដាក់ជូនលោកនាយកទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគ នាយករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ទីប្រឹក្សាគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជាតិថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់ជាតិសម្រាប់ជ្រាបជាព័ត៌មាន និងចាត់វិធានការ។

- ជួយមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ទៅតាមការស្នើសុំរបស់នាយក
ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគសម្រាប់ដាក់ជូនទៅនាយករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។
- រៀបចំរបាយការណ៍សង្ខេបប្រចាំខែស្តីពីការរីកចម្រើននៃអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង
ស្រុកសម្រាប់ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់ជាតិ។
- រៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស និងប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ទីប្រឹក្សាគ្រប់
គ្រងកម្មវិធីជាតិថ្នាក់រាជធានីខេត្ត។

២.២.៥. កិច្ចការយេនឌ័រ

ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្តក៏នឹងទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានាថាយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័ររបស់
ជអគ ដំណាក់កាលទី២ (ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ស្ត្រី)
ត្រូវបានអនុវត្តជាក់ស្តែងតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។

២.២.៦. កិច្ចការផ្សេងៗទៀត

- ផ្តល់ការគាំទ្រទៅតាមការស្នើសុំក្នុងបេសកកម្មចុះពិនិត្យជាក់ស្តែងនៅមូលដ្ឋាន
របស់ក្រុមការងារជអគ ក្រសួងមហាផ្ទៃ លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប
និងក្រុមបេសកកម្មផ្សេងៗទៀតដែលចុះពិនិត្យគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៅរាជធានី ខេត្ត។
- ជួយក្រុមការងារគណនេយ្យភាពរាជធានី ខេត្តក្នុងការធ្វើការធ្វើអធិការកិច្ចនៅទីតាំងគម្រោងហេដ្ឋា
រចនាសម្ព័ន្ធតាមការស្នើសុំ។
- ជួយសម្របសម្រួលរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ ខេត្ត និងក្រុង ស្រុកក្នុងការត្រួតពិនិត្យកិច្ចសន្យាសាង
សង់អគារការិយាល័យនានា ដើម្បីធានាពីគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការសាងសង់។
- បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតទៅតាមការស្នើសុំរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ឬទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ
ថ្នាក់ជាតិ ឬរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ឬទីប្រឹក្សាគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជាតិថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត។

ក្រៅពីភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវខាងលើ ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត
ត្រូវបានបន្ថែមតួនាទី ភារកិច្ចជាក់លាក់មួយផ្សេងទៀត ដើម្បីជួយសម្របសម្រួល
និងគាំទ្រដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសរបស់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត ដែលរួមមាន៖

- រៀបចំសិក្ខាសាលាឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងតិចមួយដងក្នុងមួយឆ្នាំអំពីការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោង
ឃុំសង្កាត់ និងក្រុង ស្រុកដើម្បីពិនិត្យមើលឡើងវិញអំពីបែបបទ នីតិវិធី និងបញ្ហាប្រឈមនានា
ព្រមទាំងស្នើឡើងនូវអនុសាសន៍នានាសម្រាប់កែលម្អការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោងឃុំសង្កាត់
និងក្រុងស្រុក
- ផ្តល់ការឆ្លើយតប និងបកស្រាយបំភ្លឺដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីការរៀបចំគម្រោង
កិច្ចលទ្ធកម្មគម្រោង និងការអនុវត្តគម្រោង តាមរយៈប្រព័ន្ធឆ្លើយតបទាន់ហេតុការណ៍។
- ចូលរួមដោយផ្ទាល់នៅក្នុងកិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព ពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំគម្រោង
កិច្ចលទ្ធកម្មគម្រោង និងការអនុវត្តគម្រោង ក្នុងតួនាទីជាគ្រូបណ្តុះបណ្តាល ឬជាអ្នកសម្របសម្រួល
ឬជាគ្រូបង្វឹកជាដើម

- ចូលរួមចំណែកក្នុងការបញ្ជ្រាបបញ្ហាយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនៅក្នុងកិច្ចដំណើរការនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំគម្រោង កិច្ចលទ្ធកម្មគម្រោង និងការអនុវត្តគម្រោង។

៣. ការទទួលខុសត្រូវ និងខ្សែគណនេយ្យភាព

ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត នៃជអតទី២ ត្រូវចុះកិច្ចសន្យាបំពេញការងារជាមួយ និងស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរួមរបស់ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

នៅថ្នាក់រាជធានី	ខេត្ត	ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី
ខេត្តស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់ពីអភិបាលខេត្ត និងស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងទូទៅ		តាមរយៈនាយករដ្ឋបាលខេត្ត និងមានគណនេយ្យភាពចំពោះគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារនៅក្នុងមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត និងស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រង និងសម្របសម្រួលបច្ចេកទេសរបស់ទីប្រឹក្សាគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជាតិថ្នាក់ខេត្ត និងបន្តគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ពិសេសរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ក្នុងការរៀបចំគម្រោង កិច្ចលទ្ធកម្មគម្រោង និងការអនុវត្តគម្រោង។
	បន្ថែមលើតួនាទីនេះ	ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរាជធានី
		ខេត្តនឹងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអំពីការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោងដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

