

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
ការពិពណ៌នាការងារ (Job Description - JD)

កម្មវិធីជាតិ	កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (ផ.អព ២០១៥-២០១៧)
មុខតំណែង	អ្នកបើកបរ
ទីកន្លែងបំពេញការងារ	រដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត
រយៈពេល	មួយឆ្នាំ (អាចបន្ត)

១. សាវតារ

ផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលទី១ (២០១១-២០១៤)
 ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការពង្រឹងនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសរដ្ឋបាលក្រុងស្រុកឱ្យក្លាយជាស្ថាប័នអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋាននិងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានយ៉ាងពិតប្រាកដ។ មូលដ្ឋានគ្រឹះសំខាន់ៗ ដូចជា រចនាសម្ព័ន្ធ នីតិវិធី ប្រព័ន្ធ និងឧបករណ៍ជាច្រើនសម្រាប់ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញ និងបានផ្តល់ជាបង្អែកយ៉ាងរឹងមាំសម្រាប់ការបោះជំហានឆ្ពោះទៅមុខ។ ទាំងនេះបណ្តាលឲ្យផ.អពទី១ ក្លាយជាកម្លាំងចលកម្មយូធីសំខាន់ សម្រាប់ការងារកំណែទម្រង់ និងជាសនិទានកម្មដ៏សំខាន់ ដែលនាំឲ្យរាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈកិច្ចប្រជុំលើកទី១០ របស់ គ.ជ.អ.ប កាលពីខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ បានសម្រេចបន្តអនុវត្តដំណាក់កាលទី២ (ផ.អពទី២) ដែលចាប់ផ្តើមពីឆ្នាំ២០១៥ ដល់ ឆ្នាំ២០១៧។

ចក្ខុវិស័យនៃផ.អពទី២នេះគឺ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តល់សេវា និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានបានកាន់តែច្រើន កាន់តែល្អប្រសើរ កាន់តែមានលក្ខណៈឆ្លើយតបចំពោះសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋរបស់ខ្លួន។ ផ.អពទី២បន្តផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ជាសំខាន់ទៅលើរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ប៉ុន្តែក៏មានការពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងថ្នាក់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្សេងៗទៀតផងដែរ។ ទាក់ទងជាមួយភ្នាក់ងារអនុវត្តនៅថ្នាក់ជាតិ ក្នុងក្របខណ្ឌផ.អពទី២ នឹងមិនអនុវត្តដោយអនុកម្មវិធីទៀតទេ។ ភ្នាក់ងារអនុវត្តនៅថ្នាក់ជាតិ គឺជាក្រសួងស្ថាប័នទាំងឡាយណាដែលមានការពាក់ព័ន្ធជាមួយការងារកំណែទម្រង់ ជាពិសេសការផ្ទេរមុខងារនិងធនធានក្នុងការផ្តល់សេវានិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ នៃការផ្ទេរមុខងារគឺរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាព ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា ហើយការផ្តល់សេវានឹងត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលក្ខណៈសមស្រប និងនៅកៀកបំផុតនឹងប្រជាពលរដ្ឋ។ ការផ្ទេរមុខងារជាបឋមមានការផ្ទេរមុខងារជាក់លាក់និងសមស្របមួយចំនួនពីក្រសួងទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការផ្ទេរមុខងារនៃសេវាទីប្រជុំជនពីរដ្ឋបាលខេត្ត ទៅរដ្ឋបាលក្រុងស្រុក។

ចក្ខុវិស័យសម្រាប់ធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគឺការប្រើប្រាស់ធនធានទាំងអស់ដែលមានរួម ទាំងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា ទាំងផ្នែកឯកជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល។ ការបង្កើតមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនៅរាជធានីខេត្ត គឺជាយន្តការថ្មីមួយទៀតនៃផ.អពទី២ ដែលសង្ឃឹមថានឹងធានាបាននូវការរៀបចំវិធីសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

ដែលមានលក្ខណៈឆ្លើយតបនិងប្រកបដោយការផ្ដួចផ្ដើមសំដៅសម្រេចបានដោយជោគជ័យក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីរាជការនឹងត្រូវបន្តពង្រឹងតាមរយៈទីប្រឹក្សានៅថ្នាក់ជាតិ និងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាលទ្ធផលនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព គេសង្ឃឹមថាជំនួយបច្ចេកទេសនឹងត្រូវបានបន្ថយជាបណ្ដើរៗ ឬជំនួយបច្ចេកទេសទាំងនេះត្រូវបានបង្វែរពីថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ទៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ជាពិសេសគឺត្រូវធ្វើការផ្លាស់ប្តូរនូវទម្លាប់និងឥរិយាបថនៃការប្រើប្រាស់ជំនួយបច្ចេកទេស ដែលទីប្រឹក្សាតែងតែបំពេញការងារជំនួសមន្ត្រីរាជការ ទៅជាបែបផែនដែលទីប្រឹក្សាត្រូវ ផ្ដោតតែលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីរាជការ។ ដូចនេះ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា ទីប្រឹក្សាដែលស្ថិតនៅក្នុងក្របខណ្ឌអពទី២ ចាំបាច់ត្រូវផ្ដោតការយកចិត្តទុក ដាក់ទៅលើការសម្របសម្រួលនិងការផ្តល់កិច្ចអន្តរាគមន៍ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពឱ្យបានច្រើនជាងមុន ប្រកបដោយគុណភាពនិងភាពសក្ដិសិទ្ធជាជាងទម្លាប់នៃការធ្វើជំនួស។ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា និងទីប្រឹក្សាត្រូវផ្ទេរចំណេះដឹងដល់ដៃគូរបស់ខ្លួនយ៉ាងតិចក្នុង២ដំណាក់កាល៖ ដំណាក់កាលទី១ គឺជាការបង្រៀនផងនិងជួយធ្វើការផងដូចជា ជាបឋមត្រូវតម្រង់ទិសឱ្យយល់អំពីតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន និងស្ថាប័នរបស់ខ្លួន របៀបបំពេញការងារ ការរៀបចំផែនការការងារ ការចាត់អាទិភាពការងារ ការនាំឱ្យចូលរួមផ្ទាល់ក្នុងសិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងកិច្ចប្រជុំតាមមូលដ្ឋានជាដើម។ ដំណាក់កាលទី២ គឺជាការពង្រឹងបន្ថែម និងការកែតម្រូវតាមរយៈការត្រួតពិនិត្យលើការបំពេញការងារ ដោយផ្អែកលើគុណភាព ភាពទាន់ពេល និងភាពមានទំនុកចិត្តក្នុងការបំពេញការងារ។ នេះជាលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យចម្បងនៃការវាយតម្លៃការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិកកិច្ចសន្យានិងទីប្រឹក្សាម្សិរិយ។

ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តនូវកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ទាំងនេះ ទីប្រឹក្សានិងបុគ្គលិកនៅ តាមអង្គភាព/ក្រសួង/ស្ថាប័ននានា និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលក្នុងនោះរួមទាំងអ្នកបើកបរនឹងត្រូវបានរក្សា ទុកក្នុងគោលបំណងសម្របសម្រួលការអនុវត្តសកម្មភាព ផអព។

២. តួនាទីនិងភារកិច្ច

២.១. តួនាទីនិងភារកិច្ចទូទៅ

អ្នកបើកបរត្រូវទទួលខុសត្រូវលើរថយន្តដែលអង្គភាព/ក្រសួង/ស្ថាប័ន រាជធានី ខេត្ត ប្រគល់ឱ្យ ដោយត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំដូចជា ការថែទាំ និងជួសជុលជាដើម។

២.២. ភារកិច្ចជាក់លាក់

- ភារកិច្ចសំខាន់ៗរបស់អ្នកបើកបរមានដូចខាងក្រោម៖
- គោរពច្បាប់ចរាចរ
- គោរពនូវគោលការណ៍សុវត្ថិភាពនៃការបើកបរ ដូចជាការបំពាក់ខ្សែក្រវ៉ាត់ សុវត្ថិភាព
- រក្សានូវអនាម័យ និងភាពស្អាតរបស់រថយន្ត
- រក្សានូវឧបករណ៍កង់បម្រុង និងឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមឱ្យមាននៅក្នុងរថយន្ត

- មិនជក់បារី និងហាមប្រាប់អ្នកធ្វើដំណើរមិនឲ្យជក់បារី
- ចាក់ប្រេងបន្ថែមឲ្យពេញបន្ទាប់ពីបញ្ចប់បេសកកម្មនៅតាមខេត្តរួចរាល់
- កត់ត្រា និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើសៀវភៅប្រើប្រាស់រថយន្ត
- មិនត្រូវផ្ដួចផ្ដើមគំនិតពិភាក្សាជាមួយអ្នកធ្វើដំណើរក្នុងពេលធ្វើដំណើរឡើយ
- មិនអនុញ្ញាតធីកស្រាភ្នំក្នុងពេលបើកបរ
- រាយការណ៍អំពីការជួសជុល និងការថែរក្សារថយន្តជូនថ្នាក់ដឹកនាំ
- ជួយរៀបចំដាក់ឥវ៉ាន់ និងសម្ភារនានាសំដៅបម្រើដល់សកម្មភាពនានា
- បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតតាមការស្នើសុំរបស់ប្រធានអង្គភាព ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។

៣. ការទទួលខុសត្រូវនិងខ្សែគណនេយ្យភាព

អ្នកបើកបរនៃជម្រកទី២ ត្រូវចុះកិច្ចសន្យាបំពេញការងារជាមួយ និងស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរួមរបស់ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប។

នៅថ្នាក់រាជធានីខេត្តអ្នកបើកបរស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់ពីអភិបាលខេត្តតាមរយៈនាយករដ្ឋបាលខេត្តនិងស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលបច្ចេកទេសរបស់ទីប្រឹក្សាគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជាតិថ្នាក់ខេត្ត។

៤. ចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍

បេក្ខជនត្រូវមានលក្ខណៈសម្បត្តិដូចខាងក្រោម៖

- កម្រិតវប្បធម៌ មានសញ្ញាបត្រទុតិយភូមិ(បាក់ឌុប) ឬសញ្ញាបត្រមានតំលៃស្មើ
- មានប័ណ្ណបើកបរ
- មានបទពិសោធន៍យ៉ាងតិច ៣ឆ្នាំ
- ចេះច្បាប់ចរាចរណ៍
- មានឆន្ទៈក្នុងការបំពេញការងារ
- មានអត្តចរិតល្អ រួសរាយ រាក់ទាក់

បញ្ជាក់ ៖មុខតំណែងនេះជាប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារ ដូច្នេះបេក្ខជនដែលនឹងត្រូវជ្រើសរើសឲ្យបំពេញការងារ ត្រូវតែមិនមែនជាបុគ្គលិករាជការស៊ីវិល។ ក្នុងករណីដែលបេក្ខជនជាបុគ្គលិករាជការស៊ីវិល បេក្ខជននោះត្រូវដាក់ពាក្យសុំស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានប្រាក់បៀវត្សរ៍ ក្នុងរយៈពេលនៃការបំពេញការងារជាមួយកម្មវិធីជាតិ ។