កំណត់សម្គាល់៖

ចំពោះទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធប្រចាំខេត្តកំពតត្រូវជួយគាំទ្រមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៅខេត្តកែប ចំណែកទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធប្រចាំខេត្តបាត់ដំបងត្រូវជួយគាំទ្រមន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៅខេត្តប៉ៃលិន។

៤. លក្ខណៈសម្បត្តិ

ទីប្រឹក្សាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ត្រូវមានលក្ខណៈសម្បត្តិដូចខាងក្រោម ៖

- មានកម្រិតសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រផ្នែកសំណង់ស៊ីវិល ឬផ្នែកធារាសាស្ត្រ
មានជំនាញក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសជាការប្រសើរ។
- មានបទពិសោធន៍យ៉ាងតិច៥ឆ្នាំ ទាក់ទងនឹងការគ្រោងប្លង់ ការធ្វើលទ្ធកម្ម
និងតាមដានការអនុវត្តគម្រោង រួមមានការងារសាងសង់
និងកែលម្អគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃបទខ្នាតតូចនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដូចជាផ្លូវលំនៅជនបទ
និងទីប្រជុំជន សំណង់ផ្លូវ លូមូល លូជ្រុង ស្ពាន សាលារៀន មណ្ឌលសុខភាព
សំណង់សិល្បការផ្នែកធារាសាស្ត្រ អគារសហគមន៍ និងការផ្គត់ផ្គង់ទឹក។
- មានចំណេះដឹងយល់ពីគោលការណ៍របស់ស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាល
ក្នុងការគាំទ្រគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃជនបទ រួមទាំងការធ្វើកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។
- មានចំណេះដឹងពីការរៀបចំគោលនយោបាយ បទដ្ឋានបច្ចេកទេស សម្រាប់ការសាងសង់
ការប្រើប្រាស់ និងការថែទាំ គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃជនបទ។
- យល់ពីគោលការណ៍ ស្តីពីប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាពនៃការងារលទ្ធកម្មសាធារណៈ។
- មានបទពិសោធន៍លើការងារគ្រប់គ្រងគម្រោងការពារទឹកជំនន់
និងធ្វើការពិចារណាលើការការពារការសឹក ជាប់។

បទពិសោធន៍នេះរួមមានទាំងការចែកចាយនូវបទពិសោធន៍ថ្មីៗ ការស្រាវជ្រាវ ការគ្រោងប្លង់ និងការគ្រប់គ្រងការសាងសង់គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

- អាចបង្ហាញនូវចំណេះដឹង តាមរយៈការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៅមូលដ្ឋាន ក្នុងការរៀបចំផែនការដោយមានការ ចូលរួមពីសហគមន៍ការប្រើប្រាស់ និងការថែទាំគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជនបទ រួមមានទាំងការបង្កើត និងបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់សមាគមន៍ប្រើប្រាស់ទឹក។
- អាចធ្វើដំណើរទៅតាមបណ្តាខេត្តផ្សេងៗ អាចធ្វើការជាក្រុមបានល្អ និងអាចធ្វើការដោយឯករាជ្យម្ចាស់ការ។
- មានសមត្ថភាពអាចរៀបចំ និងដឹកនាំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសដល់មន្ត្រីបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។
- មានជំនាញប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ ដែលក្នុងនោះរួមមាន (Word, Excel, AutoCAD និង Power point) ដែលត្រូវបានពិចារណាជាគុណសម្បត្តិ។
- មានបទពិសោធន៍ (យ៉ាងតិច០៣ឆ្នាំ) ក្នុងការបំពេញការងារក្នុងគម្រោង PLG ឬ PSDD NCDD ជាគុណសម្បត្តិបន្ថែម និងអាចបំពេញនូវការខ្វះចន្លោះចំណេះដឹងក្នុងផ្នែកផ្សេងៗ
- ចេះនិយាយ និងសរសេរភាសាខ្មែរបានល្អ និងចំណេះដឹងភាសាអង់គ្លេសល្អ។

បញ្ជាក់ ៖ មុខតំណែងនេះជាប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារ ដូច្នេះបេក្ខជនដែលនឹងត្រូវជ្រើសរើសឲ្យបំពេញការងារ ត្រូវតែមិនមែនជាបុគ្គលិករាជការស៊ីវិល។ ក្នុងករណីដែលបេក្ខជនជាបុគ្គលិករាជការស៊ីវិល បេក្ខជននោះត្រូវដាក់ពាក្យសុំស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានប្រាក់បៀវត្សរ៍ ក្នុងរយៈពេលនៃការបំពេញការងារជាមួយកម្មវិធីជាតិ ។

